

Vos résultats CliftonStrengths 34

Votre force est unique. Votre profil CliftonStrengths 34 unique vous distingue de tous les autres. Vous y verrez votre ADN de talent, par ordre d'importance en fonction de vos réponses à l'évaluation.

Utilisez ce rapport pour tirer le meilleur parti de vos meilleurs thèmes CliftonStrengths, découvrir vos autres thèmes et optimiser votre potentiel infini :

- **Lisez et réfléchissez à vos résultats** pour comprendre ce que vous faites naturellement le mieux.
- **Apprenez comment appliquer** vos plus puissants CliftonStrengths au quotidien.
- **Partagez vos résultats** pour créer des relations plus solides et améliorer le travail d'équipe.



RENFORCER

1. **Stratégique**
2. **Studieux**
3. **Idéation**
4. **Réalisateur**
5. **Relationnel**
6. Assurance
7. Maximisation
8. Individualisation
9. Autorité
10. Futuriste

PARCOURIR

11. Intellectualisme
12. Input
13. Arrangeur
14. Contexte
15. Adaptabilité
16. Compétition
17. Conviction
18. Responsabilité
19. Connexion
20. Focus
21. Inclusion
22. Activateur
23. Communication
24. Empathie
25. Analyste
26. Importance
27. Positivité
28. Restaurer
29. Charisme
30. Développeur
31. Prudent
32. Discipline
33. Harmonie
34. Équitable

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Réflexion stratégique**.

■ Les thèmes **EXÉCUTION** vous aident à faire bouger les choses.

■ Les thèmes **INFLUENCE** vous aident à vous imposer, à prendre la parole et à vous assurer que tous les avis sont entendus.

■ Les thèmes **DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS** vous aident à établir des relations solides qui maintiennent une équipe soudée.

■ Les thèmes **RÉFLEXION STRATÉGIQUE** vous aident à absorber et analyser les informations qui vous aident à prendre de meilleures décisions.

LISEZ LA SECTION « IDENTIFIER VOTRE CONTRIBUTION UNIQUE : LES DOMAINES CLIFTONSTRENGTHS » POUR [EN SAVOIR PLUS >](#)

Libérez votre potentiel infini : vos plus puissants CliftonStrengths



- 1. **Stratégique**
- 2. **Studieux**
- 3. **Idéation**
- 4. **Réalisateur**
- 5. **Relationnel**
- 6. Assurance
- 7. Maximisation
- 8. Individualisation
- 9. Autorité
- 10. Futuriste

Les CliftonStrengths en haut de votre profil sont les plus puissants.

Ces thèmes représentent vos talents spécifiques. Ils sont le point de départ d'une vie plus intense.

Développez ces CliftonStrengths pour maximiser votre potentiel

Votre plus grande chance de réussir, au travail comme au quotidien, est de renforcer vos talents naturels et de les pratiquer davantage.

Commencez par les cinq premiers.

Ce sont vos talents naturels les plus puissants.

1. **Lisez tout sur vos meilleurs CliftonStrengths.** Pour tirer le meilleur parti de vos talents, vous devez d'abord les comprendre et savoir les décrire aux autres.
2. **Réfléchissez à qui vous êtes.** Pensez à vos expériences, à vos motivations et à la façon dont vous vous percevez. Ensuite, réfléchissez à la façon dont vos CliftonStrengths vous façonnent : ce que vous faites, comment vous le faites et pourquoi.
3. **Utilisez ces CliftonStrengths au quotidien.** Commencez avec les suggestions de ce rapport pour appliquer vos meilleurs CliftonStrengths.
4. **Attention aux zones d'ombre.** Parfois, vous pouvez involontairement causer de fausses perceptions négatives en utilisant vos CliftonStrengths les plus puissants. Lisez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » pour savoir comment empêcher vos meilleurs CliftonStrengths de se mettre en travers de votre chemin.

Concentrez-vous ensuite sur vos CliftonStrengths 6 à 10.

Appliquez les mêmes stratégies pour tirer le meilleur parti de vos cinq prochains CliftonStrengths. En adoptant une approche de la vie basée sur vos forces, vous excellerez et deviendrez la meilleure version de vous-même. Réalisez davantage ce que vous faites le mieux et vous vous sentirez plus engagé, plus confiant et plus énergique.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

1. Stratégique

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous créez d'autres façons de procéder. Confronté(e) à n'importe quelle situation donnée, vous entrevoyez rapidement les questions pertinentes.

POURQUOI VOTRE STRATÉGIQUE EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous constatez sans doute que le mot juste vous vient à l'esprit exactement au moment où vous en avez besoin. Votre aisance à manier la langue donne peut-être l'impression que vous pouvez exprimer vos idées ou vos sentiments à l'oral ou à l'écrit sans aucun effort.

Stimulé par vos talents, vous faites parfois preuve d'une certaine aisance à l'oral. Il vous arrive de verbaliser sans effort vos pensées. Vous appréciez sans doute les occasions qui s'offrent à vous de partager vos idées. Peut-être prenez-vous un grand plaisir à participer activement à des conversations, tant que les membres du groupe proposent des idées, recherchent des solutions ou débattent de questions.

Il y a fort à parier que vous avez pour habitude d'identifier les problèmes fondamentaux et de trouver les meilleures solutions. Vous éliminez astucieusement et habilement les distractions. Cela aide les autres à comprendre clairement ce qu'il se passe et pourquoi. Vous identifiez fréquemment des façons de transformer un obstacle en opportunité.

Par nature, vous êtes innovateur, inventif, original et plein de ressources. Votre esprit vous permet de vous aventurer au-delà de ce qui est ordinaire, familier ou évident. Vous nourrissez des idées sur les meilleures façons d'atteindre un objectif, d'accroître la productivité ou de résoudre un problème. Vous commencez par réfléchir à des possibilités, puis vous choisissez la meilleure option.

Selon toute vraisemblance, vous vous émerveillez parfois face à votre capacité à exprimer sans détours vos pensées et vos sentiments.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT STRATÉGIQUE

Vous tenez compte rapidement des différentes options et déterminez la meilleure alternative. Votre capacité naturelle à anticiper, à envisager différents scénarios et à planifier à l'avance fait de vous un décisionnaire agile.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Ayez toujours au moins trois options à l'esprit afin de vous adapter si les circonstances changent.

- Renforcez les groupes auxquels vous appartenez et exploitez votre talent pour découvrir le meilleur chemin vers la réussite. Comme vous êtes rapide, certains peuvent penser que vous improvisez. À vous d'expliquer votre méthode aux autres afin qu'ils adoptent votre vision.
- Chaque jour, aménagez-vous du temps pour penser à vos objectifs et stratégies. Le temps peut être votre meilleur allié pour évaluer toutes vos options et trouver le bon plan d'action pour chaque objectif.
- Faites confiance à vos idées. Comme vous envisagez naturellement toutes les possibilités très facilement, vous ne vous rendez peut-être pas compte de la stratégie élaborée. Néanmoins, du fait de vos talents exceptionnels, il y a de fortes chances pour que votre stratégie porte ses fruits.
- Trouvez un groupe de personnes qui fournissent un travail important et contribuent à votre réflexion stratégique. Vos idées et vos compétences de planification peuvent faire de vous un leader fort dans n'importe quel groupe.
- Soyez préparé à expliquer votre processus de pensée. Parfois, les individus peuvent interpréter à tort votre dominante « Stratégique » comme la critique de leurs idées. Aidez-les à comprendre que vous envisagez ce qui fonctionne déjà bien et ce que d'autres ont déjà fait.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Lorsque vous collaborez, vos collègues peuvent parfois interpréter à tort votre dominante « Stratégique » comme une critique. Ayez conscience de ce qui fonctionne bien et de ce que les autres ont accompli.
- Puisque vous évaluez les différents modèles et mécanismes si rapidement, les autres pourraient éprouver des difficultés à vous suivre ou à comprendre votre processus de pensée. Sachez que, parfois, vous devrez peut-être revenir en arrière pour expliquer votre raisonnement.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

2. Studieux

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous ressentez le désir profond d'apprendre et de vous améliorer en permanence. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui vous motive tout particulièrement.

POURQUOI VOTRE STUDIEUX EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Il y a fort à parier que vous concentrez vos efforts sur la tâche en cours. Vous persévérez jusqu'à acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour atteindre un objectif. Vous pouvez travailler dur pendant de nombreuses heures pour sécuriser votre objectif. Vous avez probablement tendance à donner le meilleur de vous-même et à être le plus productif à un moment précis de la journée.

Selon toute vraisemblance, vous posez parfois des questions à certaines personnes et écoutez attentivement leurs réponses. Vous adoptez probablement cette démarche lorsque vous rencontrez un étranger ou un nouveau venu. Vous écoutez parfois de façon indiscrete ce que cette personne dit à quelqu'un d'autre. Mu par la volonté de ne laisser personne de côté, vous essayez d'engager la conversation avec tout le monde. Cela explique en partie pourquoi vous cherchez toujours une raison d'impliquer autrui dans quelques-unes de vos activités ou de celles du groupe.

Stimulé par vos talents, vous vous fixez sans doute comme objectif d'obtenir les plus hautes distinctions lorsque vos performances ou vos résultats sont comparés à ceux d'autres personnes. Vous tentez parfois d'en savoir davantage que vos rivaux. Peut-être exercez-vous certaines compétences jusqu'à ce que cela vous semble presque naturel. Vous aspirez probablement à être le meilleur lorsque vous avez le choix des activités.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous avez probablement soif de certaines informations. Doté de vos nouvelles connaissances et compétences, vous êtes probablement en mesure de repérer les domaines où vous avez besoin d'améliorer certaines choses. Au cours de ce processus, peut-être proposez-vous quelques idées ou imaginez-vous plusieurs techniques permettant d'accomplir encore mieux ce que vous réalisez déjà bien aujourd'hui.

Par nature, vous vous inscrivez probablement à des cours de haut niveau ou à des classes d'excellence. Pourquoi ? Peut-être parce que vous êtes attiré par les sujets qui ne sont pas faciles à comprendre. Vous avez parfois suffisamment confiance en vous pour tester votre endurance et votre agilité mentales.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT STUDIEUX

Vous aimez apprendre, et vous savez également comment vous instruire de la meilleure façon qui soit. Votre capacité naturelle à recueillir et à absorber les informations rapidement, et à parfaire constamment vos connaissances, vous aide à rester à la pointe.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Utilisez votre passion pour l'apprentissage afin d'ajouter de la valeur à votre vie et à celle des autres.

- Devenez l'un des premiers à adopter les nouvelles technologies et tenez vos collègues, amis et proches informés. Vous apprenez rapidement, et les autres personnes apprécieront quand vous leur expliquerez les innovations et développements de pointe.
- Respectez votre désir d'apprendre. Tirez parti des opportunités d'enseignement proposées dans votre communauté ou sur votre lieu de travail. Astreignez-vous à suivre, tous les ans, au moins un nouveau cours de formation universitaire.
- Trouvez des occasions d'élargir vos connaissances. Intéressez-vous à sujets, des cours et des projets de plus en plus difficiles. Vous aimez les défis particulièrement difficiles à relever, c'est pourquoi vous devez faire attention aux différents paliers.
- Soyez à l'origine de changements. De nouvelles règles, compétences ou circonstances pourraient intimider les autres. Votre volonté d'assimiler des facteurs nouveaux et différents peut apaiser leurs craintes.
- Gardez une trace de vos progrès d'apprentissage. Si une compétence ou un sujet se compose de différents niveaux ou de différentes étapes d'apprentissage, célébrez votre progression d'un niveau à l'autre. Sinon, créez vous-même ces étapes. Par exemple, fixez-vous l'objectif de lire cinq livres sur un nouveau domaine spécifique.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous accordez une grande valeur à l'apprentissage et à l'étude, et vous pouvez avoir tendance à imposer cette valeur aux autres. Assurez-vous de respecter les motivations des autres et ne les forcez pas systématiquement à suivre des formations.
- Vous appréciez tellement le processus d'apprentissage que le résultat n'est probablement pas important à vos yeux. Veillez à ne pas laisser le processus d'acquisition des connaissances entraver les résultats et votre productivité.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

3. Idéation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous êtes fasciné par les idées. Vous parvenez à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.

POURQUOI VOTRE IDÉATION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Stimulé par vos talents, vous apportez de nouvelles idées à la plupart des discussions et réunions. Vous êtes réputé pour votre mode de pensée novateur, et c'est ce qui explique pourquoi des groupes vous recrutent. L'activité intellectuelle vous procure une certaine satisfaction. Vous reconnaissez les moments où votre créativité est particulièrement forte.

Selon toute vraisemblance, vous êtes probablement ravi lorsque vous pouvez générer des idées nouvelles et novatrices pour exécuter certains projets ou tâches. Vous perdez peut-être votre enthousiasme ou vous ennuyez lorsque vous êtes forcé de suivre des procédures standard. Vous vous demandez régulièrement si vous avez votre place dans votre travail ou vos études lorsque votre créativité est étouffée. Peut-être vous sentez-vous frustré par les personnes qui voient dans vos suggestions inventives des formes de critiques ou d'insubordination.

Instinctivement, vous êtes sans doute capable de gérer toutes les tâches qui se présentent à vous au cours de la journée. Les routines, processus, paperasses ou lignes de production assommants ont tendance à vous ennuyer. Du reste, vous avez tendance à vous épanouir dans des environnements qui vous obligent à traiter des demandes inattendues, des problèmes imprévus ou des priorités changeantes. Grâce à une certaine souplesse de caractère, vous aimez sans doute concevoir des solutions lorsque cela est nécessaire. Lorsque votre capacité à faire rapidement face aux situations problématiques est reconnue, exploitée et appréciée, vous êtes susceptible de mieux réfléchir et d'abattre davantage de travail.

Par nature, vous êtes sans doute compétent lorsqu'il s'agit d'imaginer des façons différentes d'effectuer certaines tâches. Peut-être apportez-vous l'intelligence créative nécessaire aux projets originaux à caractère personnel ou professionnel.

Il y a fort à parier que vous êtes de temps à autre sollicité par vos collègues, vos coéquipiers, vos camarades de classe ou les membres de votre famille pour les aider à faire les choses différemment. Peut-être comptent-ils sur vous pour générer des idées concernant des tâches nouvelles, des missions inhabituelles, des voyages qui sortent des sentiers battus ou des divertissements originaux.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT IDÉATION

Vous êtes fasciné par les idées. Puisque vous aimez regarder le monde depuis des perspectives différentes et cherchez toujours à établir des liens, vous êtes un partenaire de réflexion influent et créatif.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Optimisez votre créativité pour vous inspirer et vous dynamiser, ainsi que les autres personnes.

- Apportez de petits changements dans vos routines professionnelles ou personnelles. Expérimentez. Prêtez-vous mentalement à de petits jeux où vous êtes votre propre adversaire. Vous avez tendance à vous ennuyer rapidement, et ces ajustements peuvent donc maintenir votre motivation.
- Prenez le temps de lire, d'explorer et de penser. Les idées et expériences des autres peuvent vous stimuler et vous aider à trouver de nouvelles idées.
- Identifiez ce qui alimente votre dominante « Idéation » : À quel moment viennent vos meilleures idées ? Lorsque vous parlez avec les autres ? Lorsque vous êtes en train de lire ? Lorsque vous écoutez ou observez simplement ce qui se passe autour de vous ? Identifiez les circonstances qui vous inspirent vos meilleures idées afin de pouvoir les recréer.
- Réfléchissez bien à vos idées avant d'en parler à ceux qui vous entourent. Certains ne seront pas en mesure de « réunir les pièces manquantes » d'une idée intéressante mais incomplète, et risquent donc de la rejeter.
- Discutez de vos idées avec les autres. Comme vous avez tant de choses à partager, vous effectuez des séances de réflexion passionnantes et productives. Les différents commentaires formulés vous aideront à affiner vos pensées.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vos pensées et idées inépuisables peuvent parfois accabler et perturber les individus. Envisagez de peaufiner vos idées et de partager seulement les meilleures d'entre elles. Ainsi, les autres personnes ne les rejeteront pas simplement car elles trouvent votre raisonnement trop abstrait.
- Vous avez peut-être des difficultés à mettre en pratique les idées que vous proposez. Envisagez de collaborer avec quelqu'un qui peut vous aider à transformer vos meilleures idées en résultats concrets.

**EXÉCUTION**

4. Réalisateur

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous travaillez dur et possédez beaucoup d'endurance. Vous appréciez particulièrement d'être occupé et productif.

POURQUOI VOTRE RÉALISATEUR EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous prenez généralement le temps de comprendre ce que vous lisez et n'hésitez pas à déployer des efforts supplémentaires pour y parvenir. Vous refusez probablement de parcourir des documents écrits dans la précipitation. Pourquoi ? Sans doute parce que vous avez l'intention de mémoriser autant de faits et de concepts que possible.

Instinctivement, vous avez probablement plus d'endurance que certaines des personnes qui vous entourent. Vous choisissez peut-être de consacrer votre énergie physique ou mentale à des questions, corvées, projets ou activités spécifiques.

Par nature, vous refusez naturellement d'être entravé, modéré ou contrôlé par des personnes ou des événements. Vous préférez de loin avoir la responsabilité des situations, des matériaux, des échéanciers, des budgets, des ressources humaines, des processus ou des décisions. Attendre que quelqu'un d'autre émette des ordres ou des sentences n'est certainement pas votre point fort.

Il y a fort à parier que vous vous consacrez pleinement aux tâches et aux défis qui requièrent votre attention immédiate. Cela explique pourquoi vous vous accordez suffisamment de temps pour comprendre ce que vous lisez, qu'il s'agisse d'un document écrit ou affiché sur l'écran de votre ordinateur. La diligence, la persévérance et la concentration sont trois de vos traits caractéristiques.

Stimulé par vos talents, vous avez à cœur de travailler assidûment. Vous consacrez volontiers beaucoup d'heures et d'énergie à votre travail ou vos études. Lorsque vous savez que vos scores, vos évaluations, vos classements ou vos performances seront probablement comparés à ceux des autres, vous redoublez sans doute d'efforts pour être le meilleur.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT RÉALISATEUR

Vous aimez accomplir des tâches et vos réalisations vous comblent. Vous êtes animé par l'ambition, source naturelle de dynamisme, d'énergie et de force qui vous motive à donner le maximum de vous-même pour atteindre des objectifs.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Apportez de l'intensité et de l'effort aux domaines les plus importants de votre vie.

- Fixez des objectifs ambitieux. Profitez de votre motivation personnelle en fixant un objectif plus ambitieux à chaque fois que vous terminez un projet.
- Prenez le temps de fêter chaque réussite avant de passer à la tâche suivante, même si cela ne dure que quelques minutes.
- Dans la mesure du possible, limitez vos engagements à des projets ou à des affectations qui correspondent à vos plus hautes priorités.
- Assurez-vous de prendre des pauses régulières, même si vous êtes de nature à travailler plus dur et plus longtemps que les autres.
- Vérifiez que votre liste de tâches comprend des tâches et des responsabilités qui ne se cantonnent pas exclusivement à votre travail.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous risquez d'être déçu si les autres ne travaillent pas autant que vous et ils pourraient vous percevoir comme trop exigeant. Rappelez-vous que tous n'ont pas les mêmes attentes élevées pour eux-mêmes ou ne sont pas amenés à travailler aussi dur que vous.
- Votre besoin pressant d'accomplir vos tâches pourrait vous encourager à entreprendre des projets ou à convenir de délais contraignants, avant même de comprendre tout ce qui est en jeu. Avant de vous engager, assurez-vous que vous avez le temps et les ressources dont vous avez besoin.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

5. Relationnel

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous appréciez d'avoir des relations étroites avec les autres. Notamment, vous aimez travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

POURQUOI VOTRE RELATIONNEL EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Instinctivement, vous êtes parfois disposé à être vulnérable. Peut-être affirmez-vous vos talents ou admettez-vous vos faiblesses. Votre franchise peut aider certaines personnes à mieux vous connaître en tant qu'être humain. Votre style direct peut convaincre les autres de votre honnêteté et de votre fiabilité.

Selon toute vraisemblance, vous avez la capacité d'instruire, de former ou de conseiller ceux qui sollicitent votre aide.

Il y a fort à parier que vous êtes parfois honnête avec vous-même sur votre propre personnalité. Vous parlez sans doute sincèrement de vos limites avec certaines personnes. Vous n'avez peut-être aucun mal à admettre que vous devez améliorer, approfondir ou parfaire certaines choses.

Stimulé par vos talents, vous avez pour habitude de réduire à leurs éléments fondamentaux des idées, des processus, des documents juridiques et/ou des plans d'action compliqués ou étroitement liés. En conséquence, les autres ont tendance à se tourner vers vous pour obtenir des explications franches et faciles à comprendre.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous remarquez peut-être que certaines personnes se tournent vers vous pour obtenir des conseils. Peut-être votre volonté de partager les connaissances que vous avez acquises au fil des années explique-t-elle en partie l'affection qu'elles vous portent. Certains individus ont sans doute tiré parti de ce que vous avez lu, observé ou vécu.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT RELATIONNEL

Vous formez naturellement des relations authentiques et mutuellement enrichissantes. Votre authenticité vous permet de nouer des liens étroits et durables qui favorisent la confiance.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Liez-vous profondément d'amitié avec la bonne personne pour rester avec elle pour la vie.

- Essayez de passer du temps seul à seul avec les individus, plutôt que d'entrer en contact avec eux au sein d'un groupe. Cela vous aidera à établir des relations de confiance plus profondes.
- Même si vous êtes très occupé, restez toujours en contact avec vos amis. Vos relations les plus étroites vous donnent de l'énergie.
- Montrez que vous vous intéressez davantage au caractère et à la personnalité de ceux qui vous entourent qu'à leur statut ou à leur titre professionnel. Servez de modèle pour les autres.
- Affichez votre caractère attentionné. Par exemple, trouvez quelqu'un à encadrer, aidez vos collègues à mieux se connaître ou approfondissez vos relations existantes.
- Recherchez des lieux de travail, des classes, des équipes ou des groupes qui favorisent les amitiés. Vous préférez un style et une culture informels et vous ne serez sans doute pas à l'aise dans des situations trop formelles.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque les personnes à dominante « Relationnel » ne font généralement pas implicitement confiance aux autres et que les individus doivent gagner votre confiance au fil du temps, certains peuvent penser que vous êtes difficile à connaître. Soyez conscient de cette perception lorsque vous rencontrez de nouvelles personnes, et avec ceux que vous côtoyez tous les jours.
- Votre tendance à passer plus de temps avec les gens que vous connaissez le mieux pourrait donner l'impression que vous êtes exclusif ou antipathique envers ceux qui ne font pas partie de votre cercle. Prenez conscience que le fait d'agrandir votre cercle et de connaître d'autres personnes peut aussi présenter des avantages.

**INFLUENCE**

6. Assurance

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous avez confiance en votre capacité à prendre des risques et à gérer votre propre vie. Vous possédez une boussole interne qui vous donne l'assurance que les décisions que vous prenez sont les bonnes.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT ASSURANCE

Vous faites confiance à vos instincts et allez de l'avant, même si la situation présente des risques. En raison de votre certitude, persuasion et capacité à prendre des décisions facilement, vous aidez les autres à trouver leur voie.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Faites confiance à votre instinct et vivez votre vie comme vous le souhaitez.

- Fiez-vous à votre instinct, mais recueillez suffisamment d'avis extérieurs afin de vous assurer que vous prenez des décisions éclairées.
- Recherchez des opportunités de création. Suivre les règles à la lettre ne vous convient pas particulièrement et vous donnez le meilleur de vous-même quand vous devez prendre de nombreuses décisions.
- Insufflez votre confiance dans des zones d'ombre où les autres personnes sont bloquées. Votre détermination, votre calme et votre sérénité au milieu du chaos peuvent donner un sentiment de réconfort et de sécurité.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Votre confiance dans votre capacité à prendre les bonnes décisions risque de vous donner l'impression que vous n'avez pas besoin de consulter quelqu'un d'autre. Il est toutefois impossible d'avoir toujours raison. Pensez à demander l'opinion d'autres personnes, ils pourraient même valider vos intuitions.
- Puisque vous avez généralement l'air de maîtriser votre sujet (que cela soit le cas ou non), les autres pourraient éprouver une certaine nervosité à l'idée de vous remettre en question. Veillez à ne pas décourager ou intimider les autres avec votre confiance.

**INFLUENCE**

7. Maximisation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous concentrez sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Vous cherchez à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT MAXIMISATION

Vous vous concentrez sur la qualité, et vous préférez travailler avec les meilleurs et pour un résultat optimal. En observant ce que chaque personne fait naturellement de mieux et en lui donnant les moyens d'agir, vous améliorez les individus, les équipes et les groupes.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Visez l'excellence et encouragez les autres à faire de même.

- Restez concentré sur vos propres points forts. Choisissez un talent que vous voulez optimiser chaque mois, et donnez-vous les moyens d'y arriver. Approfondissez vos compétences. Développez de nouvelles connaissances. Exercez-vous. Continuez de travailler dur pour passer maître dans votre domaine.
- Rendez vos points faibles sans importance. Trouvez un partenaire, élaborer une méthode de soutien ou compensez vos faiblesses par l'un de vos points forts.
- Aidez vos amis et vos collègues à reconnaître les talents et les points forts des autres.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Votre désir d'épuiser tous les résultats possibles peut s'opposer à ceux dont l'objectif est de parvenir à une conclusion adaptée et d'aller de l'avant. Parfois, vous devrez accepter que « assez bien » est un résultat suffisant et approprié.
- Vous serez peut-être déçu lorsqu'un projet ou une initiative n'est pas à la hauteur de votre définition de l'excellence. Essayez de ne pas vous décourager lorsque vous devez traiter ou valider un projet qui est acceptable, mais pas idéal à vos yeux.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

8. Individualisation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous intéressez aux qualités propres à chacun. Vous avez un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT INDIVIDUALISATION

Vous remarquez et appréciez les caractéristiques distinctives de chacun et vous ne traitez pas tout le monde de la même façon. Puisque vous percevez ce qui rend chaque individu unique, vous savez comment faire pour qu'il montre le meilleur de lui-même.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Appréciez le caractère unique de chaque personne que vous rencontrez.

- Devenez expert dans la description de vos points forts et de votre style. Quel est le meilleur éloge que vous ayez jamais reçu ? Quelle est la meilleure méthode pour nouer des relations ? Quelle est la méthode d'apprentissage la plus efficace pour vous ?
- Posez ces mêmes questions à vos collègues et amis. Aidez-les à créer un avenir en fonction de leurs points forts et de ce qu'ils font le mieux.
- Identifiez les personnes talentueuses et encouragez-les à vivre leurs rêves. Aidez les individus à comprendre et à exploiter au maximum leurs talents.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous en savez souvent plus sur les autres qu'ils n'en savent sur vous, et quand les individus ne sont pas au courant de vos goûts, de vos motivations et de vos besoins, cela peut vous décevoir. Prenez conscience que vous devrez partager vos préférences avec les individus, et ne partez pas du principe qu'ils les connaissent instinctivement.
- Votre instinct naturel consiste à prioriser les besoins et les objectifs individuels devant ceux du groupe. Pour empêcher l'apparition du favoritisme et de la partialité, reconnaissez que parfois vous devrez ajuster votre style pour le bien commun.

**INFLUENCE**

9. Autorité

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Les gens viennent vers vous. Vous savez prendre le contrôle d'une situation et prendre des décisions.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT AUTORITÉ

Vous êtes direct et ferme face à la résistance ou aux défis. Comme vous êtes à l'aise lorsqu'il s'agit de prendre les choses à main et de prendre la parole, vous pouvez supprimer les goulets d'étranglement et rassurer les autres en temps de crise.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Soyez prêt à prendre les commandes lorsque les autres hésitent.

- Exploitez vos facilités à affronter les autres afin de développer une force de conviction en travaillant les termes utilisés, le ton et différentes techniques.
- Acceptez des projets stimulants et rassemblez d'autres personnes autour de vous. Utilisez votre dominante « Autorité » pour inciter les autres à quitter leur zone de confort et à se confronter à de nouvelles situations où le changement est inévitable.
- Aidez vos collègues et vos amis à prendre des responsabilités. Votre énergie les inspirera et les incitera à agir.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Votre détermination et votre présence peuvent être intimidants, que vous le fassiez volontairement ou non. Gardez cela à l'esprit, en particulier lorsque vous devez encadrer les autres, exprimer vos impressions et fixer des attentes.
- Puisque vous parlez avec autorité, on pourrait faire appel à vous pour avoir le dernier mot. Envisagez de demander à d'autres personnes leur impression avant de partager la vôtre, afin qu'elles aient l'opportunité de contribuer au débat.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

10. Futuriste

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous êtes inspiré par le futur et les possibilités. Votre vision de l'avenir inspire les autres.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT FUTURISTE

Vous êtes un visionnaire. Votre sens développé de l'anticipation et votre visualisation détaillée d'un avenir meilleur peuvent transformer les aspirations en réalité. Votre vision du futur peut inspirer et pousser les autres à atteindre de nouveaux objectifs.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Partagez vos visions d'un avenir meilleur.

- Utilisez autant de détails que possible lorsque vous décrivez vos perspectives. Tout le monde ne peut pas naturellement combler les écarts entre le présent et le futur, comme vous le faites.
- Choisissez des rôles dans lesquels vous pouvez exprimer vos idées quant à l'avenir. Par exemple, vous vous montrerez sans doute excellent dans un environnement d'initiatives commerciales ou de création d'entreprise.
- Aidez ceux qui ont du mal à imaginer leur avenir. Vous êtes de nature optimiste, et les problèmes et obstacles actuels ne vous arrêtent donc pas.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous vivez dans l'avenir, vous trouverez peut-être qu'il est difficile de profiter du moment présent. Même s'il sera toujours important pour vous d'avoir des objectifs, ne négligez pas les opportunités de vivre et d'apprécier l'instant présent.
- Certains peuvent rejeter vos visions car ils n'imaginent pas l'avenir comme vous. Acceptez de traiter d'abord les questions concrètes d'aujourd'hui pour mieux anticiper l'avenir.

Découvrez le reste de vos CliftonStrengths



- 11. Intellectualisme
- 12. Input
- 13. Arrangeur
- 14. Contexte
- 15. Adaptabilité
- 16. Compétition
- 17. Conviction
- 18. Responsabilité
- 19. Connexion
- 20. Focus
- 21. Inclusion
- 22. Activateur
- 23. Communication
- 24. Empathie
- 25. Analyste
- 26. Importance
- 27. Positivité
- 28. Restaurer
- 29. Charisme
- 30. Développeur
- 31. Prudent
- 32. Discipline
- 33. Harmonie
- 34. Équitable

Votre meilleure opportunité d'atteindre votre plein potentiel est de développer et d'utiliser vos plus grandes forces CliftonStrengths. Néanmoins, il est également important de comprendre les 34 thèmes CliftonStrengths.

Votre profil unique CliftonStrengths 34

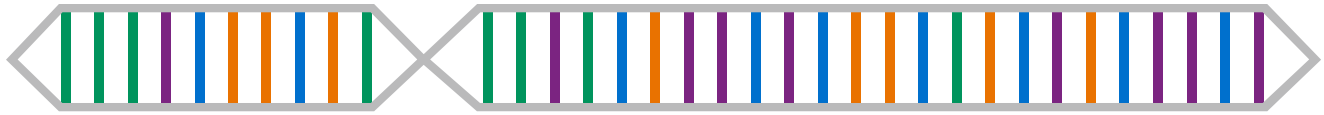
Les thèmes indiqués en haut de votre profil CliftonStrengths 34 peuvent apparaître régulièrement dans votre vie, et ceux plus proches du bas peuvent ne jamais apparaître.

Pour bien comprendre votre ADN de talent, réfléchissez à la façon dont vos thèmes CliftonStrengths, individuellement ou ensemble, influencent votre travail et votre vie personnelle. En plus de vous concentrer sur vos 10 thèmes principaux :

- **Explorez les thèmes intermédiaires.** Ces thèmes CliftonStrengths peuvent faire irruption dans vos comportements de temps en temps. Vous devrez peut-être compter sur eux dans certaines situations. Considérez ces thèmes comme un système de soutien que vous pouvez utiliser au besoin.
- **Gérez les thèmes de fin de liste.** Alors que vos CliftonStrengths principaux vous montrent qui vous êtes, ceux du bas vous disent plutôt qui vous n'êtes pas. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ce sont vos thèmes les moins puissants. Si vous ne les gérez pas correctement, ils pourraient vous empêcher de maximiser votre potentiel.
- **Identifiez vos faiblesses.** Pour déterminer si certains thèmes vous entravent, consultez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » à la page suivante et découvrez comment surmonter les obstacles potentiels à votre réussite.

Pour en savoir plus sur l'ensemble de votre profil CliftonStrengths, consultez la section « Votre ordre de thèmes CliftonStrengths 34 » à la fin du rapport.

Qu'est-ce qu'une faiblesse ?



1. Stratégique
2. Studieux
3. Idéation
4. Réalisateur
5. Relationnel
6. Assurance
7. Maximisation
8. Individualisation
9. Autorité
10. Futuriste
11. Intellectualisme
12. Input
13. Arrangeur
14. Contexte
15. Adaptabilité
16. Compétition
17. Conviction
18. Responsabilité
19. Connexion
20. Focus
21. Inclusion
22. Activateur
23. Communication
24. Empathie
25. Analyste
26. Importance
27. Positivité
28. Restaurer
29. Charisme
30. Développeur
31. Prudent
32. Discipline
33. Harmonie
34. Équitable

Vous concentrer sur vos CliftonStrengths ne signifie pas que vous pouvez ignorer vos faiblesses.

Gallup définit une faiblesse comme tout ce qui fait obstacle à votre succès.

Bien que l'évaluation CliftonStrengths ne quantifie pas mathématiquement les faiblesses, vous pouvez utiliser votre profil pour comprendre comment *chacun* de vos thèmes CliftonStrengths est susceptible de vous empêcher de maximiser votre potentiel.

Vos plus puissants CliftonStrengths représentent vos meilleures chances de succès. Cependant, dans certaines situations et avec certaines personnes, ces mêmes thèmes peuvent nuire à votre efficacité et devenir des zones d'ombre.

Les thèmes en bas de votre profil peuvent également faire obstacle à votre succès. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ils ne vous viennent probablement pas naturellement.

Pour identifier vos faiblesses potentielles, posez-vous les questions suivantes :

- Ce thème compromet-il mon succès ?
- Ai-je déjà reçu des commentaires négatifs sur ce thème ?
- Mon rôle m'oblige-t-il à utiliser ce thème à contrecœur ?

Si vous avez répondu oui à l'une de ces questions, vous avez peut-être découvert un ou plusieurs points faibles. N'ignorez pas vos faiblesses. Au lieu de cela, concentrez-vous sur vos points forts et efforcez-vous de gérer les domaines qui vous entravent.

Comment gérer mes faiblesses ?

- Revendiquez-les : identifiez vos faiblesses et déterminez comment elles vous entravent
- Travaillez en collaboration : sollicitez le soutien de vos collaborateurs
- Appliquez un point fort : utilisez un thème différent pour obtenir de meilleurs résultats
- Il suffit d'oser : lancez-vous et faites de votre mieux

Identifiez votre contribution unique : les domaines CliftonStrengths

Bien que votre profil CliftonStrengths 34 vous aide à comprendre *qui* vous êtes, il est également important de savoir *comment* vous faites bouger les choses, influencez les autres, établissez des relations et traitez les informations. Les quatre domaines de CliftonStrengths (Exécution, Influence, Développement des relations et Réflexion stratégique) constituent une autre manière de penser à vos CliftonStrengths et à votre contribution lorsque vous rejoignez, créez ou dirigez une équipe.

Les meilleures équipes sont composées de personnes qui comprennent à la fois leur propre contribution et celle des autres. Cette prise de conscience et cette appréciation encourageront l'équipe à être plus cohésive, polyvalente, productive et engagée.

Cependant, ne laissez pas les quatre domaines limiter votre réflexion. Si vous n'avez pas de thèmes principaux dans un domaine particulier, ne vous inquiétez pas. Cela ne signifie pas que vous ne pouvez pas penser stratégiquement ou établir des relations, par exemple. Chacun accomplit des tâches, influence les autres, établit des relations et traite les informations. Vous utilisez simplement vos thèmes majeurs dans différents domaines pour arriver au même résultat.

La page suivante vous montre comment votre profil CliftonStrengths se classe dans les quatre domaines. Connaître votre dominante peut vous aider à comprendre votre meilleure contribution.

Les domaines CliftonStrengths

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Exécution » font en sorte que les choses se produisent.

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Influence » prennent les choses en main, prennent la parole et veillent à ce que les autres soient entendus.

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développement des relations » développent des relations fortes qui maintiennent une équipe unie et la rendent plus efficace que la somme de ses parties.

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Réflexion stratégique » absorbent et analysent les informations qui peuvent aider à prendre de meilleures décisions.

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Réflexion stratégique.**

Vous savez aider une personne à intégrer et à analyser les informations afin de prendre de meilleures décisions.



Ce graphique montre la distribution relative de vos résultats CliftonStrengths 34 dans les quatre domaines. Ces catégories constituent un bon point de départ pour examiner les domaines dans lesquels vous pouvez atteindre l'excellence et la manière dont vous pouvez optimiser votre contribution à une équipe.

Consultez le tableau ci-dessous pour plus de détails sur vos CliftonStrengths par domaine.

Vos CliftonStrengths par domaine

EXÉCUTION		INFLUENCE		DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS		RÉFLEXION STRATÉGIQUE	
13 Arrangeur	31 Prudent	22 Activateur	23 Communication	15 Adaptabilité	21 Inclusion	25 Analyste	12 Input
17 Conviction	4 Réalisateur	6 Assurance	16 Compétition	19 Connexion	8 Individualisation	14 Contexte	11 Intellectualisme
32 Discipline	18 Responsabilité	9 Autorité	26 Importance	30 Développeur	27 Positivité	10 Futuriste	1 Stratégique
34 Équitable	28 Restaurer	29 Charisme	7 Maximisation	24 Empathie	5 Relationnel	3 Idéation	2 Studieux
20 Focus				33 Harmonie			

Prendre des mesures

La découverte de vos CliftonStrengths n'est qu'un début. Pour maximiser votre potentiel et atteindre l'excellence, vous devrez développer et pratiquer vos CliftonStrengths.

Maintenant, passez aux étapes suivantes :

- **Partagez vos CliftonStrengths.** Les conversations avec vos proches peuvent accélérer le développement de vos CliftonStrengths.
- **Gérez vos points forts avec un coach certifié par Gallup.** Un coach peut vous apprendre à appliquer vos CliftonStrengths de manière productive, quelle que soit la situation.
- **Appliquez vos meilleurs CliftonStrengths au quotidien.** Lisez les suggestions de votre rapport et utilisez les énoncés suivants pour vous guider.

ÉPANOUISSEZ-VOUS GRÂCE À VOS MEILLEURS CLIFTONSTRENGTHS

Stratégique

Ayez toujours au moins trois options à l'esprit afin de vous adapter si les circonstances changent.

Studieux

Utilisez votre passion pour l'apprentissage afin d'ajouter de la valeur à votre vie et à celle des autres.

Idéation

Optimisez votre créativité pour vous inspirer et vous dynamiser, ainsi que les autres personnes.

Réalisateur

Apportez de l'intensité et de l'effort aux domaines les plus importants de votre vie.

Relationnel

Liez-vous profondément d'amitié avec la bonne personne pour rester avec elle pour la vie.

Assurance

Faites confiance à votre instinct et vivez votre vie comme vous le souhaitez.

Maximisation

Visez l'excellence et encouragez les autres à faire de même.

Individualisation

Appréciez le caractère unique de chaque personne que vous rencontrez.

Autorité

Soyez prêt à prendre les commandes lorsque les autres hésitent.

Futuriste

Partagez vos visions d'un avenir meilleur.

Votre ordre des thèmes CliftonStrengths 34

1. Stratégique

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Stratégique » prévoient plusieurs façons d'agir. Confrontées à n'importe quelle situation donnée, elles entrevoient rapidement les questions pertinentes.

2. Studieux

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Studieux » possèdent une soif d'apprendre et veulent sans cesse s'améliorer. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui les motive tout particulièrement.

3. Idéation

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Idéation » sont fascinées par les idées. Elles parviennent à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.

4. Réalisateur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Réalisateur » possèdent une bonne dose d'énergie et travaillent beaucoup. Elles apprécient particulièrement d'être occupées et productives.

5. Relationnel

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Relationnel » aiment entretenir des relations étroites avec les autres. Notamment, elles aiment travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

6. Assurance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Assurance » ont confiance en leur capacité à prendre des risques et gérer leur propre vie. Elles possèdent une boussole interne qui leur donne l'assurance que les décisions qu'elles prennent sont les bonnes.

7. Maximisation

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Maximisation » se concentrent sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Elles cherchent à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

8. Individualisation

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Individualisation » sont intriguées par les qualités uniques de chaque personne. Elles ont un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

9. Autorité

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Autorité » ont de la présence. Elles savent prendre le contrôle d'une situation et prendre des décisions.

10. Futuriste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Futuriste » s'inspirent de l'avenir et de ce qui pourrait être. Leur vision de l'avenir inspire les autres.

11. Intellectualisme

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Intellectualisme » sont caractérisées par leur activité intellectuelle. Elles sont introspectives et apprécient les discussions intellectuelles.

12. Input

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Input » éprouvent le besoin de recueillir et d'archiver des informations. Elles peuvent accumuler des informations, des idées, des artefacts ou même des relations.

13. Arrangeur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Arrangeur » sont douées pour l'organisation, tout en sachant faire preuve de la souplesse complémentaire à ce talent. Elles aiment réfléchir aux différentes possibilités d'organiser tous les éléments et ressources disponibles pour un maximum de productivité.

14. Contexte

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Contexte » aiment réfléchir au passé. Elles comprennent le présent par l'étude du passé.

15. Adaptabilité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Adaptabilité » préfèrent « suivre le mouvement ». Ce sont généralement des personnes « de l'instant » qui prennent les choses comme elles viennent et les découvrent au jour le jour.

16. Compétition

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Compétition » mesurent leurs progrès par rapport aux performances des autres. Elles s'efforcent d'être à la première place et se délectent de participer à des concours et autres épreuves.

17. Conviction

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Conviction » accordent une grande importance à certaines valeurs essentielles et immuables, qui donnent un but précis à leur vie.

18. Responsabilité

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Responsabilité » se sentent psychologiquement responsables de ce qu'elles disent vouloir faire. Elles s'engagent à des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

19. Connexion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Connexion » sont convaincues qu'il existe des liens entre toutes choses. Elles croient peu aux coïncidences et pensent que les événements sont très rarement le fruit du hasard.

20. Focus

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Focus » peuvent prendre une direction, s'y tenir et apporter les corrections nécessaires pour maintenir le cap. Elles établissent d'abord des priorités et agissent ensuite.

21. Inclusion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Inclusion » acceptent les autres. Elles ont conscience que d'autres personnes se sentent exclues et font leur possible pour les inclure.

22. Activateur

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Activateur » sont capables de transformer leurs pensées en actions pour faire avancer les choses. Elles veulent agir maintenant et ne se contentent pas de parler.

23. Communication

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Communication » n'ont généralement aucune difficulté à exprimer leurs pensées par des mots. Elles brillent dans les conversations et font de bons présentateurs.

24. Empathie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Empathie » savent se mettre dans la peau des autres pour comprendre ce qu'ils ressentent.

25. Analyste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Analyste » recherchent les motifs et les causes. Elles sont capables d'envisager tous les facteurs pouvant avoir des conséquences sur une situation donnée.

26. Importance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Importance » ont à cœur de faire forte impression. Elles sont indépendantes et hiérarchisent leurs projets en fonction de l'influence qu'elles auront sur leur organisation ou sur les gens qui les entourent.

27. Positivité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Positivité » sont douées d'un enthousiasme contagieux. Elles sont optimistes, savent communiquer leur enthousiasme aux autres et les intéresser à ce qu'elles vont faire.

28. Restaurer

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Restaurer » sont aptes à résoudre les problèmes. Elles ont un don pour comprendre ce qui ne va pas et savent comment y remédier.

29. Charisme

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Charisme » aiment le défi de rencontrer de nouvelles personnes et de les rallier à leur cause. Ce qui leur plaît, c'est briser la glace et créer des liens avec une autre personne.

30. Développeur

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développeur » repèrent et cultivent le potentiel des autres. Elles décèlent les moindres signes d'amélioration et ces derniers leurs procurent une grande satisfaction.

31. Prudent

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Prudent » ne prennent des décisions et n'opèrent des choix qu'après mûre réflexion. Elles anticipent les obstacles.

32. Discipline

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Discipline » aiment la routine et ce qui est structuré. La meilleure façon de décrire leur monde est de décrire l'ordre qu'elles créent autour d'elles.

33. Harmonie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Harmonie » recherchent le consensus. Elles n'aiment pas le conflit et cherchent davantage les terrains d'entente.

34. Équitable

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Équitable » sont conscientes de la nécessité de traiter tout le monde de façon égale et équitable. Elles aiment particulièrement les routines stables et les règles et procédures claires que tout le monde peut suivre.