

Vos résultats CliftonStrengths 34

Votre force est unique. Votre profil CliftonStrengths 34 unique vous distingue de tous les autres. Vous y verrez votre ADN de talent, par ordre d'importance en fonction de vos réponses à l'évaluation.

Utilisez ce rapport pour tirer le meilleur parti de vos meilleurs thèmes CliftonStrengths, découvrir vos autres thèmes et optimiser votre potentiel infini :

- **Lisez et réfléchissez à vos résultats** pour comprendre ce que vous faites naturellement le mieux.
- **Apprenez comment appliquer** vos plus puissants CliftonStrengths au quotidien.
- **Partagez vos résultats** pour créer des relations plus solides et améliorer le travail d'équipe.



RENFORCER

- 1. Contexte
- 2. Stratégique
- 3. Studieux
- 4. Assurance
- 5. Activateur
- 6. Relationnel
- 7. Intellectualisme
- 8. Idéation
- 9. Responsabilité
- 10. Prudent

PARCOURIR

- 11. Inclusion
- 12. Maximisation
- 13. Analyste
- 14. Communication
- 15. Arrangeur
- 16. Connexion
- 17. Discipline
- 18. Autorité
- 19. Empathie
- 20. Futuriste
- 21. Input
- 22. Développeur
- 23. Restaurer
- 24. Adaptabilité
- 25. Focus
- 26. Positivité
- 27. Conviction
- 28. Charisme
- 29. Individualisation
- 30. Réalisateur
- 31. Compétition
- 32. Équitable
- 33. Importance
- 34. Harmonie

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Réflexion stratégique**.

■ Les thèmes **EXÉCUTION** vous aident à faire bouger les choses.

■ Les thèmes **INFLUENCE** vous aident à vous imposer, à prendre la parole et à vous assurer que tous les avis sont entendus.

■ Les thèmes **DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS** vous aident à établir des relations solides qui maintiennent une équipe soudée.

■ Les thèmes **RÉFLEXION STRATÉGIQUE** vous aident à absorber et analyser les informations qui vous aident à prendre de meilleures décisions.

LISEZ LA SECTION « IDENTIFIER VOTRE CONTRIBUTION UNIQUE : LES DOMAINES CLIFTONSTRENGTHS » POUR [EN SAVOIR PLUS >](#)

Libérez votre potentiel infini : vos plus puissants CliftonStrengths



1. Contexte
2. Stratégique
3. Studieux
4. Assurance
5. Activateur
6. Relationnel
7. Intellectualisme
8. Idéation
9. Responsabilité
10. Prudent

Les CliftonStrengths en haut de votre profil sont les plus puissants.

Ces thèmes représentent vos talents spécifiques. Ils sont le point de départ d'une vie plus intense.

Développez ces CliftonStrengths pour maximiser votre potentiel

Votre plus grande chance de réussir, au travail comme au quotidien, est de renforcer vos talents naturels et de les pratiquer davantage.

Commencez par les cinq premiers.

Ce sont vos talents naturels les plus puissants.

1. **Lisez tout sur vos meilleurs CliftonStrengths.** Pour tirer le meilleur parti de vos talents, vous devez d'abord les comprendre et savoir les décrire aux autres.
2. **Réfléchissez à qui vous êtes.** Pensez à vos expériences, à vos motivations et à la façon dont vous vous percevez. Ensuite, réfléchissez à la façon dont vos CliftonStrengths vous façonnent : ce que vous faites, comment vous le faites et pourquoi.
3. **Utilisez ces CliftonStrengths au quotidien.** Commencez avec les suggestions de ce rapport pour appliquer vos meilleurs CliftonStrengths.
4. **Attention aux zones d'ombre.** Parfois, vous pouvez involontairement causer de fausses perceptions négatives en utilisant vos CliftonStrengths les plus puissants. Lisez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » pour savoir comment empêcher vos meilleurs CliftonStrengths de se mettre en travers de votre chemin.

Concentrez-vous ensuite sur vos CliftonStrengths 6 à 10.

Appliquez les mêmes stratégies pour tirer le meilleur parti de vos cinq prochains CliftonStrengths. En adoptant une approche de la vie basée sur vos forces, vous excellerez et deviendrez la meilleure version de vous-même. Réalisez davantage ce que vous faites le mieux et vous vous sentirez plus engagé, plus confiant et plus énergique.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

1. Contexte

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous aimez regarder vers le passé. Vous comprenez le présent par l'étude du passé.

POURQUOI VOTRE CONTEXTE EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Il y a fort à parier que vous collectionnez systématiquement des faits historiques ou des artefacts, tels que des images, des outils, des livres, des œuvres d'art, des correspondances ou des documents. Souvent, vous prenez votre temps avant de déterminer si ces informations sont utiles. Votre intérêt pour l'histoire n'a probablement d'autre but que de répondre à vos propres questions. Vous vous intéressez tout simplement au passé et aux personnes qui y ont vécu. L'avenir commence à prendre forme dans votre esprit dès que vous commencez à parcourir votre collection de faits et d'artefacts historiques.

Par nature, vous créez une vision de l'avenir en démêlant les événements passés. Vous vous efforcez de répondre à toutes les questions de bases concernant les événements : qui, quoi, quand, comment, où et pourquoi. Vous êtes déterminé à utiliser les faits afin de créer un cadre vous permettant de mettre les choses en perspective.

Selon toute vraisemblance, vous remarquez que votre vie semble plus logique lorsque vous pouvez examiner les événements passés. Avoir un cadre de référence historique vous rend enthousiaste vis-à-vis de ce que vous faites, ce que vous avez accompli ou des personnes qui se sont liées d'amitié avec vous.

Instinctivement, vous êtes féru d'histoire. Vous avez un attrait tout particulier pour les témoignages directs de conflits mondiaux. Vous établissez un lien entre les personnes et les événements et retracez l'historique des faits. Vous examinez sans doute les principales batailles du point de vue des ennemis, des alliés et des parties neutres. Le résultat de vos recherches vous permet probablement de déterminer ce qui a déclenché chaque guerre et y a mis fin.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous êtes sans doute enthousiaste à l'idée de découvrir de nouveaux faits sur des événements historiques ou des personnages clés. Vous comptez régulièrement sur des experts qui ont mené des recherches approfondies sur certaines périodes de l'histoire.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT CONTEXTE

Vous regardez en arrière pour mieux comprendre le présent. Votre aptitude à voir le lien entre là où vous étiez et là où vous allez est extrêmement précieuse pour la planification et la prise de décision.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Regardez le passé pour construire un avenir meilleur.

- Aidez votre école, équipe ou société à renforcer sa culture d'entreprise grâce au folklore. Par exemple, rassemblez des symboles et des anecdotes sur le passé ou proposez de créer une récompense portant le nom d'une personne représentant ces moments forts.
- Trouvez un mentor qui vit dans votre communauté ou travaille dans votre organisation depuis longtemps. En écoutant le récit de ses expériences, vous stimulerez probablement votre raisonnement et apprendrez plus rapidement.
- Étudiez vos succès passés. Essayez d'identifier les actions ou les comportements spécifiques qui y ont contribué afin de pouvoir les exploiter à nouveau.
- Devenez un acteur du changement positif. Être à forte dominante « Contexte » ne signifie pas que vous vivez dans le passé. Cela signifie que vous pouvez clairement identifier les aspects du passé à abandonner et ceux qui contribuent toujours à construire un avenir meilleur et plus durable.
- Aidez les autres à faire des choix plus avisés. Lorsqu'un problème survient, demandez-leur d'identifier les facteurs qui ont conduit à cette situation afin d'en tirer les enseignements et de prendre de meilleures décisions à l'avenir.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Certains pourraient penser que vous vivez dans le passé et êtes réfractaire au changement. Expliquez pourquoi il est important de comprendre l'histoire et ce qui a (et n'a pas) fonctionné par le passé, mais gardez un esprit ouvert quand de nouvelles situations se présentent.
- Vous êtes souvent fasciné par l'histoire et les leçons qu'elle révèle, mais les autres peuvent trouver ces informations ennuyeuses ou trop abondantes. Gardez cela à l'esprit lorsque vous partagez vos perspectives, et recherchez des signes indiquant que vous avez perdu l'attention ou l'intérêt de votre auditoire.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

2. Stratégique

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous créez d'autres façons de procéder. Confronté(e) à n'importe quelle situation donnée, vous entrevoyez rapidement les questions pertinentes.

POURQUOI VOTRE STRATÉGIQUE EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Instinctivement, vous sélectionnez la bonne combinaison de mots pour exprimer vos idées ou vos sentiments. Lorsque vous prenez part à des discussions, vous disposez, grâce à votre vocabulaire, des expressions et de la terminologie précises. Vous vous exprimez sans doute avec facilité et tact.

Stimulé par vos talents, vous proposez parfois à vos coéquipiers des plans d'action imaginatifs. Vous aimez sans doute faire équipe avec ceux qui comptent sur vous pour identifier les séquences importantes et récurrentes d'événements, de faits ou de données.

Par nature, vous êtes innovateur, inventif, original et plein de ressources. Votre esprit vous permet de vous aventurer au-delà de ce qui est ordinaire, familier ou évident. Vous nourrissez des idées sur les meilleures façons d'atteindre un objectif, d'accroître la productivité ou de résoudre un problème. Vous commencez par réfléchir à des possibilités, puis vous choisissez la meilleure option.

Il y a fort à parier que vous n'avez aucune difficulté à trouver les bons mots pour exprimer vos idées. Vous êtes très à l'aise pour décrire des façons de compléter, parfaire ou perfectionner des personnes ou des choses.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous vous sentez merveilleusement bien lorsque les autres apprécient vos idées originales et novatrices. Vous êtes susceptible de les aider à planifier ce qu'ils peuvent accomplir dans les mois, les années ou les décennies à venir.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT STRATÉGIQUE

Vous tenez compte rapidement des différentes options et déterminez la meilleure alternative. Votre capacité naturelle à anticiper, à envisager différents scénarios et à planifier à l'avance fait de vous un décisionnaire agile.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Ayez toujours au moins trois options à l'esprit afin de vous adapter si les circonstances changent.

- Renforcez les groupes auxquels vous appartenez et exploitez votre talent pour découvrir le meilleur chemin vers la réussite. Comme vous êtes rapide, certains peuvent penser que vous improvisez. À vous d'expliquer votre méthode aux autres afin qu'ils adoptent votre vision.
- Chaque jour, aménagez-vous du temps pour penser à vos objectifs et stratégies. Le temps peut être votre meilleur allié pour évaluer toutes vos options et trouver le bon plan d'action pour chaque objectif.
- Faites confiance à vos idées. Comme vous envisagez naturellement toutes les possibilités très facilement, vous ne vous rendez peut-être pas compte de la stratégie élaborée. Néanmoins, du fait de vos talents exceptionnels, il y a de fortes chances pour que votre stratégie porte ses fruits.
- Trouvez un groupe de personnes qui fournissent un travail important et contribuent à votre réflexion stratégique. Vos idées et vos compétences de planification peuvent faire de vous un leader fort dans n'importe quel groupe.
- Soyez préparé à expliquer votre processus de pensée. Parfois, les individus peuvent interpréter à tort votre dominante « Stratégique » comme la critique de leurs idées. Aidez-les à comprendre que vous envisagez ce qui fonctionne déjà bien et ce que d'autres ont déjà fait.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Lorsque vous collaborez, vos collègues peuvent parfois interpréter à tort votre dominante « Stratégique » comme une critique. Ayez conscience de ce qui fonctionne bien et de ce que les autres ont accompli.
- Puisque vous évaluez les différents modèles et mécanismes si rapidement, les autres pourraient éprouver des difficultés à vous suivre ou à comprendre votre processus de pensée. Sachez que, parfois, vous devrez peut-être revenir en arrière pour expliquer votre raisonnement.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

3. Studieux

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous ressentez le désir profond d'apprendre et de vous améliorer en permanence. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui vous motive tout particulièrement.

POURQUOI VOTRE STUDIEUX EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Il y a fort à parier que vous avez soif d'idées et de connaissances nouvelles. Il vous arrive souvent de vous plonger dans un livre. Vous vous penchez longuement sur les idées contenues dans ses pages. Pourquoi ? Parce que vous souhaitez absorber autant d'informations que possible.

Stimulé par vos talents, vous recherchez sans doute les facteurs qui ont abouti à un certain résultat ou déclenché une chaîne d'événements spécifique. Il vous arrive d'être frustré jusqu'à ce que vous compreniez pourquoi les choses se sont passées de telle ou telle manière.

Selon toute vraisemblance, vous trouvez sans doute que la vie est particulièrement belle lorsque vous pouvez canaliser votre énergie mentale ou physique sur des choses qui vous intriguent. Vous vous prenez peut-être d'intérêt pour certaines activités, idées, questions, opportunités ou personnes.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous vous intéressez sincèrement aux personnes que vous rencontrez. Votre affection pour eux est susceptible de leur sembler évidente. Vous posez généralement de nombreuses questions et réfléchissez soigneusement aux réponses. Parce que vous prenez le temps de les connaître personnellement, de nombreuses personnes ont le sentiment qu'elles peuvent partager avec vous leurs pensées ou sentiments les plus intimes. Muni de ces informations, vous devenez probablement à leurs yeux un exemple de bienveillance. Vous expliquez régulièrement à votre cercle de connaissances et d'amis comment intégrer ces personnes au groupe.

Par nature, vous aimez méditer sur ce que vous pouvez réviser, corriger, rénover, moderniser ou déplacer. Lorsqu'une personne, un événement, un thème, un projet, une activité ou une idée éveille votre curiosité, vous consacrez beaucoup d'énergie et de temps à l'étudier.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT STUDIEUX

Vous aimez apprendre, et vous savez également comment vous instruire de la meilleure façon qui soit. Votre capacité naturelle à recueillir et à absorber les informations rapidement, et à parfaire constamment vos connaissances, vous aide à rester à la pointe.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Utilisez votre passion pour l'apprentissage afin d'ajouter de la valeur à votre vie et à celle des autres.

- Devenez l'un des premiers à adopter les nouvelles technologies et tenez vos collègues, amis et proches informés. Vous apprenez rapidement, et les autres personnes apprécieront quand vous leur expliquerez les innovations et développements de pointe.
- Respectez votre désir d'apprendre. Tirez parti des opportunités d'enseignement proposées dans votre communauté ou sur votre lieu de travail. Astreignez-vous à suivre, tous les ans, au moins un nouveau cours de formation universitaire.
- Trouvez des occasions d'élargir vos connaissances. Intéressez-vous à sujets, des cours et des projets de plus en plus difficiles. Vous aimez les défis particulièrement difficiles à relever, c'est pourquoi vous devez faire attention aux différents paliers.
- Soyez à l'origine de changements. De nouvelles règles, compétences ou circonstances pourraient intimider les autres. Votre volonté d'assimiler des facteurs nouveaux et différents peut apaiser leurs craintes.
- Gardez une trace de vos progrès d'apprentissage. Si une compétence ou un sujet se compose de différents niveaux ou de différentes étapes d'apprentissage, célébrez votre progression d'un niveau à l'autre. Sinon, créez vous-même ces étapes. Par exemple, fixez-vous l'objectif de lire cinq livres sur un nouveau domaine spécifique.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous accordez une grande valeur à l'apprentissage et à l'étude, et vous pouvez avoir tendance à imposer cette valeur aux autres. Assurez-vous de respecter les motivations des autres et ne les forcez pas systématiquement à suivre des formations.
- Vous appréciez tellement le processus d'apprentissage que le résultat n'est probablement pas important à vos yeux. Veillez à ne pas laisser le processus d'acquisition des connaissances entraver les résultats et votre productivité.

**INFLUENCE**

4. Assurance

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous avez confiance en votre capacité à prendre des risques et à gérer votre propre vie. Vous possédez une boussole interne qui vous donne l'assurance que les décisions que vous prenez sont les bonnes.

POURQUOI VOTRE ASSURANCE EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Stimulé par vos talents, vous aimez échanger fréquemment des idées étonnantes ou exubérantes avec vos collègues, vos coéquipiers ou vos camarades de classe. Vous gagnez en qualité de vie lorsque de telles discussions font partie de votre quotidien.

Il y a fort à parier que vous améliorez parfois vos résultats ou allongez votre liste de réalisations en utilisant consciemment vos talents. Vous êtes peut-être plus efficace lorsque vous vous entraînez à améliorer ce que vous faites naturellement bien.

Par nature, vous êtes ravi de parler de concepts et de théories de grande envergure tant que quelqu'un d'autre lance la conversation. Vous aimez le fait de n'être qu'un participant dans le dialogue. Vous n'éprouvez en revanche que très peu le besoin d'être la personne qui anime la conversation.

Selon toute vraisemblance, vous êtes attiré par les projets de volontariat, les cours universitaires ou les carrières qui mettent au défi votre intellect, vos compétences, vos talents et votre endurance. Vous avez totalement confiance en vous. Cela explique pourquoi vous recherchez des missions importantes, difficiles ou significatives.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous êtes susceptible d'aider les autres à comprendre des idées, des processus, des théories ou des règles élaborés ou compliqués. Peut-être utilisez-vous intentionnellement des mots et des phrases faciles à comprendre.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT ASSURANCE

Vous faites confiance à vos instincts et allez de l'avant, même si la situation présente des risques. En raison de votre certitude, persuasion et capacité à prendre des décisions facilement, vous aidez les autres à trouver leur voie.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Faites confiance à votre instinct et vivez votre vie comme vous le souhaitez.

- Fiez-vous à votre instinct, mais recueillez suffisamment d'avis extérieurs afin de vous assurer que vous prenez des décisions éclairées.
- Recherchez des opportunités de création. Suivre les règles à la lettre ne vous convient pas particulièrement et vous donnez le meilleur de vous-même quand vous devez prendre de nombreuses décisions.
- Insufflez votre confiance dans des zones d'ombre où les autres personnes sont bloquées. Votre détermination, votre calme et votre sérénité au milieu du chaos peuvent donner un sentiment de réconfort et de sécurité.
- Associez votre confiance innée aux talents et aux connaissances des autres. Lorsque vous acceptez un défi inhabituel, consultez l'avis des autres avant de prendre votre décision finale. Ils peuvent vous aider à sélectionner la stratégie la plus productive et la plus efficace.
- Tous les mois, étudiez les dernières décisions prises et évaluez les résultats obtenus. Repenser aux conséquences de vos choix vous donnera de précieuses perspectives et vous aidera à affiner et à renforcer votre intuition.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Votre confiance dans votre capacité à prendre les bonnes décisions risque de vous donner l'impression que vous n'avez pas besoin de consulter quelqu'un d'autre. Il est toutefois impossible d'avoir toujours raison. Pensez à demander l'opinion d'autres personnes, ils pourraient même valider vos intuitions.
- Puisque vous avez généralement l'air de maîtriser votre sujet (que cela soit le cas ou non), les autres pourraient éprouver une certaine nervosité à l'idée de vous remettre en question. Veillez à ne pas décourager ou intimider les autres avec votre confiance.

**INFLUENCE**

5. Activateur

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous êtes capable de concrétiser vos idées pour faire avancer les choses. Vous souhaitez agir maintenant et ne vous contentez pas de parler.

POURQUOI VOTRE ACTIVATEUR EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous appréciez peut-être de discuter avec les autres des caractéristiques positives de leur vie. Vous les aidez parfois à exprimer avec enthousiasme leurs opinions, pensées ou points de vue. Dans une certaine mesure, vos paroles peuvent insuffler de l'énergie aux individus ou aux groupes.

Instinctivement, vous êtes susceptible d'admettre que vous prenez part à des rivalités amicales pour vous divertir. Vous n'avez généralement aucune gêne à faire savoir aux autres ce que vous estimez ou non.

Stimulé par vos talents, vous incitez sans doute certains de vos amis à faire avancer les choses rapidement. Vous suscitez parfois l'enthousiasme chez les autres en soutenant un projet, une règle, un processus, une activité ou une idée spécifique.

Il y a fort à parier que vous êtes peut-être le membre de l'équipe qui influence ses amis pour démarrer et mener certaines tâches jusqu'à leur terme. Vous générez parfois de l'enthousiasme autour d'un projet en regroupant les ressources humaines et matérielles nécessaires pour permettre à vos coéquipiers de réussir. Il arrive que vous exerciez une certaine pression sur vos amis pour atteindre les objectifs fixés, en donnant des ordres, en confondant les paresseux ou en forçant les mauvais exécutants à répondre à certaines normes de qualité.

Par nature, vous suscitez parfois l'enthousiasme chez les autres par vos paroles et vos actes. Vous pouvez vous imaginer un jour à la tête d'un groupe important. Peut-être aspirez-vous à donner des directives, prendre des décisions ou rallier d'autres personnes autour d'un projet. Peut-être vous réjouissez-vous également à l'idée des avantages et des privilèges qui vont de pair avec le grade.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT ACTIVATEUR

Vous êtes un catalyseur. Vous savez naturellement comment transformer les idées en action et vous concrétisez vos projets. Votre énergie peut être contagieuse et motivante.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Soyez le catalyseur. Lorsque les autres sont coincés, prenez une décision et appliquez-la.

- Lorsque des informations ou des révélations sont disponibles, notez-les afin d'agir au moment opportun.
- Exploitez votre dynamisme et prenez des responsabilités. Votre volonté de concrétiser des projets peut permettre à de nombreux groupes de passer de la discussion à l'action.
- Placez-vous dans des situations où vous pouvez agir. L'énergie et le rythme que vous insufflez permettront de stimuler les personnes avec qui vous travaillez, ainsi que vous-même.
- Assumez le rôle de celui qui sollicite des actions lors des réunions. Soyez celui qui oblige le groupe à s'engager à suivre les prochaines étapes avant la fin de la réunion.
- Recherchez un travail dans lequel vous pouvez prendre vos propres décisions et agir en conséquence. Recherchez, en particulier, des opportunités de création ou de redressement d'entreprise.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous avez parfois tendance à vous précipiter et à agir sans avoir de plan concret. Avant de prendre une décision importante, pensez à vous remettre en question afin d'envisager des alternatives et d'évaluer d'abord les options.
- L'intensité avec laquelle vous incitez les gens à prendre des mesures pourrait leur donner le sentiment d'être submergés et les inciter à agir avant de se sentir vraiment à l'aise. Rappelez-vous que les autres individus peuvent ne pas ressentir la même urgence, et certaines personnes auront besoin de plus de temps pour réfléchir avant d'agir.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

6. Relationnel

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous appréciez d'avoir des relations étroites avec les autres. Notamment, vous aimez travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT RELATIONNEL

Vous formez naturellement des relations authentiques et mutuellement enrichissantes. Votre authenticité vous permet de nouer des liens étroits et durables qui favorisent la confiance.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Liez-vous profondément d'amitié avec la bonne personne pour rester avec elle pour la vie.

- Essayez de passer du temps seul à seul avec les individus, plutôt que d'entrer en contact avec eux au sein d'un groupe. Cela vous aidera à établir des relations de confiance plus profondes.
- Même si vous êtes très occupé, restez toujours en contact avec vos amis. Vos relations les plus étroites vous donnent de l'énergie.
- Montrez que vous vous intéressez davantage au caractère et à la personnalité de ceux qui vous entourent qu'à leur statut ou à leur titre professionnel. Servez de modèle pour les autres.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque les personnes à dominante « Relationnel » ne font généralement pas implicitement confiance aux autres et que les individus doivent gagner votre confiance au fil du temps, certains peuvent penser que vous êtes difficile à connaître. Soyez conscient de cette perception lorsque vous rencontrez de nouvelles personnes, et avec ceux que vous côtoyez tous les jours.
- Votre tendance à passer plus de temps avec les gens que vous connaissez le mieux pourrait donner l'impression que vous êtes exclusif ou antipathique envers ceux qui ne font pas partie de votre cercle. Prenez conscience que le fait d'agrandir votre cercle et de connaître d'autres personnes peut aussi présenter des avantages.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

7. Intellectualisme

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous distinguez par votre activité intellectuelle. Vous êtes introspectif et appréciez les discussions intellectuelles.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT INTELLECTUALISME

Vous aimez penser, méditer et réfléchir. Votre activité intellectuelle et votre travail mental vous permettent de clarifier et d'expliquer, quels que soient le sujet ou la situation.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Réfléchissez profondément. Réfléchissez régulièrement.

- Accordez-vous chaque jour quelques minutes pour rassembler vos réflexions. Ce temps de réflexion vous donnera de l'énergie et votre pensée deviendra plus claire et plus efficace.
- Impliquez-vous dans des projets ou initiatives d'envergure en début de cycle, avant que l'action ne commence. Vous avez la capacité de suivre un raisonnement pour voir où il mène, et vos observations permettent de faire avancer les projets intelligemment, sans revenir en arrière.
- Prenez le temps d'écrire. L'écriture peut être le meilleur moyen d'intégrer et de cristalliser vos idées. Faites une liste de vos meilleures idées et revenez-y souvent. Le fait de réexaminer vos pensées peut vous donner de précieuses idées.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous êtes à l'aise avec le silence et la solitude, les autres pourraient vous considérer comme isolé, désintéressé ou désengagé. Soyez prêt à leur expliquer que la pensée solitaire est simplement votre processus naturel de réflexion et ne doit pas être assimilée à de l'indifférence.
- Certaines personnes pourraient penser que vous ajoutez de la complexité inutile aux débats et vous demander de prendre des décisions plus rapidement. Envisagez d'adapter votre approche : parfois, il est préférable de faire simple et d'aller dans les détails plus tard.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

8. Idéation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous êtes fasciné par les idées. Vous parvenez à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT IDÉATION

Vous êtes fasciné par les idées. Puisque vous aimez regarder le monde depuis des perspectives différentes et cherchez toujours à établir des liens, vous êtes un partenaire de réflexion influent et créatif.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Optimisez votre créativité pour vous inspirer et vous dynamiser, ainsi que les autres personnes.

- Apportez de petits changements dans vos routines professionnelles ou personnelles. Expérimentez. Prêtez-vous mentalement à de petits jeux où vous êtes votre propre adversaire. Vous avez tendance à vous ennuyer rapidement, et ces ajustements peuvent donc maintenir votre motivation.
- Prenez le temps de lire, d'explorer et de penser. Les idées et expériences des autres peuvent vous stimuler et vous aider à trouver de nouvelles idées.
- Identifiez ce qui alimente votre dominante « Idéation » : À quel moment viennent vos meilleures idées ? Lorsque vous parlez avec les autres ? Lorsque vous êtes en train de lire ? Lorsque vous écoutez ou observez simplement ce qui se passe autour de vous ? Identifiez les circonstances qui vous inspirent vos meilleures idées afin de pouvoir les recréer.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vos pensées et idées inépuisables peuvent parfois accabler et perturber les individus. Envisagez de peaufiner vos idées et de partager seulement les meilleures d'entre elles. Ainsi, les autres personnes ne les rejeteront pas simplement car elles trouvent votre raisonnement trop abstrait.
- Vous avez peut-être des difficultés à mettre en pratique les idées que vous proposez. Envisagez de collaborer avec quelqu'un qui peut vous aider à transformer vos meilleures idées en résultats concrets.

**EXÉCUTION**

9. Responsabilité

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous sentez psychologiquement responsable de ce que vous dites et des promesses que vous faites. Vous respectez des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT RESPONSABILITÉ

Vous avez un profond sentiment de dévouement et vous sentez responsable de vos engagements. Vous êtes une personne de parole sur laquelle les autres peuvent compter et à laquelle ils peuvent accorder leur confiance.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Impliquez-vous pleinement dans les domaines qui importent le plus pour vous.

- Avant d'accepter de traiter une nouvelle demande, veillez à consulter au préalable votre emploi du temps et votre liste de tâches. Cela vous aidera à tenir de manière réaliste vos engagements sans vous surcharger de travail, et démontrera à votre équipe que vous prenez vos responsabilités au sérieux.
- Travaillez en phase avec ceux qui partagent votre sens de l'engagement. Vous donnez le meilleur de vous-même lorsque vous vous entourez de personnes qui assument leurs responsabilités avec autant de sérieux que vous.
- Posez-vous en défenseur de l'éthique de votre école, organisation ou communauté en adoptant rapidement des mesures visant à supprimer et à empêcher tout comportement immoral que vous constatez.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous trouvez qu'il est difficile de rejeter les demandes des autres, vous vous engagez parfois au-delà de vos capacités. Essayez de gérer votre dominante « Responsabilité » en renonçant à une tâche avant d'en prendre en charge une nouvelle.
- Trop d'obligations peuvent vous empêcher de passer du temps avec les personnes les plus importantes de votre vie. Rappelez-vous que, parfois, la réponse « non » est la meilleure solution pour que vos relations se portent bien.

**EXÉCUTION**

10. Prudent

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous êtes particulièrement réputé pour votre sérieux lorsque vous prenez des décisions et faites des choix. Vous anticipez les obstacles.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT PRUDENT

Vous êtes rigoureux et consciencieux. Grâce à votre don d'anticipation inné et à votre circonspection, vous savez comment réduire les risques et prévenir les problèmes.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Arrêtez, écoutez et évaluez avant d'agir.

- Pendant les périodes de changement, appuyez-vous sur votre bon sens, votre prudence et votre attitude conservatrice dans la prise de décisions. Votre capacité à identifier et à réduire les risques est un atout précieux.
- Veillez à vous réserver du temps. Essayez ceci : Prévoyez 20 minutes chaque jour pour mettre de l'ordre dans vos projets, plans et idées. Utilisez ce temps pour rassembler des informations sur les options à votre disposition, évaluer les différentes situations ou consolider les choix que vous devez faire. Si vous avez la possibilité et la liberté de calculer, vous prendrez de meilleures décisions.
- Aidez les autres à réfléchir sur ce qu'ils veulent faire. Quel que soit votre rôle, vous pouvez devenir une source de précieux conseils, car vous identifiez et évaluez les risques potentiels que les autres pourraient ne pas voir.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous prenez le temps de réfléchir soigneusement avant de prendre une décision, les gens pourraient vous percevoir comme distrait, lent ou réticent à agir. Soyez prêt à expliquer que ce n'est pas le cas et que vous envisagez tout simplement toutes les étapes suivantes potentielles.
- Votre vision prudente et sérieuse sur la vie pourrait donner l'impression que vous êtes une personne distante, secrète et inaccessible qui ne fait pas beaucoup d'éloges. Gardez cela à l'esprit, en particulier lorsque les personnes importantes de votre vie ont besoin de votre approbation et de votre validation.

Découvrez le reste de vos CliftonStrengths



- 11. Inclusion
- 12. Maximisation
- 13. Analyste
- 14. Communication
- 15. Arrangeur
- 16. Connexion
- 17. Discipline
- 18. Autorité
- 19. Empathie
- 20. Futuriste
- 21. Input
- 22. Développeur
- 23. Restaurer
- 24. Adaptabilité
- 25. Focus
- 26. Positivité
- 27. Conviction
- 28. Charisme
- 29. Individualisation
- 30. Réalisateur
- 31. Compétition
- 32. Équitable
- 33. Importance
- 34. Harmonie

Votre meilleure opportunité d'atteindre votre plein potentiel est de développer et d'utiliser vos plus grandes forces CliftonStrengths. Néanmoins, il est également important de comprendre les 34 thèmes CliftonStrengths.

Votre profil unique CliftonStrengths 34

Les thèmes indiqués en haut de votre profil CliftonStrengths 34 peuvent apparaître régulièrement dans votre vie, et ceux plus proches du bas peuvent ne jamais apparaître.

Pour bien comprendre votre ADN de talent, réfléchissez à la façon dont vos thèmes CliftonStrengths, individuellement ou ensemble, influencent votre travail et votre vie personnelle. En plus de vous concentrer sur vos 10 thèmes principaux :

- **Explorez les thèmes intermédiaires.** Ces thèmes CliftonStrengths peuvent faire irruption dans vos comportements de temps en temps. Vous devrez peut-être compter sur eux dans certaines situations. Considérez ces thèmes comme un système de soutien que vous pouvez utiliser au besoin.
- **Gérez les thèmes de fin de liste.** Alors que vos CliftonStrengths principaux vous montrent qui vous êtes, ceux du bas vous disent plutôt qui vous n'êtes pas. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ce sont vos thèmes les moins puissants. Si vous ne les gérez pas correctement, ils pourraient vous empêcher de maximiser votre potentiel.
- **Identifiez vos faiblesses.** Pour déterminer si certains thèmes vous entravent, consultez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » à la page suivante et découvrez comment surmonter les obstacles potentiels à votre réussite.

Pour en savoir plus sur l'ensemble de votre profil CliftonStrengths, consultez la section « Votre ordre de thèmes CliftonStrengths 34 » à la fin du rapport.

Qu'est-ce qu'une faiblesse ?



1. Contexte
2. Stratégique
3. Studieux
4. Assurance
5. Activateur
6. Relationnel
7. Intellectualisme
8. Idéation
9. Responsabilité
10. Prudent
11. Inclusion
12. Maximisation
13. Analyste
14. Communication
15. Arrangeur
16. Connexion
17. Discipline
18. Autorité
19. Empathie
20. Futuriste
21. Input
22. Développeur
23. Restaurer
24. Adaptabilité
25. Focus
26. Positivité
27. Conviction
28. Charisme
29. Individualisation
30. Réalisateur
31. Compétition
32. Équitable
33. Importance
34. Harmonie

Vous concentrer sur vos CliftonStrengths ne signifie pas que vous pouvez ignorer vos faiblesses.

Gallup définit une faiblesse comme tout ce qui fait obstacle à votre succès.

Bien que l'évaluation CliftonStrengths ne quantifie pas mathématiquement les faiblesses, vous pouvez utiliser votre profil pour comprendre comment *chacun* de vos thèmes CliftonStrengths est susceptible de vous empêcher de maximiser votre potentiel.

Vos plus puissants CliftonStrengths représentent vos meilleures chances de succès. Cependant, dans certaines situations et avec certaines personnes, ces mêmes thèmes peuvent nuire à votre efficacité et devenir des zones d'ombre.

Les thèmes en bas de votre profil peuvent également faire obstacle à votre succès. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ils ne vous viennent probablement pas naturellement.

Pour identifier vos faiblesses potentielles, posez-vous les questions suivantes :

- Ce thème compromet-il mon succès ?
- Ai-je déjà reçu des commentaires négatifs sur ce thème ?
- Mon rôle m'oblige-t-il à utiliser ce thème à contrecœur ?

Si vous avez répondu oui à l'une de ces questions, vous avez peut-être découvert un ou plusieurs points faibles. N'ignorez pas vos faiblesses. Au lieu de cela, concentrez-vous sur vos points forts et efforcez-vous de gérer les domaines qui vous entravent.

Comment gérer mes faiblesses ?

- Revendiquez-les : identifiez vos faiblesses et déterminez comment elles vous entravent
- Travaillez en collaboration : sollicitez le soutien de vos collaborateurs
- Appliquez un point fort : utilisez un thème différent pour obtenir de meilleurs résultats
- Il suffit d'oser : lancez-vous et faites de votre mieux

Identifiez votre contribution unique : les domaines CliftonStrengths

Bien que votre profil CliftonStrengths 34 vous aide à comprendre *qui* vous êtes, il est également important de savoir *comment* vous faites bouger les choses, influencez les autres, établissez des relations et traitez les informations. Les quatre domaines de CliftonStrengths (Exécution, Influence, Développement des relations et Réflexion stratégique) constituent une autre manière de penser à vos CliftonStrengths et à votre contribution lorsque vous rejoignez, créez ou dirigez une équipe.

Les meilleures équipes sont composées de personnes qui comprennent à la fois leur propre contribution et celle des autres. Cette prise de conscience et cette appréciation encourageront l'équipe à être plus cohésive, polyvalente, productive et engagée.

Cependant, ne laissez pas les quatre domaines limiter votre réflexion. Si vous n'avez pas de thèmes principaux dans un domaine particulier, ne vous inquiétez pas. Cela ne signifie pas que vous ne pouvez pas penser stratégiquement ou établir des relations, par exemple. Chacun accomplit des tâches, influence les autres, établit des relations et traite les informations. Vous utilisez simplement vos thèmes majeurs dans différents domaines pour arriver au même résultat.

La page suivante vous montre comment votre profil CliftonStrengths se classe dans les quatre domaines. Connaître votre dominante peut vous aider à comprendre votre meilleure contribution.

Les domaines CliftonStrengths

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Exécution » font en sorte que les choses se produisent.

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Influence » prennent les choses en main, prennent la parole et veillent à ce que les autres soient entendus.

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développement des relations » développent des relations fortes qui maintiennent une équipe unie et la rendent plus efficace que la somme de ses parties.

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Réflexion stratégique » absorbent et analysent les informations qui peuvent aider à prendre de meilleures décisions.

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Réflexion stratégique.**

Vous savez aider une personne à intégrer et à analyser les informations afin de prendre de meilleures décisions.



Ce graphique montre la distribution relative de vos résultats CliftonStrengths 34 dans les quatre domaines. Ces catégories constituent un bon point de départ pour examiner les domaines dans lesquels vous pouvez atteindre l'excellence et la manière dont vous pouvez optimiser votre contribution à une équipe.

Consultez le tableau ci-dessous pour plus de détails sur vos CliftonStrengths par domaine.

Vos CliftonStrengths par domaine

EXÉCUTION		INFLUENCE		DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS		RÉFLEXION STRATÉGIQUE	
15 Arrangeur	10 Prudent	5 Activateur	14 Communication	24 Adaptabilité	11 Inclusion	13 Analyste	21 Input
27 Conviction	30 Réalisateur	4 Assurance	31 Compétition	16 Connexion	29 Individualisation	1 Contexte	7 Intellectualisme
17 Discipline	9 Responsabilité	18 Autorité	33 Importance	22 Développeur	26 Positivité	20 Futuriste	2 Stratégique
32 Équitable	23 Restaurer	28 Charisme	12 Maximisation	19 Empathie	6 Relationnel	8 Idéation	3 Studieux
25 Focus				34 Harmonie			

Prendre des mesures

La découverte de vos CliftonStrengths n'est qu'un début. Pour maximiser votre potentiel et atteindre l'excellence, vous devrez développer et pratiquer vos CliftonStrengths.

Maintenant, passez aux étapes suivantes :

- **Partagez vos CliftonStrengths.** Les conversations avec vos proches peuvent accélérer le développement de vos CliftonStrengths.
- **Gérez vos points forts avec un coach certifié par Gallup.** Un coach peut vous apprendre à appliquer vos CliftonStrengths de manière productive, quelle que soit la situation.
- **Appliquez vos meilleurs CliftonStrengths au quotidien.** Lisez les suggestions de votre rapport et utilisez les énoncés suivants pour vous guider.

ÉPANOUISSEZ-VOUS GRÂCE À VOS MEILLEURS CLIFTONSTRENGTHS

Contexte

Regardez le passé pour construire un avenir meilleur.

Stratégique

Ayez toujours au moins trois options à l'esprit afin de vous adapter si les circonstances changent.

Studieux

Utilisez votre passion pour l'apprentissage afin d'ajouter de la valeur à votre vie et à celle des autres.

Assurance

Faites confiance à votre instinct et vivez votre vie comme vous le souhaitez.

Activateur

Soyez le catalyseur. Lorsque les autres sont coincés, prenez une décision et appliquez-la.

Relationnel

Liez-vous profondément d'amitié avec la bonne personne pour rester avec elle pour la vie.

Intellectualisme

Réfléchissez profondément. Réfléchissez régulièrement.

Idéation

Optimisez votre créativité pour vous inspirer et vous dynamiser, ainsi que les autres personnes.

Responsabilité

Impliquez-vous pleinement dans les domaines qui importent le plus pour vous.

Prudent

Arrêtez, écoutez et évaluez avant d'agir.

Votre ordre des thèmes CliftonStrengths 34

1. Contexte

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Contexte » aiment réfléchir au passé. Elles comprennent le présent par l'étude du passé.

2. Stratégique

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Stratégique » prévoient plusieurs façons d'agir. Confrontées à n'importe quelle situation donnée, elles entrevoient rapidement les questions pertinentes.

3. Studieux

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Studieux » possèdent une soif d'apprendre et veulent sans cesse s'améliorer. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui les motive tout particulièrement.

4. Assurance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Assurance » ont confiance en leur capacité à prendre des risques et gérer leur propre vie. Elles possèdent une boussole interne qui leur donne l'assurance que les décisions qu'elles prennent sont les bonnes.

5. Activateur

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Activateur » sont capables de transformer leurs pensées en actions pour faire avancer les choses. Elles veulent agir maintenant et ne se contentent pas de parler.

6. Relationnel

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Relationnel » aiment entretenir des relations étroites avec les autres. Notamment, elles aiment travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

7. Intellectualisme

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Intellectualisme » sont caractérisées par leur activité intellectuelle. Elles sont introspectives et apprécient les discussions intellectuelles.

8. Idéation

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Idéation » sont fascinées par les idées. Elles parviennent à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.

9. Responsabilité

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Responsabilité » se sentent psychologiquement responsables de ce qu'elles disent vouloir faire. Elles s'engagent à des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

10. Prudent

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Prudent » ne prennent des décisions et n'opèrent des choix qu'après mûre réflexion. Elles anticipent les obstacles.

11. Inclusion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Inclusion » acceptent les autres. Elles ont conscience que d'autres personnes se sentent exclues et font leur possible pour les inclure.

12. Maximisation

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Maximisation » se concentrent sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Elles cherchent à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

13. Analyste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Analyste » recherchent les motifs et les causes. Elles sont capables d'envisager tous les facteurs pouvant avoir des conséquences sur une situation donnée.

14. Communication

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Communication » n'ont généralement aucune difficulté à exprimer leurs pensées par des mots. Elles brillent dans les conversations et font de bons présentateurs.

15. Arrangeur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Arrangeur » sont douées pour l'organisation, tout en sachant faire preuve de la souplesse complémentaire à ce talent. Elles aiment réfléchir aux différentes possibilités d'organiser tous les éléments et ressources disponibles pour un maximum de productivité.

16. Connexion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Connexion » sont convaincues qu'il existe des liens entre toutes choses. Elles croient peu aux coïncidences et pensent que les événements sont très rarement le fruit du hasard.

17. Discipline

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Discipline » aiment la routine et ce qui est structuré. La meilleure façon de décrire leur monde est de décrire l'ordre qu'elles créent autour d'elles.

18. Autorité

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Autorité » ont de la présence. Elles savent prendre le contrôle d'une situation et prendre des décisions.

19. Empathie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Empathie » savent se mettre dans la peau des autres pour comprendre ce qu'ils ressentent.

20. Futuriste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Futuriste » s'inspirent de l'avenir et de ce qui pourrait être. Leur vision de l'avenir inspire les autres.

21. Input

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Input » éprouvent le besoin de recueillir et d'archiver des informations. Elles peuvent accumuler des informations, des idées, des artefacts ou même des relations.

22. Développeur

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développeur » repèrent et cultivent le potentiel des autres. Elles décèlent les moindres signes d'amélioration et ces derniers leurs procurent une grande satisfaction.

23. Restaurer

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Restaurer » sont aptes à résoudre les problèmes. Elles ont un don pour comprendre ce qui ne va pas et savent comment y remédier.

24. Adaptabilité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Adaptabilité » préfèrent « suivre le mouvement ». Ce sont généralement des personnes « de l'instant » qui prennent les choses comme elles viennent et les découvrent au jour le jour.

25. Focus

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Focus » peuvent prendre une direction, s'y tenir et apporter les corrections nécessaires pour maintenir le cap. Elles établissent d'abord des priorités et agissent ensuite.

26. Positivité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Positivité » sont douées d'un enthousiasme contagieux. Elles sont optimistes, savent communiquer leur enthousiasme aux autres et les intéresser à ce qu'elles vont faire.

27. Conviction

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Conviction » accordent une grande importance à certaines valeurs essentielles et immuables, qui donnent un but précis à leur vie.

28. Charisme

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Charisme » aiment le défi de rencontrer de nouvelles personnes et de les rallier à leur cause. Ce qui leur plaît, c'est briser la glace et créer des liens avec une autre personne.

29. Individualisation

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Individualisation » sont intriguées par les qualités uniques de chaque personne. Elles ont un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

30. Réalisateur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Réalisateur » possèdent une bonne dose d'énergie et travaillent beaucoup. Elles apprécient particulièrement d'être occupées et productives.

31. Compétition

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Compétition » mesurent leurs progrès par rapport aux performances des autres. Elles s'efforcent d'être à la première place et se délectent de participer à des concours et autres épreuves.

32. Équitable

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Équitable » sont conscientes de la nécessité de traiter tout le monde de façon égale et équitable. Elles aiment particulièrement les routines stables et les règles et procédures claires que tout le monde peut suivre.

33. Importance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Importance » ont à cœur de faire forte impression. Elles sont indépendantes et hiérarchisent leurs projets en fonction de l'influence qu'elles auront sur leur organisation ou sur les gens qui les entourent.

34. Harmonie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Harmonie » recherchent le consensus. Elles n'aiment pas le conflit et cherchent davantage les terrains d'entente.