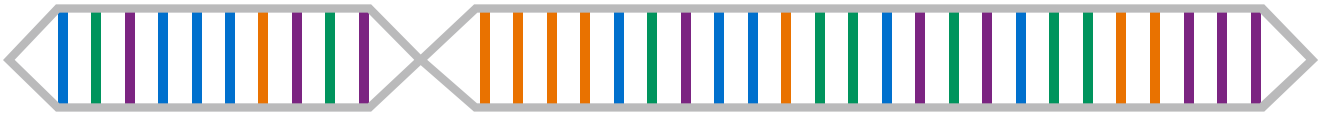
Vos résultats CliftonStrengths 34

Votre force est unique. Votre profil CliftonStrengths 34 unique vous distingue de tous les autres. Vous y verrez votre ADN de talent, par ordre d'importance en fonction de vos réponses à l'évaluation.

Utilisez ce rapport pour tirer le meilleur parti de vos meilleurs thèmes CliftonStrengths, découvrir vos autres thèmes et optimiser votre potentiel infini :

- **Lisez et réfléchissez à vos résultats** pour comprendre ce que vous faites naturellement le mieux.
- **Apprenez comment appliquer** vos plus puissants CliftonStrengths au quotidien.
- **Partagez vos résultats** pour créer des relations plus solides et améliorer le travail d'équipe.



RENFORCER

1. **Positivité**
2. **Idéation**
3. **Restaurer**
4. **Développeur**
5. **Inclusion**
6. Relationnel
7. Charisme
8. Arrangeur
9. Studieux
10. Responsabilité

PARCOURIR

11. Communication
12. Activateur
13. Assurance
14. Autorité
15. Connexion
16. Stratégique
17. Conviction
18. Individualisation
19. Adaptabilité
20. Importance
21. Contexte
22. Futuriste
23. Empathie
24. Réalisateur
25. Analyste
26. Focus
27. Harmonie
28. Intellectualisme
29. Input
30. Compétition
31. Maximisation
32. Prudent
33. Équitable
34. Discipline

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Développement des relations**.

Les thèmes **EXÉCUTION** vous aident à faire bouger les choses.

Les thèmes **INFLUENCE** vous aident à vous imposer, à prendre la parole et à vous assurer que tous les avis sont entendus.

Les thèmes **DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS** vous aident à établir des relations solides qui maintiennent une équipe soudée.

Les thèmes **RÉFLEXION STRATÉGIQUE** vous aident à absorber et analyser les informations qui vous aident à prendre de meilleures décision.

LISEZ LA SECTION « IDENTIFIER VOTRE CONTRIBUTION UNIQUE : LES DOMAINES CLIFTONSTRENGTHS » POUR EN SAVOIR PLUS >

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

Libérez votre potentiel infini : vos plus puissants CliftonStrengths

1. **Positivité**
2. **Idéation**
3. **Restaurer**
4. **Développeur**
5. **Inclusion**
6. Relationnel
7. Charisme
8. Arrangeur
9. Studieux
10. Responsabilité

Les CliftonStrengths en haut de votre profil sont les plus puissants.
Ces thèmes représentent vos talents spécifiques. Ils sont le point de départ d'une vie plus intense.

Développez ces CliftonStrengths pour maximiser votre potentiel
Votre plus grande chance de réussir, au travail comme au quotidien, est de renforcer vos talents naturels et de les pratiquer davantage.

Commencez par les cinq premiers.
Ce sont vos talents naturels les plus puissants.

1. Lisez tout sur vos meilleurs CliftonStrengths. Pour tirer le meilleur parti de vos talents, vous devez d'abord les comprendre et savoir les décrire aux autres.

2. Réfléchissez à qui vous êtes. Pensez à vos expériences, à vos motivations et à la façon dont vous vous percevez. Ensuite, réfléchissez à la façon dont vos CliftonStrengths vous façonnent : ce que vous faites, comment vous le faites et pourquoi.

3. Utilisez ces CliftonStrengths au quotidien. Commencez avec les suggestions de ce rapport pour appliquer vos meilleurs CliftonStrengths.

4. Attention aux zones d'ombre. Parfois, vous pouvez involontairement causer de fausses perceptions négatives en utilisant vos CliftonStrengths les plus puissants. Lisez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » pour savoir comment empêcher vos meilleurs CliftonStrengths de se mettre en travers de votre chemin.

Concentrez-vous ensuite sur vos CliftonStrengths 6 à 10.
Appliquez les mêmes stratégies pour tirer le meilleur parti de vos cinq prochains CliftonStrengths. En adoptant une approche de la vie basée sur vos forces, vous excellerez et deviendrez la meilleure version de vous-même. Réalisez davantage ce que vous faites le mieux et vous vous sentirez plus engagé, plus confiant et plus énergique.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

1. Positivité

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous avez l'enthousiasme contagieux. Vous êtes optimiste, savez communiquer votre enthousiasme aux autres personnes et les intéresser à ce qu'elles vont faire.

POURQUOI VOTRE POSITIVITÉ EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Il y a fort à parier que vous abordez sans doute la vie plus sereinement lorsque vous réalisez que vous pouvez lire plusieurs centaines de pages de documents écrits d'une seule traite.

Stimulé par vos talents, vous êtes parfois attiré par les fonctions dans lesquelles vous pouvez gérer des tâches ou résoudre des problèmes à mesure qu'ils se présentent. Vous trouvez sans doute que la vie est belle lorsque vous avez la liberté de faire ce que vous jugez nécessaire. Vous êtes probablement de mauvaise humeur les jours où vous êtes contraint de suivre un calendrier ou une procédure rigide.

Selon toute vraisemblance, vous félicitez parfois les personnes avec lesquelles vous étudiez ou travaillez. Vous tenez peut-être à ce que les autres sachent que vous avez remarqué leurs moments d'excellence, qu'ils soient secondaires ou majeurs.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous trouvez peut-être que la vie est plus belle pour tout le monde lorsque vous traitez les autres de manière impartiale. Vous répondez peut-être de façon équitable aux demandes de chacun. Vous leur rappelez parfois que les règles, les procédures standard ou les lignes directrices s'appliquent à tous sans exception.

Par nature, vous aimez de temps à autre échanger des idées étonnantes et exubérantes avec vos collègues, vos coéquipiers ou vos camarades de classe. Vous gagnez peut-être en qualité de vie lorsque de telles discussions font partie de votre quotidien.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT POSITIVITÉ

> Vous répandez l'énergie et la joie de vivre autour de vous. Dans la mesure où vous dispensez des encouragements et partagez une vision optimiste de la vie, vous contribuez au bien-être des autres quand vous êtes à proximité.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Aidez les autres à voir l'humour et le côté positif de la vie.

- Encouragez les autres à voir le côté positif des choses en les aidant à considérer ce qui va bien pour eux.
- Ne soyez jamais à court d'histoires amusantes, de bons mots ou de plaisanteries. Ne sous-estimez jamais l'influence que vous pouvez avoir sur les autres. Beaucoup de personnes s'appuient probablement sur votre optimisme pour surmonter leurs frustrations quotidiennes.
- Célébrez. Qu'il s'agisse d'un jour férié, d'un événement ou de la réussite d'une personne, soyez celui qui organise la fête. Transformez les petits accomplissements en grands événements ou organisez régulièrement des fêtes auxquelles les autres ont hâte de participer.
- Participez à des activités où vous pouvez intégrer de l'émotion, de l'enthousiasme et de l'humour.
- Évitez les personnes négatives qui vous démoralisent. Passez plutôt du temps avec des personnes qui ont le même sens de l'humour que vous. Leur énergie renforcera la vôtre.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Parfois, votre optimisme et votre générosité en matière de compliments peuvent paraître superficiels, naïfs ou hypocrites. Assurez-vous que votre positivité et votre admiration sont toujours authentiques : les faux éloges sont parfois plus dommageables que la critique.
- Veillez à ne pas insister sur le côté positif d'une mauvaise situation avant que les autres n'aient la chance d'évacuer complètement le problème. Reconnaissez que, parfois, les personnes ne sont pas prêtes à entendre le bon côté des choses et ont besoin d'être écoutées.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

2. Idéation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous êtes fasciné par les idées. Vous parvenez à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.

POURQUOI VOTRE IDÉATION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Instinctivement, vous imaginez souvent des idées originales pour de nouvelles campagnes, entreprises, initiatives ou événements spéciaux.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous cherchez volontairement la nouveauté et la différence. Les territoires inexplorés comblent votre esprit aventureux. Vous aimez tester vos limites par le voyage, le travail, le sport ou la réflexion. Même lorsque les autres se soucient de votre bien-être, vous vous croyez capable de prendre soin de vous.

Il y a fort à parier que vous recherchez systématiquement de nouveaux moyens d'améliorer ou d'optimiser les choses. Lorsque vous pensez qu'il existe une meilleure façon de faire quelque chose, vous appliquez vos modifications et testez vos innovations.

Par nature, vous comprenez parfois comment prendre l'avantage sur les autres et le garder. Vous avez pour habitude de générer davantage d'idées nouvelles que tous les autres membres du groupe. Votre matière grise vous donne parfois l'avantage dont vous avez besoin pour réussir.

Stimulé par vos talents, vous êtes à l'écoute des autres et comprenez ce qu'ils disent et pensent de vous. Vous êtes profondément conscient de la façon dont les autres vous voient. Vous essayez probablement de vous attirer les faveurs de certaines personnes et cherchez à en impressionner d'autres.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT IDÉATION

> Vous êtes fasciné par les idées. Puisque vous aimez regarder le monde depuis des perspectives différentes et cherchez toujours à établir des liens, vous êtes un partenaire de réflexion influent et créatif.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Optimisez votre créativité pour vous inspirer et vous dynamiser, ainsi que les autres personnes.

- Apportez de petits changements dans vos routines professionnelles ou personnelles. Expérimentez. Prêtez-vous mentalement à de petits jeux où vous êtes votre propre adversaire. Vous avez tendance à vous ennuyer rapidement, et ces ajustements peuvent donc maintenir votre motivation.
- Prenez le temps de lire, d'explorer et de penser. Les idées et expériences des autres peuvent vous stimuler et vous aider à trouver de nouvelles idées.
- Identifiez ce qui alimente votre dominante « Idéation » : À quel moment viennent vos meilleures idées ? Lorsque vous parlez avec les autres ? Lorsque vous êtes en train de lire ? Lorsque vous écoutez ou observez simplement ce qui se passe autour de vous ? Identifiez les circonstances qui vous inspirent vos meilleures idées afin de pouvoir les recréer.
- Réfléchissez bien à vos idées avant d'en parler à ceux qui vous entourent. Certains ne seront pas en mesure de « réunir les pièces manquantes » d'une idée intéressante mais incomplète, et risquent donc de la rejeter.
- Discutez de vos idées avec les autres. Comme vous avez tant de choses à partager, vous effectuez des séances de réflexion passionnantes et productives. Les différents commentaires formulés vous aideront à affiner vos pensées.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vos pensées et idées inépuisables peuvent parfois accabler et perturber les individus. Envisagez de peaufiner vos idées et de partager seulement les meilleures d'entre elles. Ainsi, les autres personnes ne les rejetteront pas simplement car elles trouvent votre raisonnement trop abstrait.
- Vous avez peut-être des difficultés à mettre en pratique les idées que vous proposez. Envisagez de collaborer avec quelqu'un qui peut vous aider à transformer vos meilleures idées en résultats concrets.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

EXÉCUTION

3. Restaurer

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous excellez dans l'art de résoudre les problèmes. Vous avez un don pour comprendre ce qui ne va pas et savez comment y remédier.

POURQUOI VOTRE RESTAURER EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Instinctivement, vous vous tournez vers des personnes expérimentées pour vous aider à identifier les domaines où vous devez vous améliorer. Vous recherchez probablement leurs conseils pour des questions d'ordre personnel ou professionnel. Vous pensez souvent que leurs réponses sont correctes et leurs solutions envisageables et appropriées.

Il y a fort à parier que vous guidez les autres en leur offrant vos conseils et vos suggestions. Vous leur parlez probablement de domaines dans lesquels il serait judicieux pour eux d'améliorer, de perfectionner ou d'étendre leurs connaissances ou leurs compétences. Vous préférez attirer l'attention sur leurs lacunes. Vous les aidez ensuite à les combler totalement. Vous appliquez sans doute également cette approche corrective à vous-même.

Par nature, vous envisagez souvent des moyens de renforcer votre capacité à réduire des idées, des procédés ou des plans difficiles à comprendre à leurs aspects les plus élémentaires. Vous recherchez généralement des occasions de rendre les choses plus simples et faciles à comprendre.

Selon toute vraisemblance, vous avez une soif inextinguible de connaissances. Doté de vos nouvelles connaissances et compétences, vous êtes régulièrement en mesure de repérer les domaines où vous avez besoin d'apporter des améliorations pour plus d'efficacité. Au cours de ce processus, vous découvrez probablement des idées et des techniques permettant d'accomplir encore mieux ce que vous réalisez déjà plutôt bien aujourd'hui.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous réfléchissez souvent à ce que vous devez améliorer. Vous trouvez de nouvelles façons de respecter les engagements que vous avez pris. Respecter vos promesses est pour vous une façon d'améliorer la qualité de votre travail.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT RESTAURER

Vous aimez résoudre les problèmes. Votre capacité à analyser une situation, à identifier les faiblesses potentielles et à appliquer des modifications, le cas échéant, vous donne de la force en temps de difficulté et de crise.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Rappelez-vous que chaque problème a sa solution. Trouvez les réponses.

- Recherchez des rôles dans lesquels la réussite dépend de la capacité à résoudre des problèmes. Vous vous plairez notamment dans le domaine de la médecine, du conseil, de la programmation informatique ou du service clientèle.
- Cherchez des situations difficiles à traiter que les autres personnes pourraient esquiver. Vous apprécierez le défi consistant à revitaliser un projet, et vous vous forgerez une réputation de partenaire précieux.
- Célébrez vos réussites. Ne vous cantonnez pas aux projets complexes, mais célébrez également les situations faciles à traiter et très intéressantes en termes de résultats.
- Faites savoir aux personnes qui vous entourent que vous aimez résoudre les problèmes et que vous seriez ravi de les aider. Cette qualité vous paraît naturelle, mais certaines personnes évitent de se confronter à leurs problèmes.
- Accordez-vous un peu de répit. Il se peut que vous soyez trop critique, voire la personne la plus exigeante envers elle-même. Essayez de rediriger votre énergie vers des caractéristiques personnelles que vous pouvez corriger, ou vers des problèmes externes et tangibles.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Les autres peuvent penser que vous voyez uniquement leurs défauts et faiblesses. Rappelez-vous que les gens ont parfois besoin que vous reconnaissiez leurs réussites et leur fassiez des éloges.
- Vous avez tendance à vous concentrer sur les processus, et non les individus, et vous pouvez vous précipiter pour résoudre tous les problèmes. Parfois, les autres ont besoin de résoudre leurs propres problèmes, alors essayez de leur donner l'opportunité d'expérimenter et de trouver leurs propres solutions.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

4. Développeur

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous savez identifier le potentiel des autres et le cultiver. Vous décelez les moindres signes d'amélioration et ces derniers vous procurent une grande satisfaction.

POURQUOI VOTRE DÉVELOPPEUR EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous considérez la possibilité de comprendre tout ce que vous pouvez sur quelqu'un comme un cadeau inestimable. Chaque information que vous pouvez acquérir sur un être humain vous apporte beaucoup de joie. Vous souhaitez connaître les autres sur un plan intime et personnel. Vous refusez probablement de penser à quiconque en vous basant sur des stéréotypes. Vous pestez contre ces catégories ou étiquettes simplistes. Vous soutenez souvent qu'elles privent l'humanité toute entière des talents, connaissances, compétences et idées uniques d'une personne.

Il y a fort à parier que vous pensez qu'il y a mieux dans la vie que d'acquérir des biens matériels. Vous trouvez généralement un but et un sens dans les choses simples que l'argent ne peut pas acheter.

Par nature, vous incitez parfois les autres à essayer de nouvelles choses ou à porter un regard plus optimiste sur la vie. Les mots que vous prononcez et/ou l'attention que vous portez aux autres renforcent peut-être l'estime qu'ils ont d'eux-mêmes.

Selon toute vraisemblance, vous motivez souvent les autres. Vous observez patiemment, posez des questions et écoutez chaque individu. C'est de cette manière que vous parvenez à identifier les talents, les compétences, les connaissances, les centres d'intérêt, les objectifs et/ou les antécédents de chacun. Cette approche vous permet en général de découvrir la meilleure méthode pour former, encadrer ou féliciter la personne.

Stimulé par vos talents, vous avez un certain don pour aider les autres à se rendre compte que vous les estimez réellement et que vous les tenez en haute estime.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT DÉVELOPPEUR

> Vous identifiez le potentiel brut des autres et même de petits signes de progrès lorsque vous investissez activement dans leur développement. Vos encouragements peuvent inciter les autres à apprendre, à grandir et à s'améliorer.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Sachez identifier le potentiel des autres et le cultiver.

- Faites une liste des personnes que vous aimeriez coacher ou encadrer : les personnes dont vous avez remarqué le potentiel, les marges de progrès et les points forts. Proposez-leur de les rencontrer régulièrement, même pour seulement quelques minutes, afin de discuter de leurs objectifs et de leurs points forts.
- Contactez les personnes qui ont le plus besoin de vos encouragements par téléphone, SMS ou courrier électronique. Votre capacité naturelle à entretenir des relations et à insuffler la confiance répondra sans doute à leurs attentes.
- Essayez de ne pas passer tout votre temps à encourager les personnes qui sont constamment en difficulté dans leur rôle. Parfois, la mesure la plus appropriée consiste à leur trouver un rôle différent, qui leur convient.
- Recherchez des rôles dans lesquels vos principales responsabilités impliqueront le développement des autres. L'enseignement, le coaching ou la gestion d'une équipe vous apportera sans doute une grande satisfaction.
- Renforcez la confiance de vos amis et de vos collègues. Vous remarquerez naturellement quand ils apprennent et évoluent. Ainsi, partagez vos observations spécifiques avec eux pour les aider à continuer à progresser.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous vous investissez peut-être trop dans le développement d'une personne et vous sentez responsable s'il est en difficulté. Acceptez que, parfois, la meilleure alternative pour cette personne est de trouver elle-même sa voie.
- Veillez à ne pas consacrer trop de temps à d'autres personnes, au détriment de votre propre développement. Gardez à l'esprit que vous ne pouvez pas aider les autres si vous ne prenez pas le temps de travailler sur vous-même.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

5. Inclusion

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous acceptez les autres. Vous avez conscience que d'autres personnes se sentent exclues et faites votre possible pour les inclure.

POURQUOI VOTRE INCLUSION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous sollicitez les idées ou les conseils de nombreuses personnes, ou les interrogez sur leurs sentiments. Vous ne voulez pas que quelqu'un se sente exclu d'une conversation, d'une activité, d'une réunion, d'un plan ou d'une décision.

Il y a fort à parier que vous vivez en paix avec de nombreux types de personnes. Vous cherchez des occasions de collaborer avec des gens de l'extérieur. Vous accueillez les nouveaux venus dans votre vie. Vous les aidez à trouver leur place au sein du groupe. Ils vous laissent généralement les entraîner dans des discussions informelles ou sérieuses. Le fait de parler avec des inconnus vous dynamise sans doute.

Instinctivement, vous êtes naturellement une personne facile à vivre et sympathique. Votre capacité à déterminer ce qui rend chaque individu unique vous permet de voir le bon côté d'un grand nombre de personnes.

Par nature, vous abordez sans doute la vie avec plus d'enthousiasme lorsque vous pouvez échanger des idées, collaborer avec certaines personnes ou encore les divertir. Vous aimez probablement par-dessus tout être le partenaire ou le coéquipier de quelqu'un. Vous ne voyez sans doute que peu d'intérêt à travailler seul pour coordonner les activités d'individus ou de groupes.

Selon toute vraisemblance, vous souhaitez que chacun ait le sentiment de faire partie du groupe et de ses activités. Vous faites et dites certaines choses afin d'épargner aux autres la détresse qui accompagne le rejet et la solitude. Une fois que quelqu'un a rejoint votre cercle, vous identifiez les talents qui font de cette personne un être très spécial.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT INCLUSION

> Vous remarquez ceux qui sont laissés pour compte et vous les invitez naturellement en leur donnant le sentiment d'être bienvenus. Votre capacité à accepter les autres sans jugement favorise la tolérance et l'ouverture d'esprit.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Agrandissez toujours le cercle. Trouvez des moyens de faire participer plus de personnes.

- Cherchez des opportunités de rapprocher des personnes de cultures et d'horizons différents. Vous pourriez être un leader naturel pour connecter et instruire les individus issus de différents milieux.
- Aidez les nouveaux venus dans un groupe à connaître les autres. Vous savez vous y prendre pour que les personnes se sentent vite acceptées et intégrées.
- Soyez un porte-parole de ceux dont les voix ne sont pas habituellement entendues. Insistez sur l'importance de prendre en compte les sentiments et opinions de chacun.
- Choisissez des rôles qui vous permettent d'interagir en permanence avec les gens. Vous apprécierez le défi consistant à faire en sorte que chacun se sente important.
- Aidez vos amis et collègues à voir le bon côté des gens. Expliquez-leur que, pour respecter nos différences (notre diversité), nous devons apprécier en premier lieu ce que nous partageons (nos similitudes).

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous avez peut-être tendance à solliciter trop d'avis, ce qui induit une complexité inutile, avec trop d'opinions et d'efforts contradictoires. Vous devrez parfois être sélectif à des fins de clarté et d'efficacité.
- Même si vous portez peu de jugements, veillez à ne pas critiquer ceux qui appartiennent à des groupes et des clubs exclusifs. Bien que vous soyez probablement en désaccord avec ce qu'ils défendent et les perceviez comme élitistes, n'oubliez pas que tout le monde a le droit de choisir avec qui il passe du temps.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

6. Relationnel

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous appréciez d'avoir des relations étroites avec les autres. Notamment, vous aimez travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT RELATIONNEL

> Vous formez naturellement des relations authentiques et mutuellement enrichissantes. Votre authenticité vous permet de nouer des liens étroits et durables qui favorisent la confiance.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Liez-vous profondément d'amitié avec la bonne personne pour rester avec elle pour la vie.

- Essayez de passer du temps seul à seul avec les individus, plutôt que d'entrer en contact avec eux au sein d'un groupe. Cela vous aidera à établir des relations de confiance plus profondes.
- Même si vous êtes très occupé, restez toujours en contact avec vos amis. Vos relations les plus étroites vous donnent de l'énergie.
- Montrez que vous vous intéressez davantage au caractère et à la personnalité de ceux qui vous entourent qu'à leur statut ou à leur titre professionnel. Servez de modèle pour les autres.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque les personnes à dominante « Relationnel » ne font généralement pas implicitement confiance aux autres et que les individus doivent gagner votre confiance au fil du temps, certains peuvent penser que vous êtes difficile à connaître. Soyez conscient de cette perception lorsque vous rencontrez de nouvelles personnes, et avec ceux que vous côtoyez tous les jours.
- Votre tendance à passer plus de temps avec les gens que vous connaissez le mieux pourrait donner l'impression que vous êtes exclusif ou antipathique envers ceux qui ne font pas partie de votre cercle. Prenez conscience que le fait d'agrandir votre cercle et de connaître d'autres personnes peut aussi présenter des avantages.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

INFLUENCE

7. Charisme

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous aimez relever les défis consistant à rencontrer de nouvelles personnes et à gagner leur respect. Ce qui vous plaît, c'est briser la glace et créer des liens avec une autre personne.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT CHARISME

> Vous avez une capacité exceptionnelle de rallier les autres à votre cause. Comme vous insufflez de l'énergie dans les situations sociales et mettez naturellement les gens à l'aise, vous contribuez à créer des réseaux en liant les gens les uns avec les autres.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Passez du temps, tous les jours, à interagir avec les personnes.

- Établissez et entretenez votre réseau de connaissances en contactant chacune des personnes au moins une fois par mois.
- Restez en contact avec vos pairs au sein des organisations professionnelles pour développer votre réseau et augmenter le nombre de ressources de votre carnet d'adresses dont vous pouvez solliciter les conseils.
- Utilisez votre charme naturel pour aider à mettre les gens à l'aise dans un contexte social.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Les autres peuvent vous considérer comme superficiel et hypocrite, car vous entrez facilement en contact avec les personnes, mais passez rapidement d'un individu à l'autre. Dans un contexte social, quand vous parlez avec quelqu'un et avez subitement l'envie de rencontrer quelqu'un d'autre, n'oubliez pas que cela peut prendre du temps pour que la personne se sente en confiance.
- Vous pouvez avoir tendance à vous confier et à faire confiance aux autres trop rapidement. Cela peut conduire les personnes plus réservées à prendre du recul. Sachez que les zones de confort varient d'un individu à l'autre. Vous devrez donc ajuster votre approche si vous souhaitez convaincre votre interlocuteur.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

EXÉCUTION

8. Arrangeur

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous savez diriger, mais êtes également flexibles, ce qui complète cette capacité. Vous aimez réfléchir aux différentes possibilités d'organiser tous les éléments et ressources disponibles pour un maximum de productivité.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT ARRANGEUR

> Vous savez naturellement diriger les personnes et les ressources et optimiser leur efficacité. Votre flexibilité de création dans des situations complexes mène à une plus grande efficacité.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Améliorez l'efficacité et l'efficience en réorganisant les ressources.

- Mettez vos capacités d'organisation au service des autres. Vous aimez faire partie d'une équipe, et vous pouvez faire avancer un projet de groupe vers son objectif en proposant des suggestions pour améliorer votre environnement de travail.
- Recherchez des opportunités où vous êtes en mesure d'accomplir plusieurs tâches en même temps. En raison de votre capacité à jongler avec les horaires et les personnes, vous apprécierez le fait de gérer toutes ces tâches distinctes.
- Expliquez aux autres que votre flexibilité ne signifie pas que vos priorités sont instables. Vous recherchez simplement de meilleurs moyens de les mettre en œuvre.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Votre tendance à réorganiser continuellement les tâches, les projets et les individus pourrait déconcerter les autres. Prenez le temps d'expliquer votre approche et la façon dont elle peut mieux fonctionner.
- Les personnes à dominante « Arrangeur » tendent à revendiquer et à assumer personnellement la responsabilité des projets, processus et personnes. Lorsque vous assumez le contrôle de la situation sans solliciter d'autres avis, vous risquez d'irriter d'autres personnes ou de les décourager de prendre leur responsabilité.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

9. Studieux

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous ressentez le désir profond d'apprendre et de vous améliorer en permanence. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui vous motive tout particulièrement.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT STUDIEUX

> Vous aimez apprendre, et vous savez également comment vous instruire de la meilleure façon qui soit. Votre capacité naturelle à recueillir et à absorber les informations rapidement, et à parfaire constamment vos connaissances, vous aide à rester à la pointe.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Utilisez votre passion pour l'apprentissage afin d'ajouter de la valeur à votre vie et à celle des autres.

- Devenez l'un des premiers à adopter les nouvelles technologies et tenez vos collègues, amis et proches informés. Vous apprenez rapidement, et les autres personnes apprécieront quand vous leur expliquerez les innovations et développements de pointe.
- Respectez votre désir d'apprendre. Tirez parti des opportunités d'enseignement proposées dans votre communauté ou sur votre lieu de travail. Astreignez-vous à suivre, tous les ans, au moins un nouveau cours de formation universitaire.
- Trouvez des occasions d'élargir vos connaissances. Intéressez-vous à sujets, des cours et des projets de plus en plus difficiles. Vous aimez les défis particulièrement difficiles à relever, c'est pourquoi vous devez faire attention aux différents paliers.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous accordez une grande valeur à l'apprentissage et à l'étude, et vous pouvez avoir tendance à imposer cette valeur aux autres. Assurez-vous de respecter les motivations des autres et ne les forcez pas systématiquement à suivre des formations.
- Vous appréciez tellement le processus d'apprentissage que le résultat n'est probablement pas important à vos yeux. Veillez à ne pas laisser le processus d'acquisition des connaissances entraver les résultats et votre productivité.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

EXÉCUTION

10. Responsabilité

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous sentez psychologiquement responsable de ce que vous dites et des promesses que vous faites. Vous respectez des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT RESPONSABILITÉ

> Vous avez un profond sentiment de dévouement et vous sentez responsable de vos engagements. Vous êtes une personne de parole sur laquelle les autres peuvent compter et à laquelle ils peuvent accorder leur confiance.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Impliquez-vous pleinement dans les domaines qui importent le plus pour vous.

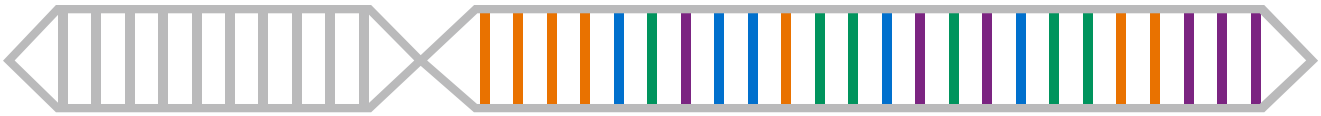
- Avant d'accepter de traiter une nouvelle demande, veillez à consulter au préalable votre emploi du temps et votre liste de tâches. Cela vous aidera à tenir de manière réaliste vos engagements sans vous surcharger de travail, et démontrera à votre équipe que vous prenez vos responsabilités au sérieux.
- Travaillez en phase avec ceux qui partagent votre sens de l'engagement. Vous donnez le meilleur de vous-même lorsque vous vous entourez de personnes qui assument leurs responsabilités avec autant de sérieux que vous.
- Posez-vous en défenseur de l'éthique de votre école, organisation ou communauté en adoptant rapidement des mesures visant à supprimer et à empêcher tout comportement immoral que vous constatez.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous trouvez qu'il est difficile de rejeter les demandes des autres, vous vous engagez parfois au-delà de vos capacités. Essayez de gérer votre dominante « Responsabilité » en renonçant à une tâche avant d'en prendre en charge une nouvelle.
- Trop d'obligations peuvent vous empêcher de passer du temps avec les personnes les plus importantes de votre vie. Rappelez-vous que, parfois, la réponse « non » est la meilleure solution pour que vos relations se portent bien.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

Découvrez le reste de vos CliftonStrengths



11. Communication
12. Activateur
13. Assurance
14. Autorité
15. Connexion
16. Stratégique
17. Conviction
18. Individualisation
19. Adaptabilité
20. Importance
21. Contexte
22. Futuriste
23. Empathie
24. Réalisateur
25. Analyste
26. Focus
27. Harmonie
28. Intellectualisme
29. Input
30. Compétition
31. Maximisation
32. Prudent
33. Équitable
34. Discipline

Votre meilleure opportunité d'atteindre votre plein potentiel est de développer et d'utiliser vos plus grandes forces CliftonStrengths. Néanmoins, il est également important de comprendre les 34 thèmes CliftonStrengths.

Votre profil unique CliftonStrengths 34

Les thèmes indiqués en haut de votre profil CliftonStrengths 34 peuvent apparaître régulièrement dans votre vie, et ceux plus proches du bas peuvent ne jamais apparaître.

Pour bien comprendre votre ADN de talent, réfléchissez à la façon dont vos thèmes CliftonStrengths, individuellement ou ensemble, influencent votre travail et votre vie personnelle. En plus de vous concentrer sur vos 10 thèmes principaux :

- **Explorez les thèmes intermédiaires.** Ces thèmes CliftonStrengths peuvent faire irruption dans vos comportements de temps en temps. Vous devrez peut-être compter sur eux dans certaines situations. Considérez ces thèmes comme un système de soutien que vous pouvez utiliser au besoin.
- **Gérez les thèmes de fin de liste.** Alors que vos CliftonStrengths principaux vous montrent qui vous êtes, ceux du bas vous disent plutôt qui vous n'êtes pas. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ce sont vos thèmes les moins puissants. Si vous ne les gérez pas correctement, ils pourraient vous empêcher de maximiser votre potentiel.
- **Identifiez vos faiblesses.** Pour déterminer si certains thèmes vous entravent, consultez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » à la page suivante et découvrez comment surmonter les obstacles potentiels à votre réussite.

Pour en savoir plus sur l'ensemble de votre profil CliftonStrengths, consultez la section « Votre ordre de thèmes CliftonStrengths 34 » à la fin du rapport.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

Qu'est-ce qu'une faiblesse ?

1. Positivité
2. Idéation
3. Restaurer
4. Développeur
5. Inclusion
6. Relationnel
7. Charisme
8. Arrangeur
9. Studieux
10. Responsabilité
11. Communication
12. Activateur
13. Assurance
14. Autorité
15. Connexion
16. Stratégique
17. Conviction
18. Individualisation
19. Adaptabilité
20. Importance
21. Contexte
22. Futuriste
23. Empathie
24. Réalisateur
25. Analyste
26. Focus
27. Harmonie
28. Intellectualisme
29. Input
30. Compétition
31. Maximisation
32. Prudent
33. Équitable
34. Discipline

Vous concentrer sur vos CliftonStrengths ne signifie pas que vous pouvez ignorer vos faiblesses.

Gallup définit une faiblesse comme tout ce qui fait obstacle à votre succès.
Bien que l'évaluation CliftonStrengths ne quantifie pas mathématiquement les faiblesses, vous pouvez utiliser votre profil pour comprendre comment *chacun* de vos thèmes CliftonStrengths est susceptible de vous empêcher de maximiser votre potentiel.

Vos plus puissants CliftonStrengths représentent vos meilleures chances de succès. Cependant, dans certaines situations et avec certaines personnes, ces mêmes thèmes peuvent nuire à votre efficacité et devenir des zones d'ombre.

Les thèmes en bas de votre profil peuvent également faire obstacle à votre succès. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ils ne vous viennent probablement pas naturellement.

Pour identifier vos faiblesses potentielles, posez-vous les questions suivantes :

- Ce thème compromet-il mon succès ?
- Ai-je déjà reçu des commentaires négatifs sur ce thème ?
- Mon rôle m'oblige-t-il à utiliser ce thème à contrecœur ?

Si vous avez répondu oui à l'une de ces questions, vous avez peut-être découvert un ou plusieurs points faibles. N'ignorez pas vos faiblesses. Au lieu de cela, concentrez-vous sur vos points forts et efforcez-vous de gérer les domaines qui vous entravent.

Comment gérer mes faiblesses ?

- Revendiquez-les : identifiez vos faiblesses et déterminez comment elles vous entravent
- Travaillez en collaboration : sollicitez le soutien de vos collaborateurs
- Appliquez un point fort : utilisez un thème différent pour obtenir de meilleurs résultats
- Il suffit d'oser : lancez-vous et faites de votre mieux

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

Identifiez votre contribution unique : les domaines CliftonStrengths

Bien que votre profil CliftonStrengths 34 vous aide à comprendre *qui* vous êtes, il est également important de savoir *comment* vous faites bouger les choses, influencez les autres, établissez des relations et traitez les informations. Les quatre domaines de CliftonStrengths (Exécution, Influence, Développement des relations et Réflexion stratégique) constituent une autre manière de penser à vos CliftonStrengths et à votre contribution lorsque vous rejoignez, créez ou dirigez une équipe.

Les meilleures équipes sont composées de personnes qui comprennent à la fois leur propre contribution et celle des autres. Cette prise de conscience et cette appréciation encourageront l'équipe à être plus cohésive, polyvalente, productive et engagée.

Cependant, ne laissez pas les quatre domaines limiter votre réflexion. Si vous n'avez pas de thèmes principaux dans un domaine particulier, ne vous inquiétez pas. Cela ne signifie pas que vous ne pouvez pas penser stratégiquement ou établir des relations, par exemple. Chacun accomplit des tâches, influence les autres, établit des relations et traite les informations. Vous utilisez simplement vos thèmes majeurs dans différents domaines pour arriver au même résultat.

La page suivante vous montre comment votre profil CliftonStrengths se classe dans les quatre domaines. Connaître votre dominante peut vous aider à comprendre votre meilleure contribution.

Les domaines CliftonStrengths

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Exécution » font en sorte que les choses se produisent.

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Influence » prennent les choses en main, prennent la parole et veillent à ce que les autres soient entendus.

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développement des relations » développent des relations fortes qui maintiennent une équipe unie et la rendent plus efficace que la somme de ses parties.

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Réflexion stratégique » absorbent et analysent les informations qui peuvent aider à prendre de meilleures décisions.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Développement des relations**.

Vous savez établir des relations solides qui peuvent maintenir une équipe unie et la rendre plus efficace que la somme de ses parties.

Développement des relations | Réflexion stratégique | Influence | Exécution

Ce graphique montre la distribution relative de vos résultats CliftonStrengths 34 dans les quatre domaines. Ces catégories constituent un bon point de départ pour examiner les domaines dans lesquels vous pouvez atteindre l'excellence et la manière dont vous pouvez optimiser votre contribution à une équipe.

Consultez le tableau ci-dessous pour plus de détails sur vos CliftonStrengths par domaine.

Vos CliftonStrengths par domaine

EXÉCUTION		INFLUENCE		DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS		RÉFLEXION STRATÉGIQUE	
8 Arrangeur	32 Prudent	12 Activateur	11 Communication	19 Adaptabilité	5 Inclusion	25 Analyste	29 Input
17 Conviction	24 Réalisateur	13 Assurance	30 Compétition	15 Connexion	18 Individualisation	21 Contexte	28 Intellectualisme
34 Discipline	10 Responsabilité	14 Autorité	20 Importance	4 Développeur	1 Positivité	22 Futuriste	16 Stratégique
33 Équitable	3 Restaurer	7 Charisme	31 Maximisation	23 Empathie	6 Relationnel	2 Idéation	9 Studieux
26 Focus				27 Harmonie			

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

Prendre des mesures

La découverte de vos CliftonStrengths n'est qu'un début. Pour maximiser votre potentiel et atteindre l'excellence, vous devrez développer et pratiquer vos CliftonStrengths.

Maintenant, passez aux étapes suivantes :

- **Partagez vos CliftonStrengths.** Les conversations avec vos proches peuvent accélérer le développement de vos CliftonStrengths.
- **Gérez vos points forts avec un coach certifié par Gallup.** Un coach peut vous apprendre à appliquer vos CliftonStrengths de manière productive, quelle que soit la situation.
- **Appliquez vos meilleurs CliftonStrengths au quotidien.** Lisez les suggestions de votre rapport et utilisez les énoncés suivants pour vous guider.

ÉPANOUISSEZ-VOUS GRÂCE À VOS MEILLEURS CLIFTONSTRENGTHS

Positivité
Aidez les autres à voir l'humour et le côté positif de la vie.

Idéation
Optimisez votre créativité pour vous inspirer et vous dynamiser, ainsi que les autres personnes.

Restaurer
Rappelez-vous que chaque problème a sa solution. Trouvez les réponses.

Développeur
Sachez identifier le potentiel des autres et le cultiver.

Inclusion
Agrandissez toujours le cercle. Trouvez des moyens de faire participer plus de personnes.

Relationnel
Liez-vous profondément d'amitié avec la bonne personne pour rester avec elle pour la vie.

Charisme
Passez du temps, tous les jours, à interagir avec les personnes.

Arrangeur
Améliorez l'efficacité et l'efficience en réorganisant les ressources.

Studieux
Utilisez votre passion pour l'apprentissage afin d'ajouter de la valeur à votre vie et à celle des autres.

Responsabilité
Impliquez-vous pleinement dans les domaines qui importent le plus pour vous.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

Votre ordre des thèmes CliftonStrengths 34

1. Positivité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Positivité » sont douées d'un enthousiasme contagieux. Elles sont optimistes, savent communiquer leur enthousiasme aux autres et les intéresser à ce qu'elles vont faire.

2. Idéation

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Idéation » sont fascinées par les idées. Elles parviennent à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.

3. Restaurer

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Restaurer » sont aptes à résoudre les problèmes. Elles ont un don pour comprendre ce qui ne va pas et savent comment y remédier.

4. Développeur

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développeur » repèrent et cultivent le potentiel des autres. Elles décèlent les moindres signes d'amélioration et ces derniers leurs procurent une grande satisfaction.

5. Inclusion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Inclusion » acceptent les autres. Elles ont conscience que d'autres personnes se sentent exclues et font leur possible pour les inclure.

6. Relationnel

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Relationnel » aiment entretenir des relations étroites avec les autres. Notamment, elles aiment travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

7. Charisme

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Charisme » aiment le défi de rencontrer de nouvelles personnes et de les rallier à leur cause. Ce qui leur plaît, c'est briser la glace et créer des liens avec une autre personne.

8. Arrangeur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Arrangeur » sont douées pour l'organisation, tout en sachant faire preuve de la souplesse complémentaire à ce talent. Elles aiment réfléchir aux différentes possibilités d'organiser tous les éléments et ressources disponibles pour un maximum de productivité.

9. Studieux

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Studieux » possèdent une soif d'apprendre et veulent sans cesse s'améliorer. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui les motive tout particulièrement.

10. Responsabilité

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Responsabilité » se sentent psychologiquement responsables de ce qu'elles disent vouloir faire. Elles s'engagent à des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

11. Communication

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Communication » n'ont généralement aucune difficulté à exprimer leurs pensées par des mots. Elles brillent dans les conversations et font de bons présentateurs.

12. Activateur

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Activateur » sont capables de transformer leurs pensées en actions pour faire avancer les choses. Elles veulent agir maintenant et ne se contentent pas de parler.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

13. Assurance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Assurance » ont confiance en leur capacité à prendre des risques et gérer leur propre vie. Elles possèdent une boussole interne qui leur donne l'assurance que les décisions qu'elles prennent sont les bonnes.

14. Autorité

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Autorité » ont de la présence. Elles savent prendre le contrôle d'une situation et prendre des décisions.

15. Connexion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Connexion » sont convaincues qu'il existe des liens entre toutes choses. Elles croient peu aux coïncidences et pensent que les événements sont très rarement le fruit du hasard.

16. Stratégique

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Stratégique » prévoient plusieurs façons d'agir. Confrontées à n'importe quelle situation donnée, elles entrevoient rapidement les questions pertinentes.

17. Conviction

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Conviction » accordent une grande importance à certaines valeurs essentielles et immuables, qui donnent un but précis à leur vie.

18. Individualisation

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Individualisation » sont intriguées par les qualités uniques de chaque personne. Elles ont un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

19. Adaptabilité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Adaptabilité » préfèrent « suivre le mouvement ». Ce sont généralement des personnes « de l'instant » qui prennent les choses comme elles viennent et les découvrent au jour le jour.

20. Importance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Importance » ont à cœur de faire forte impression. Elles sont indépendantes et hiérarchisent leurs projets en fonction de l'influence qu'elles auront sur leur organisation ou sur les gens qui les entourent.

21. Contexte

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Contexte » aiment réfléchir au passé. Elles comprennent le présent par l'étude du passé.

22. Futuriste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Futuriste » s'inspirent de l'avenir et de ce qui pourrait être. Leur vision de l'avenir inspire les autres.

23. Empathie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Empathie » savent se mettre dans la peau des autres pour comprendre ce qu'ils ressentent.

24. Réalisateur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Réalisateur » possèdent une bonne dose d'énergie et travaillent beaucoup. Elles apprécient particulièrement d'être occupées et productives.

25. Analyste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Analyste » recherchent les motifs et les causes. Elles sont capables d'envisager tous les facteurs pouvant avoir des conséquences sur une situation donnée.

26. Focus

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Focus » peuvent prendre une direction, s'y tenir et apporter les corrections nécessaires pour maintenir le cap. Elles établissent d'abord des priorités et agissent ensuite.

27. Harmonie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Harmonie » recherchent le consensus. Elles n'aiment pas le conflit et cherchent davantage les terrains d'entente.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.

28. Intellectualisme

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Intellectualisme » sont caractérisées par leur activité intellectuelle. Elles sont introspectives et apprécient les discussions intellectuelles.

29. Input

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Input » éprouvent le besoin de recueillir et d'archiver des informations. Elles peuvent accumuler des informations, des idées, des artefacts ou même des relations.

30. Compétition

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Compétition » mesurent leurs progrès par rapport aux performances des autres. Elles s'efforcent d'être à la première place et se délectent de participer à des concours et autres épreuves.

31. Maximisation

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Maximisation » se concentrent sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Elles cherchent à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

32. Prudent

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Prudent » ne prennent des décisions et n'opèrent des choix qu'après mûre réflexion. Elles anticipent les obstacles.

33. Équitable

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Équitable » sont conscientes de la nécessité de traiter tout le monde de façon égale et équitable. Elles aiment particulièrement les routines stables et les règles et procédures claires que tout le monde peut suivre.

34. Discipline

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Discipline » aiment la routine et ce qui est structuré. La meilleure façon de décrire leur monde est de décrire l'ordre qu'elles créent autour d'elles.

Copyright © 2000, 2018 Gallup, Inc. All rights reserved.