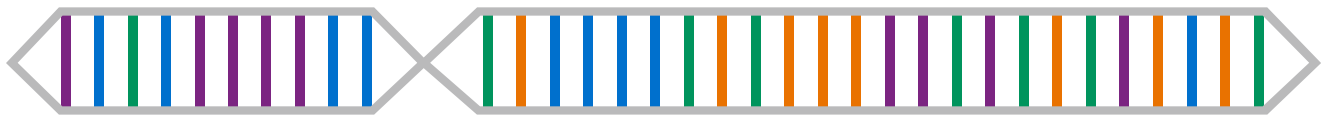


Vos résultats CliftonStrengths 34

Votre force est unique. Votre profil CliftonStrengths 34 unique vous distingue de tous les autres. Vous y verrez votre ADN de talent, par ordre d'importance en fonction de vos réponses à l'évaluation.

Utilisez ce rapport pour tirer le meilleur parti de vos meilleurs thèmes CliftonStrengths, découvrir vos autres thèmes et optimiser votre potentiel infini :

- **Lisez et réfléchissez à vos résultats** pour comprendre ce que vous faites naturellement le mieux.
- **Apprenez comment appliquer** vos plus puissants CliftonStrengths au quotidien.
- **Partagez vos résultats** pour créer des relations plus solides et améliorer le travail d'équipe.



RENFORCER

1. **Discipline**
2. **Relationnel**
3. **Studieux**
4. **Inclusion**
5. **Restaurer**
6. Réalisateur
7. Équitable
8. Focus
9. Positivité
10. Individualisation

PARCOURIR

11. Analyste
12. Charisme
13. Connexion
14. Empathie
15. Harmonie
16. Développeur
17. Input
18. Communication
19. Stratégique
20. Activateur
21. Maximisation
22. Importance
23. Responsabilité
24. Prudent
25. Futuriste
26. Arrangeur
27. Intellectualisme
28. Assurance
29. Contexte
30. Conviction
31. Compétition
32. Adaptabilité
33. Autorité
34. Idéation

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Exécution**.

■ Les thèmes **EXÉCUTION** vous aident à faire bouger les choses.

■ Les thèmes **INFLUENCE** vous aident à vous imposer, à prendre la parole et à vous assurer que tous les avis sont entendus.

■ Les thèmes

DÉVELOPPEMENT DES

RELATIONS vous aident à établir des relations solides qui maintiennent une équipe soudée.

■ Les thèmes **RÉFLEXION**

STRATÉGIQUE vous aident à absorber et analyser les informations qui vous aident à prendre de meilleures décisions.

LISEZ LA SECTION « IDENTIFIER VOTRE CONTRIBUTION UNIQUE : LES DOMAINES CLIFTONSTRENGTHS » POUR [EN SAVOIR PLUS >](#)

Libérez votre potentiel infini : vos plus puissants CliftonStrengths



- 1. **Discipline**
- 2. **Relationnel**
- 3. **Studieux**
- 4. **Inclusion**
- 5. **Restaurer**
- 6. Réalisateur
- 7. Équitable
- 8. Focus
- 9. Positivité
- 10. Individualisation

Les CliftonStrengths en haut de votre profil sont les plus puissants.

Ces thèmes représentent vos talents spécifiques. Ils sont le point de départ d'une vie plus intense.

Développez ces CliftonStrengths pour maximiser votre potentiel

Votre plus grande chance de réussir, au travail comme au quotidien, est de renforcer vos talents naturels et de les pratiquer davantage.

Commencez par les cinq premiers.

Ce sont vos talents naturels les plus puissants.

1. **Lisez tout sur vos meilleurs CliftonStrengths.** Pour tirer le meilleur parti de vos talents, vous devez d'abord les comprendre et savoir les décrire aux autres.
2. **Réfléchissez à qui vous êtes.** Pensez à vos expériences, à vos motivations et à la façon dont vous vous percevez. Ensuite, réfléchissez à la façon dont vos CliftonStrengths vous façonnent : ce que vous faites, comment vous le faites et pourquoi.
3. **Utilisez ces CliftonStrengths au quotidien.** Commencez avec les suggestions de ce rapport pour appliquer vos meilleurs CliftonStrengths.
4. **Attention aux zones d'ombre.** Parfois, vous pouvez involontairement causer de fausses perceptions négatives en utilisant vos CliftonStrengths les plus puissants. Lisez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » pour savoir comment empêcher vos meilleurs CliftonStrengths de se mettre en travers de votre chemin.

Concentrez-vous ensuite sur vos CliftonStrengths 6 à 10.

Appliquez les mêmes stratégies pour tirer le meilleur parti de vos cinq prochains CliftonStrengths. En adoptant une approche de la vie basée sur vos forces, vous excellerez et deviendrez la meilleure version de vous-même. Réalisez davantage ce que vous faites le mieux et vous vous sentirez plus engagé, plus confiant et plus énergique.

**EXÉCUTION**

1. Discipline

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous aimez la routine et la structure. La meilleure façon de décrire votre monde est de décrire l'ordre que vous créez autour de vous.

POURQUOI VOTRE DISCIPLINE EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Selon toute vraisemblance, vous avez l'habitude d'inclure dans vos objectifs de performances hebdomadaires les choses que vous devez améliorer, réparer, réviser, modifier, rénover ou perfectionner.

Instinctivement, vous aimez suivre un plan régulier pour accomplir les tâches à l'ordre du jour, de la semaine, du mois ou de l'année. Vous aimez l'efficacité et la productivité qui résultent de l'utilisation de vos processus et systèmes répétitifs. Ceux-ci vous aident à gérer aisément les aspects pénibles et ennuyeux, mais néanmoins importants, de votre vie.

Par nature, vous aimez mettre les choses en ordre. Vous voulez rendre vos espaces de vie et de travail présentables et bien rangés. Vous tirez un immense plaisir à trouver des moyens de le faire encore mieux.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous avez pour habitude d'insister pour effectuer systématiquement des tâches répétitives de la même façon. Adhérer à des routines efficaces est l'une de vos priorités. Vous insistez pour suivre les règles à la lettre. Vous vous rendez compte que chaque personne est différente, et vous créez des politiques et des procédures de façon à ce que tout le monde comprenne pourquoi aucune exception ne peut être faite.

Il y a fort à parier que vous avez tendance à vous baser sur les relations qui lient tous les éléments ou faits pour ordonner des événements. En accordant de votre temps et en partageant vos pensées, vous pouvez aider les autres à prendre les bonnes décisions. Ainsi, les projets, processus ou événements se déroulent en général plus facilement pour l'ensemble des parties intéressées. En faisant appel à la raison et en prenant les bonnes décisions, vous pouvez faire en sorte que le processus de planification se déroule sans heurt.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT DISCIPLINE

Vous avez besoin d'organisation, d'ordre et de précision. Votre planification et vos routines contrôlées renforcent l'efficacité et favorisent la prévisibilité et l'ordre en période d'agitation.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Créez une structure et une organisation bien définies.

- Vérifiez, aussi souvent que nécessaire, que les tâches et les projets sont réalisés correctement et dans le respect des délais. Vous vous sentez de toute façon naturellement poussé à le faire et les autres finiront vite par s'y attendre.
- Partagez vos routines et votre structure. Vos listes détaillées des tâches, des objectifs et des échéances peuvent accroître l'efficacité des autres.
- Acceptez le fait que peu de personnes sont aussi rigoureuses que vous. Au lieu de vous agacer de leurs processus, essayez de vous concentrer sur leurs résultats et non leurs méthodes.
- Recherchez les rôles et les responsabilités structurés et prévisibles.
- Aidez-les autres à mettre de l'ordre dans leur quotidien. Si vous êtes authentique et respectueux lorsque vous proposez votre aide, ils apprécieront sûrement encore plus votre geste.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- En raison de votre besoin de prévisibilité et de contrôle, les autres pourraient vous percevoir comme rigide et inflexible. Essayez de ne pas rejeter systématiquement les idées qui n'entrent pas directement dans le cadre bien structuré que vous avez créé.
- Alors que vous vous épanouissez dans la structure et l'organisation, d'autres personnes chérissent avant tout la liberté d'innover. Ne partez pas du principe que les autres individus suivront la structure que vous mettez en place.



DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

2. Relationnel

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous appréciez d'avoir des relations étroites avec les autres. Notamment, vous aimez travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

POURQUOI VOTRE RELATIONNEL EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Il y a fort à parier que vous avez la capacité d'instruire, de former ou de conseiller ceux qui sollicitent votre aide.

Instinctivement, vous êtes sans doute plus heureux si vous êtes occupé, même si cela implique d'exécuter des tâches routinière ou banales. Lorsque vous n'avez rien à faire, vous êtes peut-être du genre à chercher quelque chose à faire.

Selon toute vraisemblance, vous remarquez que les membres de votre groupe vous demandent souvent de partager vos convictions, conclusions ou valeurs. Ils cherchent sans aucun doute à comprendre votre position sur divers sujets, personnes, enjeux ou situations. Étant donné que vous exprimez votre point de vue, de nombreuses personnes ont le sentiment de plutôt bien vous connaître.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous vous montrez naturellement ouvert et honnête au sujet de qui vous êtes, de ce que vous avez fait, de ce que vous pouvez faire et de ce que vous ne pouvez pas faire. La simplicité de vos explications et de vos histoires aide vos auditeurs à vous voir tel que vous vous voyez. Vous révélez vos points forts et vos limites. Vous êtes franc et direct. Les autres sollicitent généralement votre compagnie et souhaitent travailler avec vous. Vos paroles et vos exemples incitent de nombreuses personnes à passer à l'action.

Stimulé par vos talents, vous avez un attrait particulier pour le fait d'acquérir des connaissances et des compétences. Vous aspirez à développer les notions dont vous disposez déjà. Vous souhaitez améliorer les actions que vous êtes déjà capable d'accomplir. Lorsque vous rencontrez des personnes qui accordent autant d'importance que vous à l'apprentissage, vous êtes impatient d'entendre parler de certains de leurs objectifs ou ambitions, sur le plan personnel ou professionnel. Le fait de comprendre ce que les autres s'efforcent d'atteindre dans les semaines, mois ou années à venir peut constituer l'amorce d'un partenariat concret ou d'une amitié durable.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT RELATIONNEL

Vous formez naturellement des relations authentiques et mutuellement enrichissantes. Votre authenticité vous permet de nouer des liens étroits et durables qui favorisent la confiance.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Liez-vous profondément d'amitié avec la bonne personne pour rester avec elle pour la vie.

- Essayez de passer du temps seul à seul avec les individus, plutôt que d'entrer en contact avec eux au sein d'un groupe. Cela vous aidera à établir des relations de confiance plus profondes.
- Même si vous êtes très occupé, restez toujours en contact avec vos amis. Vos relations les plus étroites vous donnent de l'énergie.
- Montrez que vous vous intéressez davantage au caractère et à la personnalité de ceux qui vous entourent qu'à leur statut ou à leur titre professionnel. Servez de modèle pour les autres.
- Affichez votre caractère attentionné. Par exemple, trouvez quelqu'un à encadrer, aidez vos collègues à mieux se connaître ou approfondissez vos relations existantes.
- Recherchez des lieux de travail, des classes, des équipes ou des groupes qui favorisent les amitiés. Vous préférez un style et une culture informels et vous ne serez sans doute pas à l'aise dans des situations trop formelles.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque les personnes à dominante « Relationnel » ne font généralement pas implicitement confiance aux autres et que les individus doivent gagner votre confiance au fil du temps, certains peuvent penser que vous êtes difficile à connaître. Soyez conscient de cette perception lorsque vous rencontrez de nouvelles personnes, et avec ceux que vous côtoyez tous les jours.

- Votre tendance à passer plus de temps avec les gens que vous connaissez le mieux pourrait donner l'impression que vous êtes exclusif ou antipathique envers ceux qui ne font pas partie de votre cercle. Prenez conscience que le fait d'agrandir votre cercle et de connaître d'autres personnes peut aussi présenter des avantages.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

3. Studieux

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous ressentez le désir profond d'apprendre et de vous améliorer en permanence. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui vous motive tout particulièrement.

POURQUOI VOTRE STUDIEUX EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Selon toute vraisemblance, vous tirez parti de votre capacité à poser des questions et à écouter les réponses de vos interlocuteurs, notamment lorsque vous rencontrez des étrangers ou de nouveaux venus. Vous êtes parfois même tenté d'écouter de façon indiscrette ce qu'ils disent à quelqu'un d'autre. Mu par la volonté de ne laisser personne de côté, vous êtes disposé à engager la conversation avec tout le monde. Vous cherchez sans aucun doute des raisons d'impliquer autrui dans vos activités ou celles du groupe.

Instinctivement, vous vous inscrivez probablement à des cours de haut niveau ou à des classes d'excellence. Pourquoi ? Peut-être parce que vous êtes attiré par les sujets qui ne sont pas faciles à comprendre. Vous avez parfois suffisamment confiance en vous pour tester votre endurance et votre agilité mentales.

Stimulé par vos talents, vous vous faites souvent la promesse d'améliorer quelque chose par rapport à vos réalisations passées. En examinant les conséquences de vos paroles et de vos actes, vous trouvez généralement des moyens de traiter une tâche ou un problème similaire avec davantage de connaissances ou de compétences à l'avenir. En bref, vous êtes déterminé à tirer les leçons de vos erreurs afin de ne pas les répéter.

Il y a fort à parier que vous avez une soif inextinguible de connaissances. Doté de vos nouvelles connaissances et compétences, vous êtes régulièrement en mesure de repérer les domaines où vous avez besoin d'apporter des améliorations pour plus d'efficacité. Au cours de ce processus, vous découvrez probablement des idées et des techniques permettant d'accomplir encore mieux ce que vous réalisez déjà plutôt bien aujourd'hui.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous vous concentrez pendant de longues périodes. C'est l'une des raisons pour lesquelles vous parvenez finalement à maîtriser des compétences et à comprendre des concepts.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT STUDIEUX

Vous aimez apprendre, et vous savez également comment vous instruire de la meilleure façon qui soit. Votre capacité naturelle à recueillir et à absorber les informations rapidement, et à parfaire constamment vos connaissances, vous aide à rester à la pointe.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Utilisez votre passion pour l'apprentissage afin d'ajouter de la valeur à votre vie et à celle des autres.

- Devenez l'un des premiers à adopter les nouvelles technologies et tenez vos collègues, amis et proches informés. Vous apprenez rapidement, et les autres personnes apprécieront quand vous leur expliquerez les innovations et développements de pointe.
- Respectez votre désir d'apprendre. Tirez parti des opportunités d'enseignement proposées dans votre communauté ou sur votre lieu de travail. Astreignez-vous à suivre, tous les ans, au moins un nouveau cours de formation universitaire.
- Trouvez des occasions d'élargir vos connaissances. Intéressez-vous à sujets, des cours et des projets de plus en plus difficiles. Vous aimez les défis particulièrement difficiles à relever, c'est pourquoi vous devez faire attention aux différents paliers.
- Soyez à l'origine de changements. De nouvelles règles, compétences ou circonstances pourraient intimider les autres. Votre volonté d'assimiler des facteurs nouveaux et différents peut apaiser leurs craintes.
- Gardez une trace de vos progrès d'apprentissage. Si une compétence ou un sujet se compose de différents niveaux ou de différentes étapes d'apprentissage, célébrez votre progression d'un niveau à l'autre. Sinon, créez vous-même ces étapes. Par exemple, fixez-vous l'objectif de lire cinq livres sur un nouveau domaine spécifique.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous accordez une grande valeur à l'apprentissage et à l'étude, et vous pouvez avoir tendance à imposer cette valeur aux autres. Assurez-vous de respecter les motivations des autres et ne les forcez pas systématiquement à suivre des formations.
- Vous appréciez tellement le processus d'apprentissage que le résultat n'est probablement pas important à vos yeux. Veillez à ne pas laisser le processus d'acquisition des connaissances entraver les résultats et votre productivité.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

4. Inclusion

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous acceptez les autres. Vous avez conscience que d'autres personnes se sentent exclues et faites votre possible pour les inclure.

POURQUOI VOTRE INCLUSION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Instinctivement, vous êtes sans doute au maximum de vos capacités, que ce soit physiquement ou intellectuellement, en fin de journée. Peut-être avez-vous défini les créneaux exacts en fin d'après-midi ou en soirée au cours desquels votre concentration et votre capacité à travailler sont optimales.

Selon toute vraisemblance, vous trouvez généralement une raison de sympathiser avec chacun. Vous accueillez les autres dans des discussions et activités de groupe. Cela peut impliquer de redistribuer des ressources ou de réviser des plans. Vous trouvez souvent des moyens de faire participer tous ceux qui le souhaitent.

Par nature, vous préférez la compagnie à la solitude. Vous accueillez systématiquement une grande diversité de personnes sur votre lieu de travail, dans votre classe, votre équipe, votre famille, votre club ou votre cercle social.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous engagez intentionnellement toutes sortes de personnes dans des groupes ou des activités. Vous refusez d'infliger aux autres une douleur émotionnelle en leur faisant sentir qu'ils ne sont pas les bienvenus. Votre sensibilité conduit de nombreuses personnes à vous décrire comme quelqu'un de gentil, aimable et compatissant.

Stimulé par vos talents, vous êtes attiré par les situations où vous serez en compagnie d'autres personnes. Vous êtes beaucoup moins enclin à être seul ou solitaire.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT INCLUSION

Vous remarquez ceux qui sont laissés pour compte et vous les invitez naturellement en leur donnant le sentiment d'être bienvenus. Votre capacité à accepter les autres sans jugement favorise la tolérance et l'ouverture d'esprit.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Agrandissez toujours le cercle. Trouvez des moyens de faire participer plus de personnes.

- Cherchez des opportunités de rapprocher des personnes de cultures et d'horizons différents. Vous pourriez être un leader naturel pour connecter et instruire les individus issus de différents milieux.
- Aidez les nouveaux venus dans un groupe à connaître les autres. Vous savez vous y prendre pour que les personnes se sentent vite acceptées et intégrées.
- Soyez un porte-parole de ceux dont les voix ne sont pas habituellement entendues. Insistez sur l'importance de prendre en compte les sentiments et opinions de chacun.
- Choisissez des rôles qui vous permettent d'interagir en permanence avec les gens. Vous apprécierez le défi consistant à faire en sorte que chacun se sente important.
- Aidez vos amis et collègues à voir le bon côté des gens. Expliquez-leur que, pour respecter nos différences (notre diversité), nous devons apprécier en premier lieu ce que nous partageons (nos similitudes).

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous avez peut-être tendance à solliciter trop d'avis, ce qui induit une complexité inutile, avec trop d'opinions et d'efforts contradictoires. Vous devrez parfois être sélectif à des fins de clarté et d'efficacité.
- Même si vous portez peu de jugements, veillez à ne pas critiquer ceux qui appartiennent à des groupes et des clubs exclusifs. Bien que vous soyez probablement en désaccord avec ce qu'ils défendent et les perceviez comme élitistes, n'oubliez pas que tout le monde a le droit de choisir avec qui il passe du temps.

**EXÉCUTION**

5. Restaurer

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous excellez dans l'art de résoudre les problèmes. Vous avez un don pour comprendre ce qui ne va pas et savez comment y remédier.

POURQUOI VOTRE RESTAURER EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Instinctivement, vous vous astreignez automatiquement à bien faire les choses. Cela vous conduit habituellement à inventer de meilleures façons de gérer des missions, des études ou des tâches domestiques. Vous avez une aptitude toute particulière à apporter les petites améliorations nécessaires pour renforcer l'efficacité et les performances globales de divers processus ou individus.

Il y a fort à parier que vous avez une aptitude pour influencer les autres afin de les amener à corriger des processus, des situations ou même des traits de caractère qui, selon vous, les freinent.

Stimulé par vos talents, vous nourrissez des idées sur ce que vous devez améliorer pour aider un groupe de personnes à coopérer. Votre liste de choses à perfectionner inclut notamment l'appréciation de chaque personne, un ensemble d'objectifs et de buts clairement définis, un accord sur ce que le groupe et les individus doivent accomplir, un plan d'action et un planning.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous êtes désireux d'améliorer vos compétences et d'élargir vos connaissances. Vous cherchez à minimiser ou à éliminer vos lacunes. Vous êtes parfaitement conscient de vos imperfections. Vous travaillez dur pour les corriger. Vous êtes continuellement à la recherche de choses que vous pouvez améliorer.

Selon toute vraisemblance, vous aspirez sans l'ombre d'un doute à être une personne influente. Vous souhaitez qu'on vous donne la responsabilité de groupes ou de projets importants. Vous êtes très attentif aux comportements, processus ou plans que vous devez perfectionner, parfaire ou simplement améliorer.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT RESTAURER

Vous aimez résoudre les problèmes. Votre capacité à analyser une situation, à identifier les faiblesses potentielles et à appliquer des modifications, le cas échéant, vous donne de la force en temps de difficulté et de crise.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Rappelez-vous que chaque problème a sa solution. Trouvez les réponses.

- Recherchez des rôles dans lesquels la réussite dépend de la capacité à résoudre des problèmes. Vous vous plairez notamment dans le domaine de la médecine, du conseil, de la programmation informatique ou du service clientèle.
- Cherchez des situations difficiles à traiter que les autres personnes pourraient esquiver. Vous apprécierez le défi consistant à revitaliser un projet, et vous vous forgerez une réputation de partenaire précieux.
- Célébrez vos réussites. Ne vous cantonnez pas aux projets complexes, mais célébrez également les situations faciles à traiter et très intéressantes en termes de résultats.
- Faites savoir aux personnes qui vous entourent que vous aimez résoudre les problèmes et que vous seriez ravi de les aider. Cette qualité vous paraît naturelle, mais certaines personnes évitent de se confronter à leurs problèmes.
- Accordez-vous un peu de répit. Il se peut que vous soyez trop critique, voire la personne la plus exigeante envers elle-même. Essayez de rediriger votre énergie vers des caractéristiques personnelles que vous pouvez corriger, ou vers des problèmes externes et tangibles.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Les autres peuvent penser que vous voyez uniquement leurs défauts et faiblesses. Rappelez-vous que les gens ont parfois besoin que vous reconnaissiez leurs réussites et leur fassiez des éloges.
- Vous avez tendance à vous concentrer sur les processus, et non les individus, et vous pouvez vous précipiter pour résoudre tous les problèmes. Parfois, les autres ont besoin de résoudre leurs propres problèmes, alors essayez de leur donner l'opportunité d'expérimenter et de trouver leurs propres solutions.

**EXÉCUTION**

6. Réalisateur

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous travaillez dur et possédez beaucoup d'endurance. Vous appréciez particulièrement d'être occupé et productif.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT RÉALISATEUR

Vous aimez accomplir des tâches et vos réalisations vous comblent. Vous êtes animé par l'ambition, source naturelle de dynamisme, d'énergie et de force qui vous motive à donner le maximum de vous-même pour atteindre des objectifs.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Apportez de l'intensité et de l'effort aux domaines les plus importants de votre vie.

- Fixez des objectifs ambitieux. Profitez de votre motivation personnelle en fixant un objectif plus ambitieux à chaque fois que vous terminez un projet.
- Prenez le temps de fêter chaque réussite avant de passer à la tâche suivante, même si cela ne dure que quelques minutes.
- Dans la mesure du possible, limitez vos engagements à des projets ou à des affectations qui correspondent à vos plus hautes priorités.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous risquez d'être déçu si les autres ne travaillent pas autant que vous et ils pourraient vous percevoir comme trop exigeant. Rappelez-vous que tous n'ont pas les mêmes attentes élevées pour eux-mêmes ou ne sont pas amenés à travailler aussi dur que vous.
- Votre besoin pressant d'accomplir vos tâches pourrait vous encourager à entreprendre des projets ou à convenir de délais contraignants, avant même de comprendre tout ce qui est en jeu. Avant de vous engager, assurez-vous que vous avez le temps et les ressources dont vous avez besoin.

**EXÉCUTION**

7. Équitable

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous connaissez profondément la nécessité de traiter tout le monde équitablement. Vous aimez particulièrement les routines stables et les règles et procédures claires que tout le monde peut suivre.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT ÉQUITABLE

Vous pouvez facilement et rapidement formuler des jugements et créer des systèmes équitables pour tous. Par conséquent, les autres savent ce qu'il faut attendre de vous.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Créez des systèmes équitables pour établir et instaurer la confiance.

- Cherchez des occasions, au sein de votre travail ou dans votre communauté, d'aider les personnes défavorisées à montrer leur véritable potentiel. Votre capacité à formuler rapidement et facilement des jugements équitables pour tout le monde contribue à assurer l'égalité.
- Défendez toujours vos convictions, même lorsque vous faites face à une puissante adversité. Les personnes apprécieront la cohérence entre vos promesses et les résultats effectivement obtenus.
- Créez des règles et des limites simples qui aident les gens à savoir ce que l'on attend d'eux et comment ils doivent agir dans des situations ambiguës. Votre talent pour accomplir les tâches équitablement favorise la stabilité et la clarté.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous avez tendance à être si déterminé à traiter tout le monde de la même manière que vous pouvez oublier les différences qui existent entre deux personnes. Rappelez-vous que les personnes ont des motivations différentes et que chacun a sa propre façon de penser et d'interagir avec les autres.
- Vous pouvez vous considérer comme un gardien de la vertu et vous opposer aux traitements de faveur. N'oubliez pas que d'autres personnes ne soutiendront pas votre approche et n'hésiteront pas à contourner les règles pour contribuer au bien commun.

**EXÉCUTION**

8. Focus

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous prenez les rênes, allez au bout des choses et apportez les corrections nécessaires afin de maintenir le cap sur les objectifs. Vous établissez d'abord des priorités et agissez ensuite.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT FOCUS

Votre faculté à fixer des objectifs, des priorités et à travailler efficacement est très forte. Vous évitez les distractions chronophages et restez sur la voie vers un objectif global.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Fixez des objectifs spécifiques, avec des échéances, pour vous motiver.

- Définissez des échéances et des indicateurs de performances pour vos objectifs et faites le suivi de vos progrès. Si vous atteignez régulièrement vos objectifs, cela signifie que vous avancez et vous serez donc incité à en faire plus.
- Essayez de consacrer quotidiennement une « heure déconnectée » afin de vous concentrer pleinement sur votre calendrier chaque semaine. Pendant cette heure, éteignez toutes vos alertes de médias sociaux, éloignez-vous de votre messagerie, trouvez un espace dédié et travaillez pour atteindre un objectif important, sans aucune autre distraction.
- Notez vos objectifs et pensez-y régulièrement. Vous aurez le sentiment de mieux maîtriser le cours de votre vie.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous pouvez tellement vous concentrer sur votre propre travail que vous ne remarquez pas quand les objectifs et les priorités changent. N'oubliez pas de faire parfois une pause afin de pouvoir réévaluer vos objectifs.
- Lorsque vous êtes absorbé dans quelque chose, vous pouvez être lent à répondre aux besoins immédiats des autres et apparaître émotionnellement distant. Prenez conscience que vous devrez parfois vous arrêter afin de répondre aux sollicitations des personnes importantes de votre vie.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

9. Positivité

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous avez l'enthousiasme contagieux. Vous êtes optimiste, savez communiquer votre enthousiasme aux autres personnes et les intéresser à ce qu'elles vont faire.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT POSITIVITÉ

Vous répandez l'énergie et la joie de vivre autour de vous. Dans la mesure où vous dispensez des encouragements et partagez une vision optimiste de la vie, vous contribuez au bien-être des autres quand vous êtes à proximité.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Aidez les autres à voir l'humour et le côté positif de la vie.

- Encouragez les autres à voir le côté positif des choses en les aidant à considérer ce qui va bien pour eux.
- Ne soyez jamais à court d'histoires amusantes, de bons mots ou de plaisanteries. Ne sous-estimez jamais l'influence que vous pouvez avoir sur les autres. Beaucoup de personnes s'appuient probablement sur votre optimisme pour surmonter leurs frustrations quotidiennes.
- Célébrez. Qu'il s'agisse d'un jour férié, d'un événement ou de la réussite d'une personne, soyez celui qui organise la fête. Transformez les petits accomplissements en grands événements ou organisez régulièrement des fêtes auxquelles les autres ont hâte de participer.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Parfois, votre optimisme et votre générosité en matière de compliments peuvent paraître superficiels, naïfs ou hypocrites. Assurez-vous que votre positivité et votre admiration sont toujours authentiques : les faux éloges sont parfois plus dommageables que la critique.
- Veillez à ne pas insister sur le côté positif d'une mauvaise situation avant que les autres n'aient la chance d'évacuer complètement le problème. Reconnaissez que, parfois, les personnes ne sont pas prêtes à entendre le bon côté des choses et ont besoin d'être écoutées.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

10. Individualisation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous intéressez aux qualités propres à chacun. Vous avez un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT INDIVIDUALISATION

Vous remarquez et appréciez les caractéristiques distinctives de chacun et vous ne traitez pas tout le monde de la même façon. Puisque vous percevez ce qui rend chaque individu unique, vous savez comment faire pour qu'il montre le meilleur de lui-même.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Appréciez le caractère unique de chaque personne que vous rencontrez.

- Devenez expert dans la description de vos points forts et de votre style. Quel est le meilleur éloge que vous ayez jamais reçu ? Quelle est la meilleure méthode pour nouer des relations ? Quelle est la méthode d'apprentissage la plus efficace pour vous ?
- Posez ces mêmes questions à vos collègues et amis. Aidez-les à créer un avenir en fonction de leurs points forts et de ce qu'ils font le mieux.
- Identifiez les personnes talentueuses et encouragez-les à vivre leurs rêves. Aidez les individus à comprendre et à exploiter au maximum leurs talents.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous en savez souvent plus sur les autres qu'ils n'en savent sur vous, et quand les individus ne sont pas au courant de vos goûts, de vos motivations et de vos besoins, cela peut vous décevoir. Prenez conscience que vous devrez partager vos préférences avec les individus, et ne partez pas du principe qu'ils les connaissent instinctivement.
- Votre instinct naturel consiste à prioriser les besoins et les objectifs individuels devant ceux du groupe. Pour empêcher l'apparition du favoritisme et de la partialité, reconnaissez que parfois vous devrez ajuster votre style pour le bien commun.

Découvrez le reste de vos CliftonStrengths



- 11. Analyste
- 12. Charisme
- 13. Connexion
- 14. Empathie
- 15. Harmonie
- 16. Développeur
- 17. Input
- 18. Communication
- 19. Stratégique
- 20. Activateur
- 21. Maximisation
- 22. Importance
- 23. Responsabilité
- 24. Prudent
- 25. Futuriste
- 26. Arrangeur
- 27. Intellectualisme
- 28. Assurance
- 29. Contexte
- 30. Conviction
- 31. Compétition
- 32. Adaptabilité
- 33. Autorité
- 34. Idéation

Votre meilleure opportunité d'atteindre votre plein potentiel est de développer et d'utiliser vos plus grandes forces CliftonStrengths. Néanmoins, il est également important de comprendre les 34 thèmes CliftonStrengths.

Votre profil unique CliftonStrengths 34

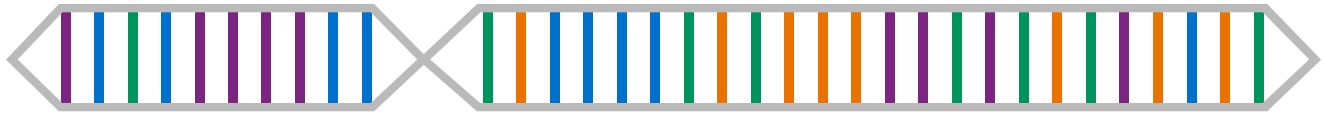
Les thèmes indiqués en haut de votre profil CliftonStrengths 34 peuvent apparaître régulièrement dans votre vie, et ceux plus proches du bas peuvent ne jamais apparaître.

Pour bien comprendre votre ADN de talent, réfléchissez à la façon dont vos thèmes CliftonStrengths, individuellement ou ensemble, influencent votre travail et votre vie personnelle. En plus de vous concentrer sur vos 10 thèmes principaux :

- **Explorez les thèmes intermédiaires.** Ces thèmes CliftonStrengths peuvent faire irruption dans vos comportements de temps en temps. Vous devrez peut-être compter sur eux dans certaines situations. Considérez ces thèmes comme un système de soutien que vous pouvez utiliser au besoin.
- **Gérez les thèmes de fin de liste.** Alors que vos CliftonStrengths principaux vous montrent qui vous êtes, ceux du bas vous disent plutôt qui vous n'êtes pas. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ce sont vos thèmes les moins puissants. Si vous ne les gérez pas correctement, ils pourraient vous empêcher de maximiser votre potentiel.
- **Identifiez vos faiblesses.** Pour déterminer si certains thèmes vous entravent, consultez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » à la page suivante et découvrez comment surmonter les obstacles potentiels à votre réussite.

Pour en savoir plus sur l'ensemble de votre profil CliftonStrengths, consultez la section « Votre ordre de thèmes CliftonStrengths 34 » à la fin du rapport.

Qu'est-ce qu'une faiblesse ?



1. Discipline
2. Relationnel
3. Studieux
4. Inclusion
5. Restaurer
6. Réalisateur
7. Équitable
8. Focus
9. Positivité
10. Individualisation
11. Analyste
12. Charisme
13. Connexion
14. Empathie
15. Harmonie
16. Développeur
17. Input
18. Communication
19. Stratégique
20. Activateur
21. Maximisation
22. Importance
23. Responsabilité
24. Prudent
25. Futuriste
26. Arrangeur
27. Intellectualisme
28. Assurance
29. Contexte
30. Conviction
31. Compétition
32. Adaptabilité
33. Autorité
34. Idéation

Vous concentrer sur vos CliftonStrengths ne signifie pas que vous pouvez ignorer vos faiblesses.

Gallup définit une faiblesse comme tout ce qui fait obstacle à votre succès.

Bien que l'évaluation CliftonStrengths ne quantifie pas mathématiquement les faiblesses, vous pouvez utiliser votre profil pour comprendre comment *chacun* de vos thèmes CliftonStrengths est susceptible de vous empêcher de maximiser votre potentiel.

Vos plus puissants CliftonStrengths représentent vos meilleures chances de succès. Cependant, dans certaines situations et avec certaines personnes, ces mêmes thèmes peuvent nuire à votre efficacité et devenir des zones d'ombre.

Les thèmes en bas de votre profil peuvent également faire obstacle à votre succès. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ils ne vous viennent probablement pas naturellement.

Pour identifier vos faiblesses potentielles, posez-vous les questions suivantes :

- Ce thème compromet-il mon succès ?
- Ai-je déjà reçu des commentaires négatifs sur ce thème ?
- Mon rôle m'oblige-t-il à utiliser ce thème à contrecœur ?

Si vous avez répondu oui à l'une de ces questions, vous avez peut-être découvert un ou plusieurs points faibles. N'ignorez pas vos faiblesses. Au lieu de cela, concentrez-vous sur vos points forts et efforcez-vous de gérer les domaines qui vous entravent.

Comment gérer mes faiblesses ?

- Revendiquez-les : identifiez vos faiblesses et déterminez comment elles vous entravent
- Travaillez en collaboration : sollicitez le soutien de vos collaborateurs
- Appliquez un point fort : utilisez un thème différent pour obtenir de meilleurs résultats
- Il suffit d'oser : lancez-vous et faites de votre mieux

Identifiez votre contribution unique : les domaines CliftonStrengths

Bien que votre profil CliftonStrengths 34 vous aide à comprendre *qui* vous êtes, il est également important de savoir *comment* vous faites bouger les choses, influencez les autres, établissez des relations et traitez les informations. Les quatre domaines de CliftonStrengths (Exécution, Influence, Développement des relations et Réflexion stratégique) constituent une autre manière de penser à vos CliftonStrengths et à votre contribution lorsque vous rejoignez, créez ou dirigez une équipe.

Les meilleures équipes sont composées de personnes qui comprennent à la fois leur propre contribution et celle des autres. Cette prise de conscience et cette appréciation encourageront l'équipe à être plus cohésive, polyvalente, productive et engagée.

Cependant, ne laissez pas les quatre domaines limiter votre réflexion. Si vous n'avez pas de thèmes principaux dans un domaine particulier, ne vous inquiétez pas. Cela ne signifie pas que vous ne pouvez pas penser stratégiquement ou établir des relations, par exemple. Chacun accomplit des tâches, influence les autres, établit des relations et traite les informations. Vous utilisez simplement vos thèmes majeurs dans différents domaines pour arriver au même résultat.

La page suivante vous montre comment votre profil CliftonStrengths se classe dans les quatre domaines. Connaître votre dominante peut vous aider à comprendre votre meilleure contribution.

Les domaines CliftonStrengths

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Exécution » font en sorte que les choses se produisent.

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Influence » prennent les choses en main, prennent la parole et veillent à ce que les autres soient entendus.

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développement des relations » développent des relations fortes qui maintiennent une équipe unie et la rendent plus efficace que la somme de ses parties.

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Réflexion stratégique » absorbent et analysent les informations qui peuvent aider à prendre de meilleures décisions.

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Exécution**.

Vous savez « saisir » une idée et la concrétiser.



Ce graphique montre la distribution relative de vos résultats CliftonStrengths 34 dans les quatre domaines. Ces catégories constituent un bon point de départ pour examiner les domaines dans lesquels vous pouvez atteindre l'excellence et la manière dont vous pouvez optimiser votre contribution à une équipe.

Consultez le tableau ci-dessous pour plus de détails sur vos CliftonStrengths par domaine.

Vos CliftonStrengths par domaine

EXÉCUTION		INFLUENCE		DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS		RÉFLEXION STRATÉGIQUE	
26 Arrangeur	24 Prudent	20 Activateur	18 Communication	32 Adaptabilité	4 Inclusion	11 Analyste	17 Input
30 Conviction	6 Réalisateur	28 Assurance	31 Compétition	13 Connexion	10 Individualisation	29 Contexte	27 Intellectualisme
1 Discipline	23 Responsabilité	33 Autorité	22 Importance	16 Développeur	9 Positivité	25 Futuriste	19 Stratégique
7 Équitable	5 Restaurer	12 Charisme	21 Maximisation	14 Empathie	2 Relationnel	34 Idéation	3 Studieux
8 Focus				15 Harmonie			

Prendre des mesures

La découverte de vos CliftonStrengths n'est qu'un début. Pour maximiser votre potentiel et atteindre l'excellence, vous devrez développer et pratiquer vos CliftonStrengths.

Maintenant, passez aux étapes suivantes :

- **Partagez vos CliftonStrengths.** Les conversations avec vos proches peuvent accélérer le développement de vos CliftonStrengths.
- **Gérez vos points forts avec un coach certifié par Gallup.** Un coach peut vous apprendre à appliquer vos CliftonStrengths de manière productive, quelle que soit la situation.
- **Appliquez vos meilleurs CliftonStrengths au quotidien.** Lisez les suggestions de votre rapport et utilisez les énoncés suivants pour vous guider.

ÉPANOUISSEZ-VOUS GRÂCE À VOS MEILLEURS CLIFTONSTRENGTHS

Discipline

Créez une structure et une organisation bien définies.

Relationnel

Liez-vous profondément d'amitié avec la bonne personne pour rester avec elle pour la vie.

Studieux

Utilisez votre passion pour l'apprentissage afin d'ajouter de la valeur à votre vie et à celle des autres.

Inclusion

Agrandissez toujours le cercle. Trouvez des moyens de faire participer plus de personnes.

Restaurer

Rappelez-vous que chaque problème a sa solution. Trouvez les réponses.

Réalisateur

Apportez de l'intensité et de l'effort aux domaines les plus importants de votre vie.

Équitable

Créez des systèmes équitables pour établir et instaurer la confiance.

Focus

Fixez des objectifs spécifiques, avec des échéances, pour vous motiver.

Positivité

Aidez les autres à voir l'humour et le côté positif de la vie.

Individualisation

Appréciez le caractère unique de chaque personne que vous rencontrez.

Votre ordre des thèmes CliftonStrengths 34

1. Discipline

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Discipline » aiment la routine et ce qui est structuré. La meilleure façon de décrire leur monde est de décrire l'ordre qu'elles créent autour d'elles.

2. Relationnel

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Relationnel » aiment entretenir des relations étroites avec les autres. Notamment, elles aiment travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

3. Studieux

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Studieux » possèdent une soif d'apprendre et veulent sans cesse s'améliorer. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui les motive tout particulièrement.

4. Inclusion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Inclusion » acceptent les autres. Elles ont conscience que d'autres personnes se sentent exclues et font leur possible pour les inclure.

5. Restaurer

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Restaurer » sont aptes à résoudre les problèmes. Elles ont un don pour comprendre ce qui ne va pas et savent comment y remédier.

6. Réalisateur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Réalisateur » possèdent une bonne dose d'énergie et travaillent beaucoup. Elles apprécient particulièrement d'être occupées et productives.

7. Équitable

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Équitable » sont conscientes de la nécessité de traiter tout le monde de façon égale et équitable. Elles aiment particulièrement les routines stables et les règles et procédures claires que tout le monde peut suivre.

8. Focus

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Focus » peuvent prendre une direction, s'y tenir et apporter les corrections nécessaires pour maintenir le cap. Elles établissent d'abord des priorités et agissent ensuite.

9. Positivité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Positivité » sont douées d'un enthousiasme contagieux. Elles sont optimistes, savent communiquer leur enthousiasme aux autres et les intéresser à ce qu'elles vont faire.

10. Individualisation

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Individualisation » sont intriguées par les qualités uniques de chaque personne. Elles ont un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

11. Analyste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Analyste » recherchent les motifs et les causes. Elles sont capables d'envisager tous les facteurs pouvant avoir des conséquences sur une situation donnée.

12. Charisme

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Charisme » aiment le défi de rencontrer de nouvelles personnes et de les rallier à leur cause. Ce qui leur plaît, c'est briser la glace et créer des liens avec une autre personne.

13. Connexion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Connexion » sont convaincues qu'il existe des liens entre toutes choses. Elles croient peu aux coïncidences et pensent que les événements sont très rarement le fruit du hasard.

14. Empathie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Empathie » savent se mettre dans la peau des autres pour comprendre ce qu'ils ressentent.

15. Harmonie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Harmonie » recherchent le consensus. Elles n'aiment pas le conflit et cherchent davantage les terrains d'entente.

16. Développeur

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développeur » repèrent et cultivent le potentiel des autres. Elles décèlent les moindres signes d'amélioration et ces derniers leurs procurent une grande satisfaction.

17. Input

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Input » éprouvent le besoin de recueillir et d'archiver des informations. Elles peuvent accumuler des informations, des idées, des artefacts ou même des relations.

18. Communication

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Communication » n'ont généralement aucune difficulté à exprimer leurs pensées par des mots. Elles brillent dans les conversations et font de bons présentateurs.

19. Stratégique

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Stratégique » prévoient plusieurs façons d'agir. Confrontées à n'importe quelle situation donnée, elles entrevoient rapidement les questions pertinentes.

20. Activateur

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Activateur » sont capables de transformer leurs pensées en actions pour faire avancer les choses. Elles veulent agir maintenant et ne se contentent pas de parler.

21. Maximisation

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Maximisation » se concentrent sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Elles cherchent à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

22. Importance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Importance » ont à cœur de faire forte impression. Elles sont indépendantes et hiérarchisent leurs projets en fonction de l'influence qu'elles auront sur leur organisation ou sur les gens qui les entourent.

23. Responsabilité

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Responsabilité » se sentent psychologiquement responsables de ce qu'elles disent vouloir faire. Elles s'engagent à des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

24. Prudent

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Prudent » ne prennent des décisions et n'opèrent des choix qu'après mûre réflexion. Elles anticipent les obstacles.

25. Futuriste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Futuriste » s'inspirent de l'avenir et de ce qui pourrait être. Leur vision de l'avenir inspire les autres.

26. Arrangeur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Arrangeur » sont douées pour l'organisation, tout en sachant faire preuve de la souplesse complémentaire à ce talent. Elles aiment réfléchir aux différentes possibilités d'organiser tous les éléments et ressources disponibles pour un maximum de productivité.

27. Intellectualisme

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Intellectualisme » sont caractérisées par leur activité intellectuelle. Elles sont introspectives et apprécient les discussions intellectuelles.

28. Assurance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Assurance » ont confiance en leur capacité à prendre des risques et gérer leur propre vie. Elles possèdent une boussole interne qui leur donne l'assurance que les décisions qu'elles prennent sont les bonnes.

29. Contexte

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Contexte » aiment réfléchir au passé. Elles comprennent le présent par l'étude du passé.

30. Conviction

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Conviction » accordent une grande importance à certaines valeurs essentielles et immuables, qui donnent un but précis à leur vie.

31. Compétition

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Compétition » mesurent leurs progrès par rapport aux performances des autres. Elles s'efforcent d'être à la première place et se délectent de participer à des concours et autres épreuves.

32. Adaptabilité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Adaptabilité » préfèrent « suivre le mouvement ». Ce sont généralement des personnes « de l'instant » qui prennent les choses comme elles viennent et les découvrent au jour le jour.

33. Autorité

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Autorité » ont de la présence. Elles savent prendre le contrôle d'une situation et prendre des décisions.

34. Idéation

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Idéation » sont fascinées par les idées. Elles parviennent à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.