

Vos résultats CliftonStrengths 34

Votre force est unique. Votre profil CliftonStrengths 34 unique vous distingue de tous les autres. Vous y verrez votre ADN de talent, par ordre d'importance en fonction de vos réponses à l'évaluation.

Utilisez ce rapport pour tirer le meilleur parti de vos meilleurs thèmes CliftonStrengths, découvrir vos autres thèmes et optimiser votre potentiel infini :

- **Lisez et réfléchissez à vos résultats** pour comprendre ce que vous faites naturellement le mieux.
- **Apprenez comment appliquer** vos plus puissants CliftonStrengths au quotidien.
- **Partagez vos résultats** pour créer des relations plus solides et améliorer le travail d'équipe.



RENFORCER

1. **Maximisation**
2. **Connexion**
3. **Individualisation**
4. **Intellectualisme**
5. **Adaptabilité**
6. Stratégique
7. Input
8. Responsabilité
9. Empathie
10. Discipline

PARCOURIR

11. Contexte
12. Relationnel
13. Activateur
14. Autorité
15. Assurance
16. Conviction
17. Idéation
18. Arrangeur
19. Positivité
20. Équitable
21. Développeur
22. Importance
23. Prudent
24. Futuriste
25. Studieux
26. Charisme
27. Communication
28. Focus
29. Harmonie
30. Analyste
31. Compétition
32. Inclusion
33. Restaurer
34. Réalisateur

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths

Développement des relations.

■ Les thèmes **EXÉCUTION** vous aident à faire bouger les choses.

■ Les thèmes **INFLUENCE** vous aident à vous imposer, à prendre la parole et à vous assurer que tous les avis sont entendus.

■ Les thèmes **DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS** vous aident à établir des relations solides qui maintiennent une équipe soudée.

■ Les thèmes **RÉFLEXION STRATÉGIQUE** vous aident à absorber et analyser les informations qui vous aident à prendre de meilleures décisions.

LISEZ LA SECTION « IDENTIFIER VOTRE CONTRIBUTION UNIQUE : LES DOMAINES CLIFTONSTRENGTHS » POUR [EN SAVOIR PLUS >](#)

Libérez votre potentiel infini : vos plus puissants CliftonStrengths



- 1. **Maximisation**
- 2. **Connexion**
- 3. **Individualisation**
- 4. **Intellectualisme**
- 5. **Adaptabilité**
- 6. Stratégique
- 7. Input
- 8. Responsabilité
- 9. Empathie
- 10. Discipline

Les CliftonStrengths en haut de votre profil sont les plus puissants.

Ces thèmes représentent vos talents spécifiques. Ils sont le point de départ d'une vie plus intense.

Développez ces CliftonStrengths pour maximiser votre potentiel

Votre plus grande chance de réussir, au travail comme au quotidien, est de renforcer vos talents naturels et de les pratiquer davantage.

Commencez par les cinq premiers.

Ce sont vos talents naturels les plus puissants.

1. **Lisez tout sur vos meilleurs CliftonStrengths.** Pour tirer le meilleur parti de vos talents, vous devez d'abord les comprendre et savoir les décrire aux autres.
2. **Réfléchissez à qui vous êtes.** Pensez à vos expériences, à vos motivations et à la façon dont vous vous percevez. Ensuite, réfléchissez à la façon dont vos CliftonStrengths vous façonnent : ce que vous faites, comment vous le faites et pourquoi.
3. **Utilisez ces CliftonStrengths au quotidien.** Commencez avec les suggestions de ce rapport pour appliquer vos meilleurs CliftonStrengths.
4. **Attention aux zones d'ombre.** Parfois, vous pouvez involontairement causer de fausses perceptions négatives en utilisant vos CliftonStrengths les plus puissants. Lisez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » pour savoir comment empêcher vos meilleurs CliftonStrengths de se mettre en travers de votre chemin.

Concentrez-vous ensuite sur vos CliftonStrengths 6 à 10.

Appliquez les mêmes stratégies pour tirer le meilleur parti de vos cinq prochains CliftonStrengths. En adoptant une approche de la vie basée sur vos forces, vous excellerez et deviendrez la meilleure version de vous-même. Réalisez davantage ce que vous faites le mieux et vous vous sentirez plus engagé, plus confiant et plus énergique.

**INFLUENCE**

1. Maximisation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous concentrez sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Vous cherchez à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

POURQUOI VOTRE MAXIMISATION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Instinctivement, vous vous astreignez à démêler des questions délicates, des dilemmes ou des énigmes. Vous trouvez instinctivement les bonnes solutions et réponses.

Stimulé par vos talents, vous refusez d'utiliser une approche générique lorsque vous tentez d'inciter des personnes à agir. Vous découvrez plutôt les talents, les compétences, les connaissances, les objectifs et les goûts propres à chacun. Ces informations vous aident à personnaliser vos paroles et vos actes.

Par nature, vous conservez l'attention des autres en racontant des histoires susceptibles de servir de nombreuses fins. Par exemple, vous aimez relater des récits qui peuvent divertir, informer ou contenir une morale.

Il y a fort à parier que vous vous voyez comme quelqu'un de talentueux, compétent et instruit dans vos domaines de prédilection. Le fait de pouvoir revendiquer ce que vous maîtrisez bien permet aux autres de faire appel à votre expertise lorsqu'ils en ont besoin.

Selon toute vraisemblance, vous faites savoir aux autres que vous les tenez en haute estime. Vous croyez en eux. Vous permettez souvent aux autres de croire en eux-mêmes.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT MAXIMISATION

Vous vous concentrez sur la qualité, et vous préférez travailler avec les meilleurs et pour un résultat optimal. En observant ce que chaque personne fait naturellement de mieux et en lui donnant les moyens d'agir, vous améliorez les individus, les équipes et les groupes.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Visez l'excellence et encouragez les autres à faire de même.

- Restez concentré sur vos propres points forts. Choisissez un talent que vous voulez optimiser chaque mois, et donnez-vous les moyens d'y arriver. Approfondissez vos compétences. Développez de nouvelles connaissances. Exercez-vous. Continuez de travailler dur pour passer maître dans votre domaine.
- Rendez vos points faibles sans importance. Trouvez un partenaire, élaborer une méthode de soutien ou compensez vos faiblesses par l'un de vos points forts.
- Aidez vos amis et vos collègues à reconnaître les talents et les points forts des autres.
- Élaborez une stratégie pour utiliser vos points forts en dehors du travail. Tenez compte de la façon dont vos points forts concordent avec votre mission personnelle et la façon dont vos qualités peuvent bénéficier à votre famille ou à votre communauté.
- Étudiez la notion de réussite. Passez du temps avec des personnes ayant su découvrir leurs points forts. Plus vous comprendrez comment l'utilisation des points forts peut mener au succès, plus vous pourrez réussir dans votre propre vie.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Votre désir d'épuiser tous les résultats possibles peut s'opposer à ceux dont l'objectif est de parvenir à une conclusion adaptée et d'aller de l'avant. Parfois, vous devrez accepter que « assez bien » est un résultat suffisant et approprié.
- Vous serez peut-être déçu lorsqu'un projet ou une initiative n'est pas à la hauteur de votre définition de l'excellence. Essayez de ne pas vous décourager lorsque vous devez traiter ou valider un projet qui est acceptable, mais pas idéal à vos yeux.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

2. Connexion

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous croyez aux liens entre les choses. Vous croyez peu aux coïncidences et pensez que les événements sont très rarement le fruit du hasard.

POURQUOI VOTRE CONNEXION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous avez sans doute tendance à travailler seul plutôt qu'avec un partenaire ou en groupe. Pour autant, vous pouvez mettre de côté cette préférence personnelle pour contribuer au bien-être de l'humanité ou de l'environnement, ou à d'autres causes louables. Vous êtes disposé à sacrifier votre indépendance lorsque cela aide les autres à atteindre des objectifs altruistes ou désintéressés.

Il y a fort à parier que vous êtes déterminé à en apprendre beaucoup sur les personnes que vous considérez comme des chercheurs de vérité. Vous êtes attiré par les personnes qui réfléchissent à des questions philosophiques importantes, telles que « Quel est le sens de la vie ? », « Qu'est-ce que la beauté ? », « Qu'est-ce qui constitue la sagesse ? », « Pourquoi de mauvaises choses arrivent-elles à de bonnes personnes ? » ou encore « Pourquoi des personnes ordinaires comme moi se posent-elles ce genre de questions ? »

Par nature, vous exploitez votre capacité à aider les autres à trouver ce qui les unit. Votre participation augmente considérablement les chances de découvrir un terrain d'entente ou de compréhension mutuelle entre les individus. Vous avez un don pour combler les vides qui séparent les êtres humains.

Instinctivement, vous savez que vous n'êtes qu'un fil dans la toile complexe de la vie. Vous recherchez des façons de créer des liens avec des personnes qui réfléchissent également à des concepts, des théories ou des philosophies. En leur compagnie, vous avez tendance à découvrir ou redécouvrir votre place et votre rôle particuliers dans la vie.

Stimulé par vos talents, vous choisissez de faire équipe avec des personnes qui trouvent dans leur approche philosophique de la vie l'équilibre et le courage nécessaires face à l'adversité.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT CONNEXION

Vous bâtissez des ponts entre les personnes et les groupes. Vous aidez les autres à trouver un sens à leur existence en envisageant le monde qui vous entoure dans son ensemble, ce qui leur donne un sentiment de confort et de stabilité face à l'incertitude.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Aidez les autres à percevoir qu'il existe un sens et un lien entre les événements du quotidien.

- Utilisez votre sens de la communication pour établir des relations solides. Lorsque vous rencontrez de nouvelles personnes, posez-leur des questions pour trouver les points que vous avez en commun et les intérêts partagés sur lesquels vous pouvez vous appuyer.
- Considérez les rôles dans lesquels vous êtes à l'écoute et conseillez les autres. Vous excellerez dans un rôle qui consiste à aider les autres à percevoir qu'il existe un sens et un lien entre les événements du quotidien.
- Aidez les personnes de votre entourage à gérer les événements imprévisibles ou inexplicables. Votre perspective leur apportera du réconfort.
- Montrez à vos amis et collègues comment ils sont connectés au monde qui les entoure. Désignez des exemples spécifiques de la façon dont leurs actions affectent directement et indirectement les autres.
- Aidez vos coéquipiers et vos collègues à mieux comprendre comment leurs efforts s'inscrivent dans un contexte plus large. Lorsque les individus constatent que leurs actions sont importantes et s'inscrivent dans une perspective plus large, ils sont plus impliqués pour atteindre l'objectif et votre équipe est plus forte.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Il se peut que vous réagissiez plus calmement et passivement aux mauvaises nouvelles, frustrations ou préoccupations que ce que les autres attendent de vous. Sachez que les gens ont parfois besoin d'évacuer leurs frustrations et attendent dès lors que vous validiez leurs sentiments plutôt que d'obtenir une réponse philosophique.
- Certains peuvent vous percevoir comme naïf ou idéaliste, car l'agitation et les bouleversements ont tendance à vous importuner. Gardez à l'esprit que certains individus ne partagent pas votre vision connectée de l'humanité et n'estiment pas que chaque événement négatif affecte tout le monde au final.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

3. Individualisation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous intéressez aux qualités propres à chacun. Vous avez un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

POURQUOI VOTRE INDIVIDUALISATION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Stimulé par vos talents, vous êtes attaché à faire exactement ce que vous vous êtes engagé à faire. Vous n'avez qu'une parole. Vous avez sans doute tendance à gagner le respect d'un grand nombre de personnes. Vous pouvez même réussir à gagner la confiance de ceux qui ont généralement du mal à l'accorder. Pourquoi ? Parce que vous les décevez rarement.

Selon toute vraisemblance, vous interrompez généralement votre travail et vos réflexions pour écouter ce que quelqu'un a à vous dire. Votre patience et votre attention aident les autres à résoudre leurs problèmes, à évacuer leurs frustrations et à tester leurs idées.

Il y a fort à parier que vous aidez les autres à coordonner leurs activités, leur planning, leur matériel, leur personnel ou leurs projets. Vous appréciez probablement de vous positionner comme celui qui parvient à rationaliser les projets et les processus. Donner aux autres les clés de l'efficacité et de la performance vous procure une grande satisfaction.

Instinctivement, vous appréciez d'aider les autres à atteindre leurs objectifs ou à réaliser leurs rêves. Le temps que vous leur accordez leur permet d'accomplir exactement ce qu'ils ont entrepris de faire.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous laissez les autres ressentir et exprimer leurs émotions. Vous comprenez souvent les défis, les inquiétudes, les peurs, les espoirs ou les joies qui leur sont propres avant même qu'ils n'en parlent. Pourquoi ? Parce que vous êtes apte à écouter tout le monde, que les autres soient tristes, heureux, déçus ou joyeux. De cette façon, vous leur montrez qu'ils existent en tant qu'êtres humains.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT INDIVIDUALISATION

Vous remarquez et appréciez les caractéristiques distinctives de chacun et vous ne traitez pas tout le monde de la même façon. Puisque vous percevez ce qui rend chaque individu unique, vous savez comment faire pour qu'il montre le meilleur de lui-même.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Appréciez le caractère unique de chaque personne que vous rencontrez.

- Devenez expert dans la description de vos points forts et de votre style. Quel est le meilleur éloge que vous ayez jamais reçu ? Quelle est la meilleure méthode pour nouer des relations ? Quelle est la méthode d'apprentissage la plus efficace pour vous ?
- Posez ces mêmes questions à vos collègues et amis. Aidez-les à créer un avenir en fonction de leurs points forts et de ce qu'ils font le mieux.
- Identifiez les personnes talentueuses et encouragez-les à vivre leurs rêves. Aidez les individus à comprendre et à exploiter au maximum leurs talents.
- Étudiez attentivement ceux qui réussissent afin de déterminer les particularités qui les ont conduites à réussir.
- Attirez davantage l'attention de vos amis et de vos collègues sur les besoins et les motivations propres à chaque personne.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous en savez souvent plus sur les autres qu'ils n'en savent sur vous, et quand les individus ne sont pas au courant de vos goûts, de vos motivations et de vos besoins, cela peut vous décevoir. Prenez conscience que vous devrez partager vos préférences avec les individus, et ne partez pas du principe qu'ils les connaissent instinctivement.
- Votre instinct naturel consiste à prioriser les besoins et les objectifs individuels devant ceux du groupe. Pour empêcher l'apparition du favoritisme et de la partialité, reconnaissez que parfois vous devrez ajuster votre style pour le bien commun.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

4. Intellectualisme

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous distinguez par votre activité intellectuelle. Vous êtes introspectif et appréciez les discussions intellectuelles.

POURQUOI VOTRE INTELLECTUALISME EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous vous posez des questions sur vous-même et sur la raison de votre existence. Vous appréciez les individus qui partagent des idées profondes sur la nature, la beauté, l'art ou l'éthique. Chercher la sagesse sans les contraintes qu'imposent la science et la logique vous permet de donner un sens à votre vie.

Il y a fort à parier que vous avez quasiment en permanence à l'esprit de nouvelles idées. Résoudre des problèmes, concevoir de nouveaux concepts, élaborer des plans ou comprendre des situations de tous les jours vous intéresse beaucoup.

Selon toute vraisemblance, vous réfléchissez régulièrement à ce que vous avez ressenti quant à vos expériences au moment où vous les avez vécues. Vous réfléchissez aussi généralement à ce que vous avez ressenti par la suite. Votre conscience émotionnelle aiguise votre réflexion. C'est une double bénédiction : vous pensez aux choses avec votre tête et ressentez les choses avec votre cœur.

Stimulé par vos talents, vous appréciez probablement toute occasion qui s'offre à vous de passer du temps à penser avec des personnes qui réfléchissent aux événements du passé. Pourquoi ? Parce qu'elles sont parfois capables de transmettre des informations qui peuvent peut-être vous aider à placer en contexte les paroles ou les actes de certaines personnes.

Instinctivement, vous avez besoin de moments tranquilles et ininterrompus seul avec vos pensées. Il est rare que vous acceptiez automatiquement toutes les idées de quelqu'un qui a écrit un livre, qui a été interviewé par les médias ou qui a été invité à s'adresser à un auditoire. Vous préférez examiner les théories et les concepts des écrivains, orateurs et philosophes. Vous êtes probablement un penseur critique.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT INTELLECTUALISME

Vous aimez penser, méditer et réfléchir. Votre activité intellectuelle et votre travail mental vous permettent de clarifier et d'expliquer, quels que soient le sujet ou la situation.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Réfléchissez profondément. Réfléchissez régulièrement.

- Accordez-vous chaque jour quelques minutes pour rassembler vos réflexions. Ce temps de réflexion vous donnera de l'énergie et votre pensée deviendra plus claire et plus efficace.
- Impliquez-vous dans des projets ou initiatives d'envergure en début de cycle, avant que l'action ne commence. Vous avez la capacité de suivre un raisonnement pour voir où il mène, et vos observations permettent de faire avancer les projets intelligemment, sans revenir en arrière.
- Prenez le temps d'écrire. L'écriture peut être le meilleur moyen d'intégrer et de cristalliser vos idées. Faites une liste de vos meilleures idées et revenez-y souvent. Le fait de réexaminer vos pensées peut vous donner de précieuses idées.
- Accordez aux autres le temps de réfléchir aux pensées et aux idées que vous présentez. Rappelez-vous qu'ils n'ont pas passé autant de temps que vous à méditer sur le sujet, et il est donc possible qu'ils ne saisissent pas votre message immédiatement.
- Créez des liens avec des personnes que vous estimez être de « grands penseurs ». Leur exemple vous incitera à ajuster votre propre raisonnement.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous êtes à l'aise avec le silence et la solitude, les autres pourraient vous considérer comme isolé, désintéressé ou désengagé. Soyez prêt à leur expliquer que la pensée solitaire est simplement votre processus naturel de réflexion et ne doit pas être assimilée à de l'indifférence.
- Certaines personnes pourraient penser que vous ajoutez de la complexité inutile aux débats et vous demander de prendre des décisions plus rapidement. Envisagez d'adapter votre approche : parfois, il est préférable de faire simple et d'aller dans les détails plus tard.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

5. Adaptabilité

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous préférez « aller dans le sens du courant ». Vous faites généralement partie des personnes « de l'instant » qui prennent les choses comme elles viennent et les découvrent au jour le jour.

POURQUOI VOTRE ADAPTABILITÉ EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Par nature, vous vivez dans un état d'attente remplie d'espoir. Vous attendez la suite avec impatience. Vous trouvez probablement votre vie beaucoup plus intéressante lorsque vous n'êtes pas obligé de suivre des routines établies, des règles rigides et/ou des plans prévisibles.

Stimulé par vos talents, vous vous surpassez lorsque l'on vous laisse faire face aux difficultés de la journée à mesure qu'elles se présentent. D'autres ont besoin de pouvoir s'appuyer chaque jour sur un plan d'action bien défini et sur des objectifs précis. Dans votre cas, une telle spécificité pourrait en revanche être contre-productive.

Il y a fort à parier que vous avez sans doute tendance à vouloir coordonner certains détails de votre vie. Dans une certaine mesure, vous évitez volontairement les situations chaotiques. Il vous arrive de répéter mentalement la manière dont vous allez contourner des situations prévues ou imprévues. Vous pouvez dans un premier temps définir les étapes vous permettant d'atteindre vos objectifs. Par la suite, vous apportez sans doute les ajustements nécessaires compte tenu de l'évolution de la situation. Vous refusez certainement de perdre de vue ce que vous souhaitez accomplir au cours des mois, des années ou des décennies à venir.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous définissez parfois la séquence des événements ou des processus tels qu'ils doivent se dérouler dans les mois, les années ou les décennies à venir. Dans une certaine mesure, vous imaginez les ressources humaines ou matérielles nécessaires pour atteindre chaque objectif. Vous adaptez peut-être les points forts des individus en fonction des ressources disponibles à mesure que les circonstances évoluent.

Selon toute vraisemblance, vous êtes plutôt doué dans les situations où les changements de priorités et de plans sont fréquents. Vous avez un don pour réagir immédiatement plutôt que de retarder l'action.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT ADAPTABILITÉ

Vous êtes flexible et pouvez rapidement vous adapter à des circonstances changeantes ou inattendues qui dérangent ou intimident les autres. Votre réaction calme face au chaos rassure les autres et vous aide à répondre à leurs besoins.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Réagissez immédiatement et soyez un moteur positif du changement.

- Recherchez des occasions de répondre aux personnes et situations qui ont besoin de votre attention. Votre capacité d'adaptation naturelle soulage la pression pendant les situations stressantes, et apaise les collègues et amis.
- Optimisez la façon dont vous répondez aux situations imprévues. Par exemple, si votre travail nécessite que vous voyagiez sans être prévenu longtemps à l'avance, entraînez-vous à faire votre valise et à être prêt en 30 minutes. Si votre charge de travail est imprévisible, exercez-vous à préparer les trois premières actions à effectuer en cas de pression.
- Ne vous excusez pas pour votre spontanéité. Votre volonté de vous approprier l'instant présent signifie que vous ne passerez pas à côté de précieuses expériences et opportunités.
- Utilisez votre attitude rassurante pour apaiser vos amis, collègues et clients insatisfaits ou effrayés.
- Aidez vos amis et collègues à trouver des méthodes efficaces pour faire face au stress. Montrez-leur comment une nouvelle approche pourrait les aider à avancer.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous êtes tellement enclin à vivre dans l'instant présent que vous pouvez constamment modifier vos priorités. Sachez que les changements fréquents peuvent sembler interminables et souvent superflus aux employés qui s'épanouissent dans la structure et la stabilité.
- Vous avez peut-être tendance à rater certaines échéances ou à être en retard à des rendez-vous. Assurez-vous de garder la trace des dates et des réunions les plus importantes.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

6. Stratégique

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous créez d'autres façons de procéder. Confronté(e) à n'importe quelle situation donnée, vous entrevoyez rapidement les questions pertinentes.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT STRATÉGIQUE

Vous tenez compte rapidement des différentes options et déterminez la meilleure alternative. Votre capacité naturelle à anticiper, à envisager différents scénarios et à planifier à l'avance fait de vous un décisionnaire agile.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Ayez toujours au moins trois options à l'esprit afin de vous adapter si les circonstances changent.

- Renforcez les groupes auxquels vous appartenez et exploitez votre talent pour découvrir le meilleur chemin vers la réussite. Comme vous êtes rapide, certains peuvent penser que vous improvisez. À vous d'expliquer votre méthode aux autres afin qu'ils adoptent votre vision.
- Chaque jour, aménagez-vous du temps pour penser à vos objectifs et stratégies. Le temps peut être votre meilleur allié pour évaluer toutes vos options et trouver le bon plan d'action pour chaque objectif.
- Faites confiance à vos idées. Comme vous envisagez naturellement toutes les possibilités très facilement, vous ne vous rendez peut-être pas compte de la stratégie élaborée. Néanmoins, du fait de vos talents exceptionnels, il y a de fortes chances pour que votre stratégie porte ses fruits.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Lorsque vous collaborez, vos collègues peuvent parfois interpréter à tort votre dominante « Stratégique » comme une critique. Ayez conscience de ce qui fonctionne bien et de ce que les autres ont accompli.
- Puisque vous évaluez les différents modèles et mécanismes si rapidement, les autres pourraient éprouver des difficultés à vous suivre ou à comprendre votre processus de pensée. Sachez que, parfois, vous devrez peut-être revenir en arrière pour expliquer votre raisonnement.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

7. Input

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous avez besoin de recueillir et d'archiver des données. Vous pouvez accumuler des informations, des idées, des artefacts ou même des relations.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT INPUT

Vous recherchez et stockez des informations. Votre recherche de la maîtrise et votre accès aux connaissances vous permettent de prendre des décisions crédibles et éclairées.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

N'ayez de cesse d'explorer ; attisez votre curiosité en toutes circonstances.

- Apprenez-en plus sur les domaines dans lesquels vous voulez vous spécialiser. Envisagez des emplois ou des opportunités de bénévolat où vous pouvez acquérir et partager des informations chaque jour, comme l'enseignement, le journalisme ou le travail de recherche.
- Lisez régulièrement des livres et des articles qui vous motivent. Augmentez votre vocabulaire en dressant une liste de nouveaux mots et en apprenant leur signification.
- Établissez un système pour stocker et localiser facilement les informations que vous avez trouvées afin de pouvoir y accéder rapidement. Utilisez l'approche qui vous convient le mieux : un fichier contenant les articles que vous avez enregistrés, une base de données ou un tableur, ou une liste de vos sites Web préférés.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Les contributions incontrôlées peuvent conduire à une confusion intellectuelle et physique. De temps en temps, envisagez de faire l'inventaire et d'éliminer ce dont vous n'avez pas besoin. Ainsi, votre environnement et votre esprit ne seront pas surchargés.
- Vous avez peut-être tendance à communiquer aux gens tellement d'informations et de ressources que vous finissez par les surcharger et les submerger. Avant de partager vos ressources, pensez à trier ce qui est le plus pertinent afin de ne pas détourner leur intérêt.

**EXÉCUTION**

8. Responsabilité

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous sentez psychologiquement responsable de ce que vous dites et des promesses que vous faites. Vous respectez des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT RESPONSABILITÉ

Vous avez un profond sentiment de dévouement et vous sentez responsable de vos engagements. Vous êtes une personne de parole sur laquelle les autres peuvent compter et à laquelle ils peuvent accorder leur confiance.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Impliquez-vous pleinement dans les domaines qui importent le plus pour vous.

- Avant d'accepter de traiter une nouvelle demande, veillez à consulter au préalable votre emploi du temps et votre liste de tâches. Cela vous aidera à tenir de manière réaliste vos engagements sans vous surcharger de travail, et démontrera à votre équipe que vous prenez vos responsabilités au sérieux.
- Travaillez en phase avec ceux qui partagent votre sens de l'engagement. Vous donnez le meilleur de vous-même lorsque vous vous entourez de personnes qui assument leurs responsabilités avec autant de sérieux que vous.
- Posez-vous en défenseur de l'éthique de votre école, organisation ou communauté en adoptant rapidement des mesures visant à supprimer et à empêcher tout comportement immoral que vous constatez.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous trouvez qu'il est difficile de rejeter les demandes des autres, vous vous engagez parfois au-delà de vos capacités. Essayez de gérer votre dominante « Responsabilité » en renonçant à une tâche avant d'en prendre en charge une nouvelle.
- Trop d'obligations peuvent vous empêcher de passer du temps avec les personnes les plus importantes de votre vie. Rappelez-vous que, parfois, la réponse « non » est la meilleure solution pour que vos relations se portent bien.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

9. Empathie

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous pouvez ressentir les sentiments des autres personnes en vous imaginant dans leur vie ou leur situation.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT EMPATHIE

Vous savez créer un lien émotionnel profond dans vos relations. Votre connaissance de l'expression, de la valeur et des implications des émotions donne aux autres l'impression que vous les comprenez.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Appréciez à sa juste valeur et affinez le don que vous avez de ressentir les réflexions et les émotions des autres.

- Créez une liste de questions générales qui aident les autres à décrire leurs émotions et leurs expériences. Faites des expériences à l'aide de ces questions avec des amis. Affinez votre liste en gardant les questions qui aident le mieux les autres à exprimer leurs pensées et leurs sentiments.
- Exercez-vous à peaufiner les mots utilisés pour décrire ce que vous ressentez ou observez chez les autres. Essayez ceci : notez dans un journal vos émotions pendant une semaine. Arrêtez de consigner vos émotions pendant une journée complète. Essayez d'utiliser des mots différents pour décrire votre expérience à chaque fois.
- Veillez à décompresser à la fin de chaque journée. Développez une routine qui vous permet de vous détendre et de vous relaxer. Si vous ne le faites pas, par moments, la profondeur de vos émotions peut vous submerger ou vous épuiser.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Prêtez attention à vos niveaux d'énergie. Éprouver constamment les émotions des autres peut être épuisant. Essayez de vous libérer de temps à autre de toutes les émotions afin de ne pas être surmené.
- Comme vous êtes très sensible aux émotions des autres, certaines personnes risquent de penser que vous vous immiscez trop dans leur vie. Veillez à ne pas aller trop loin quand les personnes préfèrent garder leurs sentiments pour elles-mêmes.

**EXÉCUTION**

10. Discipline

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous aimez la routine et la structure. La meilleure façon de décrire votre monde est de décrire l'ordre que vous créez autour de vous.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT DISCIPLINE

Vous avez besoin d'organisation, d'ordre et de précision. Votre planification et vos routines contrôlées renforcent l'efficacité et favorisent la prévisibilité et l'ordre en période d'agitation.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Créez une structure et une organisation bien définies.

- Vérifiez, aussi souvent que nécessaire, que les tâches et les projets sont réalisés correctement et dans le respect des délais. Vous vous sentez de toute façon naturellement poussé à le faire et les autres finiront vite par s'y attendre.
- Partagez vos routines et votre structure. Vos listes détaillées des tâches, des objectifs et des échéances peuvent accroître l'efficacité des autres.
- Acceptez le fait que peu de personnes sont aussi rigoureuses que vous. Au lieu de vous agacer de leurs processus, essayez de vous concentrer sur leurs résultats et non leurs méthodes.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- En raison de votre besoin de prévisibilité et de contrôle, les autres pourraient vous percevoir comme rigide et inflexible. Essayez de ne pas rejeter systématiquement les idées qui n'entrent pas directement dans le cadre bien structuré que vous avez créé.
- Alors que vous vous épanouissez dans la structure et l'organisation, d'autres personnes chérissent avant tout la liberté d'innover. Ne partez pas du principe que les autres individus suivront la structure que vous mettez en place.

Découvrez le reste de vos CliftonStrengths



- 11. Contexte
- 12. Relationnel
- 13. Activateur
- 14. Autorité
- 15. Assurance
- 16. Conviction
- 17. Idéation
- 18. Arrangeur
- 19. Positivité
- 20. Équitable
- 21. Développeur
- 22. Importance
- 23. Prudent
- 24. Futuriste
- 25. Studieux
- 26. Charisme
- 27. Communication
- 28. Focus
- 29. Harmonie
- 30. Analyste
- 31. Compétition
- 32. Inclusion
- 33. Restaurer
- 34. Réalisateur

Votre meilleure opportunité d'atteindre votre plein potentiel est de développer et d'utiliser vos plus grandes forces CliftonStrengths. Néanmoins, il est également important de comprendre les 34 thèmes CliftonStrengths.

Votre profil unique CliftonStrengths 34

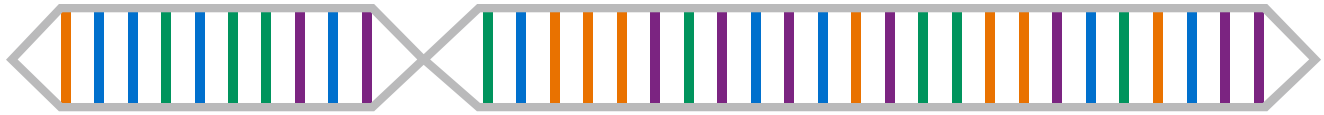
Les thèmes indiqués en haut de votre profil CliftonStrengths 34 peuvent apparaître régulièrement dans votre vie, et ceux plus proches du bas peuvent ne jamais apparaître.

Pour bien comprendre votre ADN de talent, réfléchissez à la façon dont vos thèmes CliftonStrengths, individuellement ou ensemble, influencent votre travail et votre vie personnelle. En plus de vous concentrer sur vos 10 thèmes principaux :

- **Explorez les thèmes intermédiaires.** Ces thèmes CliftonStrengths peuvent faire irruption dans vos comportements de temps en temps. Vous devrez peut-être compter sur eux dans certaines situations. Considérez ces thèmes comme un système de soutien que vous pouvez utiliser au besoin.
- **Gérez les thèmes de fin de liste.** Alors que vos CliftonStrengths principaux vous montrent qui vous êtes, ceux du bas vous disent plutôt qui vous n'êtes pas. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ce sont vos thèmes les moins puissants. Si vous ne les gérez pas correctement, ils pourraient vous empêcher de maximiser votre potentiel.
- **Identifiez vos faiblesses.** Pour déterminer si certains thèmes vous entravent, consultez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » à la page suivante et découvrez comment surmonter les obstacles potentiels à votre réussite.

Pour en savoir plus sur l'ensemble de votre profil CliftonStrengths, consultez la section « Votre ordre de thèmes CliftonStrengths 34 » à la fin du rapport.

Qu'est-ce qu'une faiblesse ?



1. Maximisation
2. Connexion
3. Individualisation
4. Intellectualisme
5. Adaptabilité
6. Stratégique
7. Input
8. Responsabilité
9. Empathie
10. Discipline
11. Contexte
12. Relationnel
13. Activateur
14. Autorité
15. Assurance
16. Conviction
17. Idéation
18. Arrangeur
19. Positivité
20. Équitable
21. Développeur
22. Importance
23. Prudent
24. Futuriste
25. Studieux
26. Charisme
27. Communication
28. Focus
29. Harmonie
30. Analyste
31. Compétition
32. Inclusion
33. Restaurer
34. Réalisateur

Vous concentrer sur vos CliftonStrengths ne signifie pas que vous pouvez ignorer vos faiblesses.

Gallup définit une faiblesse comme tout ce qui fait obstacle à votre succès.

Bien que l'évaluation CliftonStrengths ne quantifie pas mathématiquement les faiblesses, vous pouvez utiliser votre profil pour comprendre comment *chacun* de vos thèmes CliftonStrengths est susceptible de vous empêcher de maximiser votre potentiel.

Vos plus puissants CliftonStrengths représentent vos meilleures chances de succès. Cependant, dans certaines situations et avec certaines personnes, ces mêmes thèmes peuvent nuire à votre efficacité et devenir des zones d'ombre.

Les thèmes en bas de votre profil peuvent également faire obstacle à votre succès. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ils ne vous viennent probablement pas naturellement.

Pour identifier vos faiblesses potentielles, posez-vous les questions suivantes :

- Ce thème compromet-il mon succès ?
- Ai-je déjà reçu des commentaires négatifs sur ce thème ?
- Mon rôle m'oblige-t-il à utiliser ce thème à contrecœur ?

Si vous avez répondu oui à l'une de ces questions, vous avez peut-être découvert un ou plusieurs points faibles. N'ignorez pas vos faiblesses. Au lieu de cela, concentrez-vous sur vos points forts et efforcez-vous de gérer les domaines qui vous entravent.

Comment gérer mes faiblesses ?

- Revendiquez-les : identifiez vos faiblesses et déterminez comment elles vous entravent
- Travaillez en collaboration : sollicitez le soutien de vos collaborateurs
- Appliquez un point fort : utilisez un thème différent pour obtenir de meilleurs résultats
- Il suffit d'oser : lancez-vous et faites de votre mieux

Identifiez votre contribution unique : les domaines CliftonStrengths

Bien que votre profil CliftonStrengths 34 vous aide à comprendre *qui* vous êtes, il est également important de savoir *comment* vous faites bouger les choses, influencez les autres, établissez des relations et traitez les informations. Les quatre domaines de CliftonStrengths (Exécution, Influence, Développement des relations et Réflexion stratégique) constituent une autre manière de penser à vos CliftonStrengths et à votre contribution lorsque vous rejoignez, créez ou dirigez une équipe.

Les meilleures équipes sont composées de personnes qui comprennent à la fois leur propre contribution et celle des autres. Cette prise de conscience et cette appréciation encourageront l'équipe à être plus cohésive, polyvalente, productive et engagée.

Cependant, ne laissez pas les quatre domaines limiter votre réflexion. Si vous n'avez pas de thèmes principaux dans un domaine particulier, ne vous inquiétez pas. Cela ne signifie pas que vous ne pouvez pas penser stratégiquement ou établir des relations, par exemple. Chacun accomplit des tâches, influence les autres, établit des relations et traite les informations. Vous utilisez simplement vos thèmes majeurs dans différents domaines pour arriver au même résultat.

La page suivante vous montre comment votre profil CliftonStrengths se classe dans les quatre domaines. Connaître votre dominante peut vous aider à comprendre votre meilleure contribution.

Les domaines CliftonStrengths

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Exécution » font en sorte que les choses se produisent.

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Influence » prennent les choses en main, prennent la parole et veillent à ce que les autres soient entendus.

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

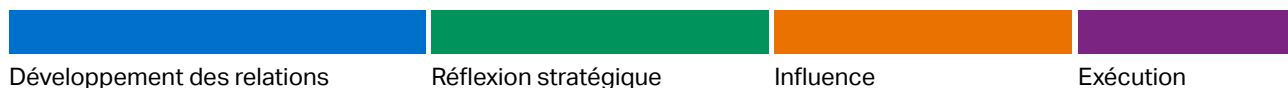
Les personnes à dominante « Développement des relations » développent des relations fortes qui maintiennent une équipe unie et la rendent plus efficace que la somme de ses parties.

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Réflexion stratégique » absorbent et analysent les informations qui peuvent aider à prendre de meilleures décisions.

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Développement des relations.**

Vous savez établir des relations solides qui peuvent maintenir une équipe unie et la rendre plus efficace que la somme de ses parties.



Ce graphique montre la distribution relative de vos résultats CliftonStrengths 34 dans les quatre domaines. Ces catégories constituent un bon point de départ pour examiner les domaines dans lesquels vous pouvez atteindre l'excellence et la manière dont vous pouvez optimiser votre contribution à une équipe.

Consultez le tableau ci-dessous pour plus de détails sur vos CliftonStrengths par domaine.

Vos CliftonStrengths par domaine

EXÉCUTION		INFLUENCE		DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS		RÉFLEXION STRATÉGIQUE	
18 Arrangeur	23 Prudent	13 Activateur	27 Communication	5 Adaptabilité	32 Inclusion	30 Analyste	7 Input
16 Conviction	34 Réalisateur	15 Assurance	31 Compétition	2 Connexion	3 Individualisation	11 Contexte	4 Intellectualisme
10 Discipline	8 Responsabilité	14 Autorité	22 Importance	21 Développeur	19 Positivité	24 Futuriste	6 Stratégique
20 Équitable	33 Restaurer	26 Charisme	1 Maximisation	9 Empathie	12 Relationnel	17 Idéation	25 Studieux
28 Focus				29 Harmonie			

Prendre des mesures

La découverte de vos CliftonStrengths n'est qu'un début. Pour maximiser votre potentiel et atteindre l'excellence, vous devrez développer et pratiquer vos CliftonStrengths.

Maintenant, passez aux étapes suivantes :

- **Partagez vos CliftonStrengths.** Les conversations avec vos proches peuvent accélérer le développement de vos CliftonStrengths.
- **Gérez vos points forts avec un coach certifié par Gallup.** Un coach peut vous apprendre à appliquer vos CliftonStrengths de manière productive, quelle que soit la situation.
- **Appliquez vos meilleurs CliftonStrengths au quotidien.** Lisez les suggestions de votre rapport et utilisez les énoncés suivants pour vous guider.

ÉPANOUISSEZ-VOUS GRÂCE À VOS MEILLEURS CLIFTONSTRENGTHS

Maximisation

Visez l'excellence et encouragez les autres à faire de même.

Connexion

Aidez les autres à percevoir qu'il existe un sens et un lien entre les événements du quotidien.

Individualisation

Appréciez le caractère unique de chaque personne que vous rencontrez.

Intellectualisme

Réfléchissez profondément. Réfléchissez régulièrement.

Adaptabilité

Réagissez immédiatement et soyez un moteur positif du changement.

Stratégique

Ayez toujours au moins trois options à l'esprit afin de vous adapter si les circonstances changent.

Input

N'ayez de cesse d'explorer ; attisez votre curiosité en toutes circonstances.

Responsabilité

Impliquez-vous pleinement dans les domaines qui importent le plus pour vous.

Empathie

Appréciez à sa juste valeur et affinez le don que vous avez de ressentir les réflexions et les émotions des autres.

Discipline

Créez une structure et une organisation bien définies.

Votre ordre des thèmes CliftonStrengths 34

1. Maximisation

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Maximisation » se concentrent sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Elles cherchent à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

2. Connexion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Connexion » sont convaincues qu'il existe des liens entre toutes choses. Elles croient peu aux coïncidences et pensent que les événements sont très rarement le fruit du hasard.

3. Individualisation

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Individualisation » sont intriguées par les qualités uniques de chaque personne. Elles ont un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

4. Intellectualisme

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Intellectualisme » sont caractérisées par leur activité intellectuelle. Elles sont introspectives et apprécient les discussions intellectuelles.

5. Adaptabilité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Adaptabilité » préfèrent « suivre le mouvement ». Ce sont généralement des personnes « de l'instant » qui prennent les choses comme elles viennent et les découvrent au jour le jour.

6. Stratégique

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Stratégique » prévoient plusieurs façons d'agir. Confrontées à n'importe quelle situation donnée, elles entrevoient rapidement les questions pertinentes.

7. Input

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Input » éprouvent le besoin de recueillir et d'archiver des informations. Elles peuvent accumuler des informations, des idées, des artefacts ou même des relations.

8. Responsabilité

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Responsabilité » se sentent psychologiquement responsables de ce qu'elles disent vouloir faire. Elles s'engagent à des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

9. Empathie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Empathie » savent se mettre dans la peau des autres pour comprendre ce qu'ils ressentent.

10. Discipline

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Discipline » aiment la routine et ce qui est structuré. La meilleure façon de décrire leur monde est de décrire l'ordre qu'elles créent autour d'elles.

11. Contexte

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Contexte » aiment réfléchir au passé. Elles comprennent le présent par l'étude du passé.

12. Relationnel

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Relationnel » aiment entretenir des relations étroites avec les autres. Notamment, elles aiment travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

13. Activateur

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Activateur » sont capables de transformer leurs pensées en actions pour faire avancer les choses. Elles veulent agir maintenant et ne se contentent pas de parler.

14. Autorité

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Autorité » ont de la présence. Elles savent prendre le contrôle d'une situation et prendre des décisions.

15. Assurance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Assurance » ont confiance en leur capacité à prendre des risques et gérer leur propre vie. Elles possèdent une boussole interne qui leur donne l'assurance que les décisions qu'elles prennent sont les bonnes.

16. Conviction

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Conviction » accordent une grande importance à certaines valeurs essentielles et immuables, qui donnent un but précis à leur vie.

17. Idéation

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Idéation » sont fascinées par les idées. Elles parviennent à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.

18. Arrangeur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Arrangeur » sont douées pour l'organisation, tout en sachant faire preuve de la souplesse complémentaire à ce talent. Elles aiment réfléchir aux différentes possibilités d'organiser tous les éléments et ressources disponibles pour un maximum de productivité.

19. Positivité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Positivité » sont douées d'un enthousiasme contagieux. Elles sont optimistes, savent communiquer leur enthousiasme aux autres et les intéresser à ce qu'elles vont faire.

20. Équitable

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Équitable » sont conscientes de la nécessité de traiter tout le monde de façon égale et équitable. Elles aiment particulièrement les routines stables et les règles et procédures claires que tout le monde peut suivre.

21. Développeur

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développeur » repèrent et cultivent le potentiel des autres. Elles décèlent les moindres signes d'amélioration et ces derniers leurs procurent une grande satisfaction.

22. Importance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Importance » ont à cœur de faire forte impression. Elles sont indépendantes et hiérarchisent leurs projets en fonction de l'influence qu'elles auront sur leur organisation ou sur les gens qui les entourent.

23. Prudent

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Prudent » ne prennent des décisions et n'opèrent des choix qu'après mûre réflexion. Elles anticipent les obstacles.

24. Futuriste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Futuriste » s'inspirent de l'avenir et de ce qui pourrait être. Leur vision de l'avenir inspire les autres.

25. Studieux

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Studieux » possèdent une soif d'apprendre et veulent sans cesse s'améliorer. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui les motive tout particulièrement.

26. Charisme

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Charisme » aiment le défi de rencontrer de nouvelles personnes et de les rallier à leur cause. Ce qui leur plaît, c'est briser la glace et créer des liens avec une autre personne.

27. Communication

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Communication » n'ont généralement aucune difficulté à exprimer leurs pensées par des mots. Elles brillent dans les conversations et font de bons présentateurs.

28. Focus

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Focus » peuvent prendre une direction, s'y tenir et apporter les corrections nécessaires pour maintenir le cap. Elles établissent d'abord des priorités et agissent ensuite.

29. Harmonie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Harmonie » recherchent le consensus. Elles n'aiment pas le conflit et cherchent davantage les terrains d'entente.

30. Analyste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Analyste » recherchent les motifs et les causes. Elles sont capables d'envisager tous les facteurs pouvant avoir des conséquences sur une situation donnée.

31. Compétition

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Compétition » mesurent leurs progrès par rapport aux performances des autres. Elles s'efforcent d'être à la première place et se délectent de participer à des concours et autres épreuves.

32. Inclusion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Inclusion » acceptent les autres. Elles ont conscience que d'autres personnes se sentent exclues et font leur possible pour les inclure.

33. Restaurer

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Restaurer » sont aptes à résoudre les problèmes. Elles ont un don pour comprendre ce qui ne va pas et savent comment y remédier.

34. Réalisateur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Réalisateur » possèdent une bonne dose d'énergie et travaillent beaucoup. Elles apprécient particulièrement d'être occupées et productives.