

Vos résultats CliftonStrengths 34

Votre force est unique. Votre profil CliftonStrengths 34 unique vous distingue de tous les autres. Vous y verrez votre ADN de talent, par ordre d'importance en fonction de vos réponses à l'évaluation.

Utilisez ce rapport pour tirer le meilleur parti de vos meilleurs thèmes CliftonStrengths, découvrir vos autres thèmes et optimiser votre potentiel infini :

- **Lisez et réfléchissez à vos résultats** pour comprendre ce que vous faites naturellement le mieux.
- **Apprenez comment appliquer** vos plus puissants CliftonStrengths au quotidien.
- **Partagez vos résultats** pour créer des relations plus solides et améliorer le travail d'équipe.



RENFORCER

1. **Stratégique**
2. **Positivité**
3. **Inclusion**
4. **Idéation**
5. **Connexion**
6. Maximisation
7. Futuriste
8. Individualisation
9. Conviction
10. Charisme

PARCOURIR

11. Assurance
12. Studieux
13. Relationnel
14. Activateur
15. Développeur
16. Empathie
17. Communication
18. Arrangeur
19. Contexte
20. Adaptabilité
21. Réalisateur
22. Focus
23. Harmonie
24. Responsabilité
25. Autorité
26. Équitable
27. Input
28. Intellectualisme
29. Restaurer
30. Importance
31. Discipline
32. Prudent
33. Compétition
34. Analyste

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths

Développement des relations.

■ Les thèmes **EXÉCUTION** vous aident à faire bouger les choses.

■ Les thèmes **INFLUENCE** vous aident à vous imposer, à prendre la parole et à vous assurer que tous les avis sont entendus.

■ Les thèmes **DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS** vous aident à établir des relations solides qui maintiennent une équipe soudée.

■ Les thèmes **RÉFLEXION STRATÉGIQUE** vous aident à absorber et analyser les informations qui vous aident à prendre de meilleures décisions.

LISEZ LA SECTION « IDENTIFIER VOTRE CONTRIBUTION UNIQUE : LES DOMAINES CLIFTONSTRENGTHS » POUR [EN SAVOIR PLUS >](#)

Libérez votre potentiel infini : vos plus puissants CliftonStrengths



1. **Stratégique**
2. **Positivité**
3. **Inclusion**
4. **Idéation**
5. **Connexion**
6. Maximisation
7. Futuriste
8. Individualisation
9. Conviction
10. Charisme

Les CliftonStrengths en haut de votre profil sont les plus puissants.

Ces thèmes représentent vos talents spécifiques. Ils sont le point de départ d'une vie plus intense.

Développez ces CliftonStrengths pour maximiser votre potentiel

Votre plus grande chance de réussir, au travail comme au quotidien, est de renforcer vos talents naturels et de les pratiquer davantage.

Commencez par les cinq premiers.

Ce sont vos talents naturels les plus puissants.

1. **Lisez tout sur vos meilleurs CliftonStrengths.** Pour tirer le meilleur parti de vos talents, vous devez d'abord les comprendre et savoir les décrire aux autres.
2. **Réfléchissez à qui vous êtes.** Pensez à vos expériences, à vos motivations et à la façon dont vous vous percevez. Ensuite, réfléchissez à la façon dont vos CliftonStrengths vous façonnent : ce que vous faites, comment vous le faites et pourquoi.
3. **Utilisez ces CliftonStrengths au quotidien.** Commencez avec les suggestions de ce rapport pour appliquer vos meilleurs CliftonStrengths.
4. **Attention aux zones d'ombre.** Parfois, vous pouvez involontairement causer de fausses perceptions négatives en utilisant vos CliftonStrengths les plus puissants. Lisez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » pour savoir comment empêcher vos meilleurs CliftonStrengths de se mettre en travers de votre chemin.

Concentrez-vous ensuite sur vos CliftonStrengths 6 à 10.

Appliquez les mêmes stratégies pour tirer le meilleur parti de vos cinq prochains CliftonStrengths. En adoptant une approche de la vie basée sur vos forces, vous excellerez et deviendrez la meilleure version de vous-même. Réalisez davantage ce que vous faites le mieux et vous vous sentirez plus engagé, plus confiant et plus énergique.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

1. Stratégique

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous créez d'autres façons de procéder. Confronté(e) à n'importe quelle situation donnée, vous entrevoyez rapidement les questions pertinentes.

POURQUOI VOTRE STRATÉGIQUE EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Par nature, vous concevez des idées originales qui vous sont propres. Votre imagination est généralement stimulée lorsque vous collaborez avec des penseurs tournés vers l'avenir.

Selon toute vraisemblance, vous pouvez réorganiser des informations factuelles ou des données de façon à révéler des tendances, à soulever des questions, à identifier des possibilités ou à proposer des solutions. Vous apportez une nouvelle dimension aux discussions. Vous donnez du sens à des informations apparemment sans rapport. Vous avez peut-être tendance à générer plusieurs plans d'action avant de choisir le meilleur.

Stimulé par vos talents, vous proposez souvent à vos coéquipiers des plans d'action imaginatifs. Vous aimez faire équipe avec ceux qui comptent sur vous pour identifier les séquences importantes et récurrentes d'événements, de faits ou de données.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous êtes innovateur, inventif, original et plein de ressources. Votre esprit vous permet de vous aventurer au-delà de ce qui est ordinaire, familier ou évident. Vous nourrissez des idées sur les meilleures façons d'atteindre un objectif, d'accroître la productivité ou de résoudre un problème. Vous commencez par réfléchir à des possibilités, puis vous choisissez la meilleure option.

Instinctivement, vous sélectionnez la bonne combinaison de mots pour exprimer vos idées ou vos sentiments. Lorsque vous prenez part à des discussions, vous disposez, grâce à votre vocabulaire, des expressions et de la terminologie précises. Vous vous exprimez sans doute avec facilité et tact.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT STRATÉGIQUE

Vous tenez compte rapidement des différentes options et déterminez la meilleure alternative. Votre capacité naturelle à anticiper, à envisager différents scénarios et à planifier à l'avance fait de vous un décisionnaire agile.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Ayez toujours au moins trois options à l'esprit afin de vous adapter si les circonstances changent.

- Renforcez les groupes auxquels vous appartenez et exploitez votre talent pour découvrir le meilleur chemin vers la réussite. Comme vous êtes rapide, certains peuvent penser que vous improvisez. À vous d'expliquer votre méthode aux autres afin qu'ils adoptent votre vision.
- Chaque jour, aménagez-vous du temps pour penser à vos objectifs et stratégies. Le temps peut être votre meilleur allié pour évaluer toutes vos options et trouver le bon plan d'action pour chaque objectif.
- Faites confiance à vos idées. Comme vous envisagez naturellement toutes les possibilités très facilement, vous ne vous rendez peut-être pas compte de la stratégie élaborée. Néanmoins, du fait de vos talents exceptionnels, il y a de fortes chances pour que votre stratégie porte ses fruits.
- Trouvez un groupe de personnes qui fournissent un travail important et contribuent à votre réflexion stratégique. Vos idées et vos compétences de planification peuvent faire de vous un leader fort dans n'importe quel groupe.
- Soyez préparé à expliquer votre processus de pensée. Parfois, les individus peuvent interpréter à tort votre dominante « Stratégique » comme la critique de leurs idées. Aidez-les à comprendre que vous envisagez ce qui fonctionne déjà bien et ce que d'autres ont déjà fait.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Lorsque vous collaborez, vos collègues peuvent parfois interpréter à tort votre dominante « Stratégique » comme une critique. Ayez conscience de ce qui fonctionne bien et de ce que les autres ont accompli.
- Puisque vous évaluez les différents modèles et mécanismes si rapidement, les autres pourraient éprouver des difficultés à vous suivre ou à comprendre votre processus de pensée. Sachez que, parfois, vous devrez peut-être revenir en arrière pour expliquer votre raisonnement.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

2. Positivité

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous avez l'enthousiasme contagieux. Vous êtes optimiste, savez communiquer votre enthousiasme aux autres personnes et les intéresser à ce qu'elles vont faire.

POURQUOI VOTRE POSITIVITÉ EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Il y a fort à parier que vous recherchez constamment des moments de calme et de solitude. Vous trouvez la vie bien plus agréable lorsque vous pouvez vous retirer de l'agitation de votre lieu de travail, de votre classe ou du monde quotidien, et du tumulte et de la confusion bruyante qui y règnent.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous êtes empli d'étonnement et d'espoir lorsque des visionnaires décrivent les nombreuses surprises que réservent les mois, les années ou les décennies à venir pour l'ensemble de l'humanité.

Instinctivement, vous répétez souvent que la vie est belle. Vous le dites probablement lorsque vous savez que vous avez été accepté unanimement au sein d'un groupe. Vous êtes généralement tenté par les projets, les sports, les missions ou les concours en équipe.

Stimulé par vos talents, vous incitez naturellement les autres à vous suivre. Beaucoup d'entre eux réagissent favorablement à votre bonne humeur et à votre perspective optimiste sur la vie.

Par nature, vous aspirez à partager votre temps, vos talents et vos biens les plus précieux avec les autres. Vous comprenez l'importance du don. Vous avez naturellement le cœur sur la main. Par conséquent, vous êtes en mesure de déceler rapidement ce qu'il y a de bon dans chaque personne que vous rencontrez. Vous êtes susceptible de garder vos distances par rapport à ceux qui s'obstinent à parler du mauvais côté des individus.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT POSITIVITÉ

Vous répandez l'énergie et la joie de vivre autour de vous. Dans la mesure où vous dispensez des encouragements et partagez une vision optimiste de la vie, vous contribuez au bien-être des autres quand vous êtes à proximité.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Aidez les autres à voir l'humour et le côté positif de la vie.

- Encouragez les autres à voir le côté positif des choses en les aidant à considérer ce qui va bien pour eux.
- Ne soyez jamais à court d'histoires amusantes, de bons mots ou de plaisanteries. Ne sous-estimez jamais l'influence que vous pouvez avoir sur les autres. Beaucoup de personnes s'appuient probablement sur votre optimisme pour surmonter leurs frustrations quotidiennes.
- Célébrez. Qu'il s'agisse d'un jour férié, d'un événement ou de la réussite d'une personne, soyez celui qui organise la fête. Transformez les petits accomplissements en grands événements ou organisez régulièrement des fêtes auxquelles les autres ont hâte de participer.
- Participez à des activités où vous pouvez intégrer de l'émotion, de l'enthousiasme et de l'humour.
- Évitez les personnes négatives qui vous démoralisent. Passez plutôt du temps avec des personnes qui ont le même sens de l'humour que vous. Leur énergie renforcera la vôtre.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Parfois, votre optimisme et votre générosité en matière de compliments peuvent paraître superficiels, naïfs ou hypocrites. Assurez-vous que votre positivité et votre admiration sont toujours authentiques : les faux éloges sont parfois plus dommageables que la critique.
- Veillez à ne pas insister sur le côté positif d'une mauvaise situation avant que les autres n'aient la chance d'évacuer complètement le problème. Reconnaissez que, parfois, les personnes ne sont pas prêtes à entendre le bon côté des choses et ont besoin d'être écoutées.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

3. Inclusion

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous acceptez les autres. Vous avez conscience que d'autres personnes se sentent exclues et faites votre possible pour les inclure.

POURQUOI VOTRE INCLUSION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Il y a fort à parier que vous éprouvez probablement une certaine tendresse à l'égard de personnes assez différentes de vous. Votre sincérité et votre tempérament bon et généreux vous incitent à tendre la main et à vous ouvrir à une grande diversité de personnes.

Instinctivement, vous trouvez généralement une raison de sympathiser avec chacun. Vous accueillez les autres dans des discussions et activités de groupe. Cela peut impliquer de redistribuer des ressources ou de réviser des plans. Vous trouvez souvent des moyens de faire participer tous ceux qui le souhaitent.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous dévoilez des sentiments de tendresse pour toutes sortes d'individus. L'affection que vous ressentez pour eux vous amène souvent à leur faire prendre part à des conversations ou à des activités de groupe. Vos paroles aimables et vos bonnes actions vous aident probablement à apprécier davantage la vie que la majorité des gens.

Par nature, vous appréciez peut-être d'interagir avec des personnes qui préfèrent participer à des concours pour le plaisir. Passer du temps avec les autres est probablement plus important à vos yeux que de marquer des points, de gagner des prix ou d'accéder au titre de champion.

Stimulé par vos talents, vous trouvez que la vie est belle lorsque vous êtes entouré de nombreux amis et connaissances. Vous avez tendance à trouver de nombreuses qualités appréciables chez la plupart des gens que vous rencontrez.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT INCLUSION

Vous remarquez ceux qui sont laissés pour compte et vous les invitez naturellement en leur donnant le sentiment d'être bienvenus. Votre capacité à accepter les autres sans jugement favorise la tolérance et l'ouverture d'esprit.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Agrandissez toujours le cercle. Trouvez des moyens de faire participer plus de personnes.

- Cherchez des opportunités de rapprocher des personnes de cultures et d'horizons différents. Vous pourriez être un leader naturel pour connecter et instruire les individus issus de différents milieux.
- Aidez les nouveaux venus dans un groupe à connaître les autres. Vous savez vous y prendre pour que les personnes se sentent vite acceptées et intégrées.
- Soyez un porte-parole de ceux dont les voix ne sont pas habituellement entendues. Insistez sur l'importance de prendre en compte les sentiments et opinions de chacun.
- Choisissez des rôles qui vous permettent d'interagir en permanence avec les gens. Vous apprécierez le défi consistant à faire en sorte que chacun se sente important.
- Aidez vos amis et collègues à voir le bon côté des gens. Expliquez-leur que, pour respecter nos différences (notre diversité), nous devons apprécier en premier lieu ce que nous partageons (nos similitudes).

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous avez peut-être tendance à solliciter trop d'avis, ce qui induit une complexité inutile, avec trop d'opinions et d'efforts contradictoires. Vous devrez parfois être sélectif à des fins de clarté et d'efficacité.
- Même si vous portez peu de jugements, veillez à ne pas critiquer ceux qui appartiennent à des groupes et des clubs exclusifs. Bien que vous soyez probablement en désaccord avec ce qu'ils défendent et les perceviez comme élitistes, n'oubliez pas que tout le monde a le droit de choisir avec qui il passe du temps.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

4. Idéation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous êtes fasciné par les idées. Vous parvenez à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.

POURQUOI VOTRE IDÉATION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous êtes parfois au courant des opinions que se font les autres de vous. Vous parvenez peut-être à déterminer à quel moment les autres approuvent ou désapprouvent vos contributions, vos réalisations, vos talents, vos lacunes, vos propos ou vos actes.

Selon toute vraisemblance, vous vous considérez probablement comme un créatif. Votre travail, vos études ou la vie en général vous semblent plus stimulants lorsqu'on vous demande d'inventer de nouvelles missions, activités ou campagnes.

Il y a fort à parier que vous êtes capable de vous concentrer pendant plusieurs heures consécutives. Vous examinez de nouvelles informations pour approfondir votre compréhension de divers sujets. Lorsque vous explorez des sujets, vous avez pour habitude de générer de nouvelles idées. Acquérir chaque jour de nouvelles connaissances et compétences ajoute du piquant à votre vie.

Instinctivement, vous êtes généralement le membre du groupe qui crée de nouvelles approches pour effectuer différentes activités. Vous êtes souvent inspiré pour inventer de nouvelles méthodes afin d'exécuter des tâches, atteindre des objectifs, exploiter des processus, distribuer des biens ou augmenter la production. Vous avez probablement proposé des idées originales pour collecter des matériaux, traiter des plaintes, organiser des événements, collecter des fonds ou effectuer des tâches.

Par nature, vous prenez beaucoup de plaisir à faire de nouvelles découvertes lors de la conception d'innovations. Vous aimez faire des choses auxquelles personne n'a jamais pensé.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT IDÉATION

Vous êtes fasciné par les idées. Puisque vous aimez regarder le monde depuis des perspectives différentes et cherchez toujours à établir des liens, vous êtes un partenaire de réflexion influent et créatif.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Optimisez votre créativité pour vous inspirer et vous dynamiser, ainsi que les autres personnes.

- Apportez de petits changements dans vos routines professionnelles ou personnelles. Expérimentez. Prêtez-vous mentalement à de petits jeux où vous êtes votre propre adversaire. Vous avez tendance à vous ennuyer rapidement, et ces ajustements peuvent donc maintenir votre motivation.
- Prenez le temps de lire, d'explorer et de penser. Les idées et expériences des autres peuvent vous stimuler et vous aider à trouver de nouvelles idées.
- Identifiez ce qui alimente votre dominante « Idéation » : À quel moment viennent vos meilleures idées ? Lorsque vous parlez avec les autres ? Lorsque vous êtes en train de lire ? Lorsque vous écoutez ou observez simplement ce qui se passe autour de vous ? Identifiez les circonstances qui vous inspirent vos meilleures idées afin de pouvoir les recréer.
- Réfléchissez bien à vos idées avant d'en parler à ceux qui vous entourent. Certains ne seront pas en mesure de « réunir les pièces manquantes » d'une idée intéressante mais incomplète, et risquent donc de la rejeter.
- Discutez de vos idées avec les autres. Comme vous avez tant de choses à partager, vous effectuez des séances de réflexion passionnantes et productives. Les différents commentaires formulés vous aideront à affiner vos pensées.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vos pensées et idées inépuisables peuvent parfois accabler et perturber les individus. Envisagez de peaufiner vos idées et de partager seulement les meilleures d'entre elles. Ainsi, les autres personnes ne les rejeteront pas simplement car elles trouvent votre raisonnement trop abstrait.
- Vous avez peut-être des difficultés à mettre en pratique les idées que vous proposez. Envisagez de collaborer avec quelqu'un qui peut vous aider à transformer vos meilleures idées en résultats concrets.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

5. Connexion

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous croyez aux liens entre les choses. Vous croyez peu aux coïncidences et pensez que les événements sont très rarement le fruit du hasard.

POURQUOI VOTRE CONNEXION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Par nature, vous êtes sans doute en mesure d'accepter les événements imprévisibles de votre vie grâce à votre foi. Vous avez peut-être le sentiment qu'une force supérieure à vous est à l'œuvre dans le monde. Vous pouvez parfois vivre sans savoir exactement pourquoi quelque chose de bien ou de mal vous est arrivé à vous, et non à quelqu'un d'autre.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous êtes probablement déterminé à agir de manière positive pour les personnes et/ou l'environnement. Ceux qui causent du tort sans réaliser qu'ils se font du mal à eux-mêmes vous laissent peut-être perplexe.

Stimulé par vos talents, vous réfléchissez spontanément aux nombreux liens qui vous unissent à chaque personne sur terre. Cela vous encourage généralement à intégrer dans votre vie une diversité intéressante de personnes. Vous recherchez intentionnellement des liens qui vous unissent aux membres de votre famille ou à vos collègues, amis, camarades de classe ou coéquipiers.

Selon toute vraisemblance, vous appréciez tout particulièrement la vie lorsque vous parvenez à établir un lien entre des individus ou des groupes. De nombreuses personnes n'auraient pas pu se rencontrer si vous n'étiez pas entré dans leur vie.

Il y a fort à parier que vous avez la ferme conviction qu'un lien vous unit en quelque sorte à l'univers tout entier. Cela comprend la création dans son ensemble et l'humanité toute entière.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT CONNEXION

Vous bâtissez des ponts entre les personnes et les groupes. Vous aidez les autres à trouver un sens à leur existence en envisageant le monde qui vous entoure dans son ensemble, ce qui leur donne un sentiment de confort et de stabilité face à l'incertitude.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Aidez les autres à percevoir qu'il existe un sens et un lien entre les événements du quotidien.

- Utilisez votre sens de la communication pour établir des relations solides. Lorsque vous rencontrez de nouvelles personnes, posez-leur des questions pour trouver les points que vous avez en commun et les intérêts partagés sur lesquels vous pouvez vous appuyer.
- Considérez les rôles dans lesquels vous êtes à l'écoute et conseillez les autres. Vous excellerez dans un rôle qui consiste à aider les autres à percevoir qu'il existe un sens et un lien entre les événements du quotidien.
- Aidez les personnes de votre entourage à gérer les événements imprévisibles ou inexplicables. Votre perspective leur apportera du réconfort.
- Montrez à vos amis et collègues comment ils sont connectés au monde qui les entoure. Désignez des exemples spécifiques de la façon dont leurs actions affectent directement et indirectement les autres.
- Aidez vos coéquipiers et vos collègues à mieux comprendre comment leurs efforts s'inscrivent dans un contexte plus large. Lorsque les individus constatent que leurs actions sont importantes et s'inscrivent dans une perspective plus large, ils sont plus impliqués pour atteindre l'objectif et votre équipe est plus forte.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Il se peut que vous réagissiez plus calmement et passivement aux mauvaises nouvelles, frustrations ou préoccupations que ce que les autres attendent de vous. Sachez que les gens ont parfois besoin d'évacuer leurs frustrations et attendent dès lors que vous validiez leurs sentiments plutôt que d'obtenir une réponse philosophique.
- Certains peuvent vous percevoir comme naïf ou idéaliste, car l'agitation et les bouleversements ont tendance à vous importuner. Gardez à l'esprit que certains individus ne partagent pas votre vision connectée de l'humanité et n'estiment pas que chaque événement négatif affecte tout le monde au final.

**INFLUENCE**

6. Maximisation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous concentrez sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Vous cherchez à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT MAXIMISATION

Vous vous concentrez sur la qualité, et vous préférez travailler avec les meilleurs et pour un résultat optimal. En observant ce que chaque personne fait naturellement de mieux et en lui donnant les moyens d'agir, vous améliorez les individus, les équipes et les groupes.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Visez l'excellence et encouragez les autres à faire de même.

- Restez concentré sur vos propres points forts. Choisissez un talent que vous voulez optimiser chaque mois, et donnez-vous les moyens d'y arriver. Approfondissez vos compétences. Développez de nouvelles connaissances. Exercez-vous. Continuez de travailler dur pour passer maître dans votre domaine.
- Rendez vos points faibles sans importance. Trouvez un partenaire, élaborer une méthode de soutien ou compensez vos faiblesses par l'un de vos points forts.
- Aidez vos amis et vos collègues à reconnaître les talents et les points forts des autres.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Votre désir d'épuiser tous les résultats possibles peut s'opposer à ceux dont l'objectif est de parvenir à une conclusion adaptée et d'aller de l'avant. Parfois, vous devrez accepter que « assez bien » est un résultat suffisant et approprié.
- Vous serez peut-être déçu lorsqu'un projet ou une initiative n'est pas à la hauteur de votre définition de l'excellence. Essayez de ne pas vous décourager lorsque vous devez traiter ou valider un projet qui est acceptable, mais pas idéal à vos yeux.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

7. Futuriste

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous êtes inspiré par le futur et les possibilités. Votre vision de l'avenir inspire les autres.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT FUTURISTE

Vous êtes un visionnaire. Votre sens développé de l'anticipation et votre visualisation détaillée d'un avenir meilleur peuvent transformer les aspirations en réalité. Votre vision du futur peut inspirer et pousser les autres à atteindre de nouveaux objectifs.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Partagez vos visions d'un avenir meilleur.

- Utilisez autant de détails que possible lorsque vous décrivez vos perspectives. Tout le monde ne peut pas naturellement combler les écarts entre le présent et le futur, comme vous le faites.
- Choisissez des rôles dans lesquels vous pouvez exprimer vos idées quant à l'avenir. Par exemple, vous vous montrerez sans doute excellent dans un environnement d'initiatives commerciales ou de création d'entreprise.
- Aidez ceux qui ont du mal à imaginer leur avenir. Vous êtes de nature optimiste, et les problèmes et obstacles actuels ne vous arrêtent donc pas.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous vivez dans l'avenir, vous trouverez peut-être qu'il est difficile de profiter du moment présent. Même s'il sera toujours important pour vous d'avoir des objectifs, ne négligez pas les opportunités de vivre et d'apprécier l'instant présent.
- Certains peuvent rejeter vos visions car ils n'imaginent pas l'avenir comme vous. Acceptez de traiter d'abord les questions concrètes d'aujourd'hui pour mieux anticiper l'avenir.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

8. Individualisation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous intéressez aux qualités propres à chacun. Vous avez un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT INDIVIDUALISATION

Vous remarquez et appréciez les caractéristiques distinctives de chacun et vous ne traitez pas tout le monde de la même façon. Puisque vous percevez ce qui rend chaque individu unique, vous savez comment faire pour qu'il montre le meilleur de lui-même.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Appréciez le caractère unique de chaque personne que vous rencontrez.

- Devenez expert dans la description de vos points forts et de votre style. Quel est le meilleur éloge que vous ayez jamais reçu ? Quelle est la meilleure méthode pour nouer des relations ? Quelle est la méthode d'apprentissage la plus efficace pour vous ?
- Posez ces mêmes questions à vos collègues et amis. Aidez-les à créer un avenir en fonction de leurs points forts et de ce qu'ils font le mieux.
- Identifiez les personnes talentueuses et encouragez-les à vivre leurs rêves. Aidez les individus à comprendre et à exploiter au maximum leurs talents.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous en savez souvent plus sur les autres qu'ils n'en savent sur vous, et quand les individus ne sont pas au courant de vos goûts, de vos motivations et de vos besoins, cela peut vous décevoir. Prenez conscience que vous devrez partager vos préférences avec les individus, et ne partez pas du principe qu'ils les connaissent instinctivement.
- Votre instinct naturel consiste à prioriser les besoins et les objectifs individuels devant ceux du groupe. Pour empêcher l'apparition du favoritisme et de la partialité, reconnaissez que parfois vous devrez ajuster votre style pour le bien commun.

**EXÉCUTION**

9. Conviction

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous avez certaines valeurs fondamentales qui sont immuables et qui donnent un but précis à votre vie.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT CONVICTION

Vos valeurs fondamentales vous guident et vous donnent un objectif. Vous partagez votre clairvoyance, votre conviction et votre stabilité en incarnant vos valeurs.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Honorez vos valeurs, elles vous aident à garder le bon cap lors des périodes difficiles.

- Gardez les rappels de votre mission personnelle à portée de main. Dans des situations difficiles, ces rappels vous aideront à vous concentrer sur votre objectif et votre précieuse contribution.
- Faites preuve de courage dans votre capacité à sélectionner les projets sur lesquels vous travaillez. Renseignez-vous sur les résultats escomptés et les publics cibles. Si possible, participez aux idées et projets qui correspondent à vos valeurs.
- Essayez de parvenir à trouver le juste équilibre entre votre travail et votre vie personnelle. Les deux domaines seront bénéfiques si vous consacrez suffisamment de temps et d'attention à chacun.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous êtes passionné par vos propres convictions, les autres pourraient vous percevoir comme entêté ou trop ancré dans vos habitudes. Gardez à l'esprit que tout le monde a une vision unique du monde et que, souvent, cette vision n'est pas la même que la vôtre.
- Veillez à ne pas porter de jugement sur les principes et les motivations des autres. Leurs valeurs et convictions méritent votre respect, même lorsque vous n'êtes pas d'accord avec eux.

**INFLUENCE**

10. Charisme

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous aimez relever les défis consistant à rencontrer de nouvelles personnes et à gagner leur respect. Ce qui vous plaît, c'est briser la glace et créer des liens avec une autre personne.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT CHARISME

Vous avez une capacité exceptionnelle de rallier les autres à votre cause. Comme vous insufflez de l'énergie dans les situations sociales et mettez naturellement les gens à l'aise, vous contribuez à créer des réseaux en liant les gens les uns avec les autres.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

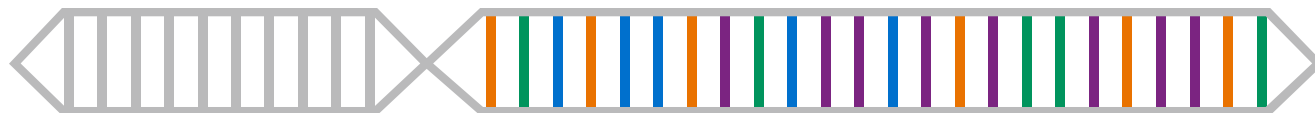
Passez du temps, tous les jours, à interagir avec les personnes.

- Établissez et entretenez votre réseau de connaissances en contactant chacune des personnes au moins une fois par mois.
- Restez en contact avec vos pairs au sein des organisations professionnelles pour développer votre réseau et augmenter le nombre de ressources de votre carnet d'adresses dont vous pouvez solliciter les conseils.
- Utilisez votre charme naturel pour aider à mettre les gens à l'aise dans un contexte social.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Les autres peuvent vous considérer comme superficiel et hypocrite, car vous entrez facilement en contact avec les personnes, mais passez rapidement d'un individu à l'autre. Dans un contexte social, quand vous parlez avec quelqu'un et avez subitement l'envie de rencontrer quelqu'un d'autre, n'oubliez pas que cela peut prendre du temps pour que la personne se sente en confiance.
- Vous pouvez avoir tendance à vous confier et à faire confiance aux autres trop rapidement. Cela peut conduire les personnes plus réservées à prendre du recul. Sachez que les zones de confort varient d'un individu à l'autre. Vous devrez donc ajuster votre approche si vous souhaitez convaincre votre interlocuteur.

Découvrez le reste de vos CliftonStrengths



- 11. Assurance
- 12. Studieux
- 13. Relationnel
- 14. Activateur
- 15. Développeur
- 16. Empathie
- 17. Communication
- 18. Arrangeur
- 19. Contexte
- 20. Adaptabilité
- 21. Réalisateur
- 22. Focus
- 23. Harmonie
- 24. Responsabilité
- 25. Autorité
- 26. Équitable
- 27. Input
- 28. Intellectualisme
- 29. Restaurer
- 30. Importance
- 31. Discipline
- 32. Prudent
- 33. Compétition
- 34. Analyste

Votre meilleure opportunité d'atteindre votre plein potentiel est de développer et d'utiliser vos plus grandes forces CliftonStrengths. Néanmoins, il est également important de comprendre les 34 thèmes CliftonStrengths.

Votre profil unique CliftonStrengths 34

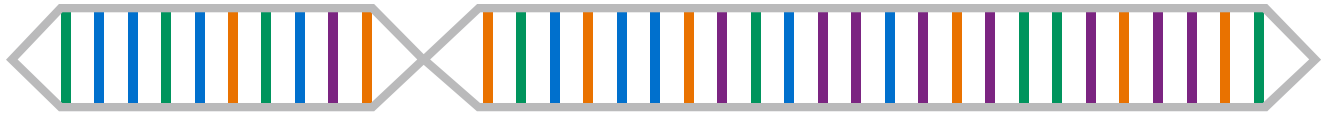
Les thèmes indiqués en haut de votre profil CliftonStrengths 34 peuvent apparaître régulièrement dans votre vie, et ceux plus proches du bas peuvent ne jamais apparaître.

Pour bien comprendre votre ADN de talent, réfléchissez à la façon dont vos thèmes CliftonStrengths, individuellement ou ensemble, influencent votre travail et votre vie personnelle. En plus de vous concentrer sur vos 10 thèmes principaux :

- **Explorez les thèmes intermédiaires.** Ces thèmes CliftonStrengths peuvent faire irruption dans vos comportements de temps en temps. Vous devrez peut-être compter sur eux dans certaines situations. Considérez ces thèmes comme un système de soutien que vous pouvez utiliser au besoin.
- **Gérez les thèmes de fin de liste.** Alors que vos CliftonStrengths principaux vous montrent qui vous êtes, ceux du bas vous disent plutôt qui vous n'êtes pas. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ce sont vos thèmes les moins puissants. Si vous ne les gérez pas correctement, ils pourraient vous empêcher de maximiser votre potentiel.
- **Identifiez vos faiblesses.** Pour déterminer si certains thèmes vous entravent, consultez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » à la page suivante et découvrez comment surmonter les obstacles potentiels à votre réussite.

Pour en savoir plus sur l'ensemble de votre profil CliftonStrengths, consultez la section « Votre ordre de thèmes CliftonStrengths 34 » à la fin du rapport.

Qu'est-ce qu'une faiblesse ?



1. Stratégique
2. Positivité
3. Inclusion
4. Idéation
5. Connexion
6. Maximisation
7. Futuriste
8. Individualisation
9. Conviction
10. Charisme
11. Assurance
12. Studieux
13. Relationnel
14. Activateur
15. Développeur
16. Empathie
17. Communication
18. Arrangeur
19. Contexte
20. Adaptabilité
21. Réalisateur
22. Focus
23. Harmonie
24. Responsabilité
25. Autorité
26. Équitable
27. Input
28. Intellectualisme
29. Restaurer
30. Importance
31. Discipline
32. Prudent
33. Compétition
34. Analyste

Vous concentrer sur vos CliftonStrengths ne signifie pas que vous pouvez ignorer vos faiblesses.

Gallup définit une faiblesse comme tout ce qui fait obstacle à votre succès.

Bien que l'évaluation CliftonStrengths ne quantifie pas mathématiquement les faiblesses, vous pouvez utiliser votre profil pour comprendre comment *chacun* de vos thèmes CliftonStrengths est susceptible de vous empêcher de maximiser votre potentiel.

Vos plus puissants CliftonStrengths représentent vos meilleures chances de succès. Cependant, dans certaines situations et avec certaines personnes, ces mêmes thèmes peuvent nuire à votre efficacité et devenir des zones d'ombre.

Les thèmes en bas de votre profil peuvent également faire obstacle à votre succès. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ils ne vous viennent probablement pas naturellement.

Pour identifier vos faiblesses potentielles, posez-vous les questions suivantes :

- Ce thème compromet-il mon succès ?
- Ai-je déjà reçu des commentaires négatifs sur ce thème ?
- Mon rôle m'oblige-t-il à utiliser ce thème à contrecœur ?

Si vous avez répondu oui à l'une de ces questions, vous avez peut-être découvert un ou plusieurs points faibles. N'ignorez pas vos faiblesses. Au lieu de cela, concentrez-vous sur vos points forts et efforcez-vous de gérer les domaines qui vous entravent.

Comment gérer mes faiblesses ?

- Revendiquez-les : identifiez vos faiblesses et déterminez comment elles vous entravent
- Travaillez en collaboration : sollicitez le soutien de vos collaborateurs
- Appliquez un point fort : utilisez un thème différent pour obtenir de meilleurs résultats
- Il suffit d'oser : lancez-vous et faites de votre mieux

Identifiez votre contribution unique : les domaines CliftonStrengths

Bien que votre profil CliftonStrengths 34 vous aide à comprendre *qui* vous êtes, il est également important de savoir *comment* vous faites bouger les choses, influencez les autres, établissez des relations et traitez les informations. Les quatre domaines de CliftonStrengths (Exécution, Influence, Développement des relations et Réflexion stratégique) constituent une autre manière de penser à vos CliftonStrengths et à votre contribution lorsque vous rejoignez, créez ou dirigez une équipe.

Les meilleures équipes sont composées de personnes qui comprennent à la fois leur propre contribution et celle des autres. Cette prise de conscience et cette appréciation encourageront l'équipe à être plus cohésive, polyvalente, productive et engagée.

Cependant, ne laissez pas les quatre domaines limiter votre réflexion. Si vous n'avez pas de thèmes principaux dans un domaine particulier, ne vous inquiétez pas. Cela ne signifie pas que vous ne pouvez pas penser stratégiquement ou établir des relations, par exemple. Chacun accomplit des tâches, influence les autres, établit des relations et traite les informations. Vous utilisez simplement vos thèmes majeurs dans différents domaines pour arriver au même résultat.

La page suivante vous montre comment votre profil CliftonStrengths se classe dans les quatre domaines. Connaître votre dominante peut vous aider à comprendre votre meilleure contribution.

Les domaines CliftonStrengths

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Exécution » font en sorte que les choses se produisent.

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Influence » prennent les choses en main, prennent la parole et veillent à ce que les autres soient entendus.

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développement des relations » développent des relations fortes qui maintiennent une équipe unie et la rendent plus efficace que la somme de ses parties.

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Réflexion stratégique » absorbent et analysent les informations qui peuvent aider à prendre de meilleures décisions.

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Développement des relations.**

Vous savez établir des relations solides qui peuvent maintenir une équipe unie et la rendre plus efficace que la somme de ses parties.



Ce graphique montre la distribution relative de vos résultats CliftonStrengths 34 dans les quatre domaines. Ces catégories constituent un bon point de départ pour examiner les domaines dans lesquels vous pouvez atteindre l'excellence et la manière dont vous pouvez optimiser votre contribution à une équipe.

Consultez le tableau ci-dessous pour plus de détails sur vos CliftonStrengths par domaine.

Vos CliftonStrengths par domaine

EXÉCUTION		INFLUENCE		DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS		RÉFLEXION STRATÉGIQUE	
18 Arrangeur	32 Prudent	14 Activateur	17 Communication	20 Adaptabilité	3 Inclusion	34 Analyste	27 Input
9 Conviction	21 Réalisateur	11 Assurance	33 Compétition	5 Connexion	8 Individualisation	19 Contexte	28 Intellectualisme
31 Discipline	24 Responsabilité	25 Autorité	30 Importance	15 Développeur	2 Positivité	7 Futuriste	1 Stratégique
26 Équitable	29 Restaurer	10 Charisme	6 Maximisation	16 Empathie	13 Relationnel	4 Idéation	12 Studieux
22 Focus				23 Harmonie			

Prendre des mesures

La découverte de vos CliftonStrengths n'est qu'un début. Pour maximiser votre potentiel et atteindre l'excellence, vous devrez développer et pratiquer vos CliftonStrengths.

Maintenant, passez aux étapes suivantes :

- **Partagez vos CliftonStrengths.** Les conversations avec vos proches peuvent accélérer le développement de vos CliftonStrengths.
- **Gérez vos points forts avec un coach certifié par Gallup.** Un coach peut vous apprendre à appliquer vos CliftonStrengths de manière productive, quelle que soit la situation.
- **Appliquez vos meilleurs CliftonStrengths au quotidien.** Lisez les suggestions de votre rapport et utilisez les énoncés suivants pour vous guider.

ÉPANOUISSEZ-VOUS GRÂCE À VOS MEILLEURS CLIFTONSTRENGTHS

Stratégique

Ayez toujours au moins trois options à l'esprit afin de vous adapter si les circonstances changent.

Positivité

Aidez les autres à voir l'humour et le côté positif de la vie.

Inclusion

Agrandissez toujours le cercle. Trouvez des moyens de faire participer plus de personnes.

Idéation

Optimisez votre créativité pour vous inspirer et vous dynamiser, ainsi que les autres personnes.

Connexion

Aidez les autres à percevoir qu'il existe un sens et un lien entre les événements du quotidien.

Maximisation

Visez l'excellence et encouragez les autres à faire de même.

Futuriste

Partagez vos visions d'un avenir meilleur.

Individualisation

Appréciez le caractère unique de chaque personne que vous rencontrez.

Conviction

Honorez vos valeurs, elles vous aident à garder le bon cap lors des périodes difficiles.

Charisme

Passez du temps, tous les jours, à interagir avec les personnes.

Votre ordre des thèmes CliftonStrengths 34

1. Stratégique

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Stratégique » prévoient plusieurs façons d'agir. Confrontées à n'importe quelle situation donnée, elles entrevoient rapidement les questions pertinentes.

2. Positivité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Positivité » sont douées d'un enthousiasme contagieux. Elles sont optimistes, savent communiquer leur enthousiasme aux autres et les intéresser à ce qu'elles vont faire.

3. Inclusion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Inclusion » acceptent les autres. Elles ont conscience que d'autres personnes se sentent exclues et font leur possible pour les inclure.

4. Idéation

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Idéation » sont fascinées par les idées. Elles parviennent à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.

5. Connexion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Connexion » sont convaincues qu'il existe des liens entre toutes choses. Elles croient peu aux coïncidences et pensent que les événements sont très rarement le fruit du hasard.

6. Maximisation

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Maximisation » se concentrent sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Elles cherchent à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

7. Futuriste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Futuriste » s'inspirent de l'avenir et de ce qui pourrait être. Leur vision de l'avenir inspire les autres.

8. Individualisation

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Individualisation » sont intriguées par les qualités uniques de chaque personne. Elles ont un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

9. Conviction

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Conviction » accordent une grande importance à certaines valeurs essentielles et immuables, qui donnent un but précis à leur vie.

10. Charisme

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Charisme » aiment le défi de rencontrer de nouvelles personnes et de les rallier à leur cause. Ce qui leur plaît, c'est briser la glace et créer des liens avec une autre personne.

11. Assurance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Assurance » ont confiance en leur capacité à prendre des risques et gérer leur propre vie. Elles possèdent une boussole interne qui leur donne l'assurance que les décisions qu'elles prennent sont les bonnes.

12. Studieux

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Studieux » possèdent une soif d'apprendre et veulent sans cesse s'améliorer. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui les motive tout particulièrement.

13. Relationnel

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Relationnel » aiment entretenir des relations étroites avec les autres. Notamment, elles aiment travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

14. Activateur

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Activateur » sont capables de transformer leurs pensées en actions pour faire avancer les choses. Elles veulent agir maintenant et ne se contentent pas de parler.

15. Développeur

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développeur » repèrent et cultivent le potentiel des autres. Elles décèlent les moindres signes d'amélioration et ces derniers leurs procurent une grande satisfaction.

16. Empathie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Empathie » savent se mettre dans la peau des autres pour comprendre ce qu'ils ressentent.

17. Communication

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Communication » n'ont généralement aucune difficulté à exprimer leurs pensées par des mots. Elles brillent dans les conversations et font de bons présentateurs.

18. Arrangeur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Arrangeur » sont douées pour l'organisation, tout en sachant faire preuve de la souplesse complémentaire à ce talent. Elles aiment réfléchir aux différentes possibilités d'organiser tous les éléments et ressources disponibles pour un maximum de productivité.

19. Contexte

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Contexte » aiment réfléchir au passé. Elles comprennent le présent par l'étude du passé.

20. Adaptabilité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Adaptabilité » préfèrent « suivre le mouvement ». Ce sont généralement des personnes « de l'instant » qui prennent les choses comme elles viennent et les découvrent au jour le jour.

21. Réalisateur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Réalisateur » possèdent une bonne dose d'énergie et travaillent beaucoup. Elles apprécient particulièrement d'être occupées et productives.

22. Focus

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Focus » peuvent prendre une direction, s'y tenir et apporter les corrections nécessaires pour maintenir le cap. Elles établissent d'abord des priorités et agissent ensuite.

23. Harmonie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Harmonie » recherchent le consensus. Elles n'aiment pas le conflit et cherchent davantage les terrains d'entente.

24. Responsabilité

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Responsabilité » se sentent psychologiquement responsables de ce qu'elles disent vouloir faire. Elles s'engagent à des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

25. Autorité

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Autorité » ont de la présence. Elles savent prendre le contrôle d'une situation et prendre des décisions.

26. Équitable

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Équitable » sont conscientes de la nécessité de traiter tout le monde de façon égale et équitable. Elles aiment particulièrement les routines stables et les règles et procédures claires que tout le monde peut suivre.

27. Input

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Input » éprouvent le besoin de recueillir et d'archiver des informations. Elles peuvent accumuler des informations, des idées, des artefacts ou même des relations.

28. Intellectualisme

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Intellectualisme » sont caractérisées par leur activité intellectuelle. Elles sont introspectives et apprécient les discussions intellectuelles.

29. Restaurer

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Restaurer » sont aptes à résoudre les problèmes. Elles ont un don pour comprendre ce qui ne va pas et savent comment y remédier.

30. Importance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Importance » ont à cœur de faire forte impression. Elles sont indépendantes et hiérarchisent leurs projets en fonction de l'influence qu'elles auront sur leur organisation ou sur les gens qui les entourent.

31. Discipline

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Discipline » aiment la routine et ce qui est structuré. La meilleure façon de décrire leur monde est de décrire l'ordre qu'elles créent autour d'elles.

32. Prudent

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Prudent » ne prennent des décisions et n'opèrent des choix qu'après mûre réflexion. Elles anticipent les obstacles.

33. Compétition

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Compétition » mesurent leurs progrès par rapport aux performances des autres. Elles s'efforcent d'être à la première place et se délectent de participer à des concours et autres épreuves.

34. Analyste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Analyste » recherchent les motifs et les causes. Elles sont capables d'envisager tous les facteurs pouvant avoir des conséquences sur une situation donnée.