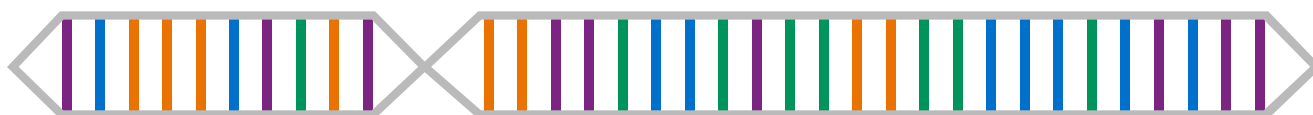


Vos résultats CliftonStrengths 34

Votre force est unique. Votre profil CliftonStrengths 34 unique vous distingue de tous les autres. Vous y verrez votre ADN de talent, par ordre d'importance en fonction de vos réponses à l'évaluation.

Utilisez ce rapport pour tirer le meilleur parti de vos meilleurs thèmes CliftonStrengths, découvrir vos autres thèmes et optimiser votre potentiel infini :

- **Lisez et réfléchissez à vos résultats** pour comprendre ce que vous faites naturellement le mieux.
- **Apprenez comment appliquer** vos plus puissants CliftonStrengths au quotidien.
- **Partagez vos résultats** pour créer des relations plus solides et améliorer le travail d'équipe.



RENFORCER

1. **Réalisateur**
2. **Relationnel**
3. **Importance**
4. **Autorité**
5. **Maximisation**
6. Individualisation
7. Focus
8. Stratégique
9. Assurance
10. Responsabilité

PARCOURIR

11. Compétition
12. Activateur
13. Arrangeur
14. Prudent
15. Idéation
16. Empathie
17. Adaptabilité
18. Studieux
19. Conviction
20. Futuriste
21. Intellectualisme
22. Charisme
23. Communication
24. Analyste
25. Contexte
26. Positivité
27. Développeur
28. Harmonie
29. Input
30. Inclusion
31. Discipline
32. Connexion
33. Restaurer
34. Équitable

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Influence**.

■ Les thèmes **EXÉCUTION** vous aident à faire bouger les choses.

■ Les thèmes **INFLUENCE** vous aident à vous imposer, à prendre la parole et à vous assurer que tous les avis sont entendus.

■ Les thèmes

DÉVELOPPEMENT DES

RELATIONS vous aident à établir des relations solides qui maintiennent une équipe soudée.

■ Les thèmes **RÉFLEXION**

STRATÉGIQUE vous aident à absorber et analyser les informations qui vous aident à prendre de meilleures décisions.

LISEZ LA SECTION « IDENTIFIER VOTRE CONTRIBUTION UNIQUE : LES DOMAINES CLIFTONSTRENGTHS » POUR [EN SAVOIR PLUS >](#)

Libérez votre potentiel infini : vos plus puissants CliftonStrengths



- 1. **Réalisateur**
- 2. **Relationnel**
- 3. **Importance**
- 4. **Autorité**
- 5. **Maximisation**
- 6. Individualisation
- 7. Focus
- 8. Stratégique
- 9. Assurance
- 10. Responsabilité

Les CliftonStrengths en haut de votre profil sont les plus puissants.

Ces thèmes représentent vos talents spécifiques. Ils sont le point de départ d'une vie plus intense.

Développez ces CliftonStrengths pour maximiser votre potentiel

Votre plus grande chance de réussir, au travail comme au quotidien, est de renforcer vos talents naturels et de les pratiquer davantage.

Commencez par les cinq premiers.

Ce sont vos talents naturels les plus puissants.

1. **Lisez tout sur vos meilleurs CliftonStrengths.** Pour tirer le meilleur parti de vos talents, vous devez d'abord les comprendre et savoir les décrire aux autres.
2. **Réfléchissez à qui vous êtes.** Pensez à vos expériences, à vos motivations et à la façon dont vous vous percevez. Ensuite, réfléchissez à la façon dont vos CliftonStrengths vous façonnent : ce que vous faites, comment vous le faites et pourquoi.
3. **Utilisez ces CliftonStrengths au quotidien.** Commencez avec les suggestions de ce rapport pour appliquer vos meilleurs CliftonStrengths.
4. **Attention aux zones d'ombre.** Parfois, vous pouvez involontairement causer de fausses perceptions négatives en utilisant vos CliftonStrengths les plus puissants. Lisez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » pour savoir comment empêcher vos meilleurs CliftonStrengths de se mettre en travers de votre chemin.

Concentrez-vous ensuite sur vos CliftonStrengths 6 à 10.

Appliquez les mêmes stratégies pour tirer le meilleur parti de vos cinq prochains CliftonStrengths. En adoptant une approche de la vie basée sur vos forces, vous excellerez et deviendrez la meilleure version de vous-même. Réalisez davantage ce que vous faites le mieux et vous vous sentirez plus engagé, plus confiant et plus énergique.

**EXÉCUTION**

1. Réalisateur

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous travaillez dur et possédez beaucoup d'endurance. Vous appréciez particulièrement d'être occupé et productif.

POURQUOI VOTRE RÉALISATEUR EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Stimulé par vos talents, vous travaillez sans relâche sur tout ce qui doit être accompli dans la journée. Vous êtes probablement disposé à modifier vos plans lorsque les personnes qui vous entourent font de même. Vous savez généralement garder votre calme quand d'autres reviennent sur leurs décisions, modifient leurs plannings ou annulent leurs rendez-vous.

Selon toute vraisemblance, vous disposez de l'endurance physique et mentale nécessaires pour supporter l'adversité ainsi que le stress. Vous avez coutume de travailler plus durement et plus longtemps que la plupart des personnes en sont capables.

Par nature, vous déployez beaucoup d'énergie mentale pour inventer de nouvelles façons de faire les choses. Le changement tend à stimuler votre réflexion.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous travaillez dur pendant des heures pour produire d'excellents résultats. Être le meilleur dans un domaine a une certaine importance à vos yeux. Vous avez une tolérance limitée, voire nulle, vis-à-vis de la médiocrité, surtout en ce qui concerne les choses qui comptent à vos yeux.

Il y a fort à parier que vous vous consacrez pleinement aux tâches et aux défis qui requièrent votre attention immédiate. Cela explique pourquoi vous vous accordez suffisamment de temps pour comprendre ce que vous lisez, qu'il s'agisse d'un document écrit ou affiché sur l'écran de votre ordinateur. La diligence, la persévérance et la concentration sont trois de vos traits caractéristiques.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT RÉALISATEUR

Vous aimez accomplir des tâches et vos réalisations vous comblent. Vous êtes animé par l'ambition, source naturelle de dynamisme, d'énergie et de force qui vous motive à donner le maximum de vous-même pour atteindre des objectifs.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Apportez de l'intensité et de l'effort aux domaines les plus importants de votre vie.

- Fixez des objectifs ambitieux. Profitez de votre motivation personnelle en fixant un objectif plus ambitieux à chaque fois que vous terminez un projet.
- Prenez le temps de fêter chaque réussite avant de passer à la tâche suivante, même si cela ne dure que quelques minutes.
- Dans la mesure du possible, limitez vos engagements à des projets ou à des affectations qui correspondent à vos plus hautes priorités.
- Assurez-vous de prendre des pauses régulières, même si vous êtes de nature à travailler plus dur et plus longtemps que les autres.
- Vérifiez que votre liste de tâches comprend des tâches et des responsabilités qui ne se cantonnent pas exclusivement à votre travail.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous risquez d'être déçu si les autres ne travaillent pas autant que vous et ils pourraient vous percevoir comme trop exigeant. Rappelez-vous que tous n'ont pas les mêmes attentes élevées pour eux-mêmes ou ne sont pas amenés à travailler aussi dur que vous.
- Votre besoin pressant d'accomplir vos tâches pourrait vous encourager à entreprendre des projets ou à convenir de délais contraignants, avant même de comprendre tout ce qui est en jeu. Avant de vous engager, assurez-vous que vous avez le temps et les ressources dont vous avez besoin.



DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

2. Relationnel

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous appréciez d'avoir des relations étroites avec les autres. Notamment, vous aimez travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

POURQUOI VOTRE RELATIONNEL EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Stimulé par vos talents, vous avez des compagnons proches qui sollicitent fréquemment vos conseils. Vous les aidez à trouver des réponses à leurs problèmes personnels et professionnels. Cela fait de vous un ami précieux.

Selon toute vraisemblance, vous sélectionnez soigneusement vos amis. Vous évitez de nouer des relations dans la précipitation. Une fois que vous avez confiance en quelqu'un et que vous vous intéressez à cette personne, elle sollicite probablement vos conseils.

Par nature, vous n'avez aucune peine à parler honnêtement de vous-même aux autres. Vous nourrissez très peu d'illusions sur votre véritable personnalité. En outre, vous pouvez reconnaître ouvertement vos erreurs et lacunes. Cela vous distingue probablement de la plupart des gens.

Instinctivement, vous êtes régulièrement sollicité par les autres pour vos conseils d'expert. Diverses sortes de personnes vous demandent votre avis et vos suggestions. Une fois qu'elles ont réalisé que vous possédez les connaissances et les compétences qu'elles recherchent, elles viennent vous demander conseil.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous avez conscience que chacun possède des intérêts, une histoire, des motivations, des désirs, des peurs et un style de travail qui lui sont propres. Vous vous efforcez d'honorer les préférences de chacun et ce qui les rend unique. Comprendre les ambitions d'une personne vous donne des indices sur le type d'assistance, de formation, d'expériences, de partenariats et d'encouragement dont elle a besoin pour s'épanouir.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT RELATIONNEL

Vous formez naturellement des relations authentiques et mutuellement enrichissantes. Votre authenticité vous permet de nouer des liens étroits et durables qui favorisent la confiance.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Liez-vous profondément d'amitié avec la bonne personne pour rester avec elle pour la vie.

- Essayez de passer du temps seul à seul avec les individus, plutôt que d'entrer en contact avec eux au sein d'un groupe. Cela vous aidera à établir des relations de confiance plus profondes.
- Même si vous êtes très occupé, restez toujours en contact avec vos amis. Vos relations les plus étroites vous donnent de l'énergie.
- Montrez que vous vous intéressez davantage au caractère et à la personnalité de ceux qui vous entourent qu'à leur statut ou à leur titre professionnel. Servez de modèle pour les autres.
- Affichez votre caractère attentionné. Par exemple, trouvez quelqu'un à encadrer, aidez vos collègues à mieux se connaître ou approfondissez vos relations existantes.
- Recherchez des lieux de travail, des classes, des équipes ou des groupes qui favorisent les amitiés. Vous préférez un style et une culture informels et vous ne serez sans doute pas à l'aise dans des situations trop formelles.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque les personnes à dominante « Relationnel » ne font généralement pas implicitement confiance aux autres et que les individus doivent gagner votre confiance au fil du temps, certains peuvent penser que vous êtes difficile à connaître. Soyez conscient de cette perception lorsque vous rencontrez de nouvelles personnes, et avec ceux que vous côtoyez tous les jours.
- Votre tendance à passer plus de temps avec les gens que vous connaissez le mieux pourrait donner l'impression que vous êtes exclusif ou antipathique envers ceux qui ne font pas partie de votre cercle. Prenez conscience que le fait d'agrandir votre cercle et de connaître d'autres personnes peut aussi présenter des avantages.

**INFLUENCE**

3. Importance

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous avez à cœur de faire forte impression. Vous êtes indépendant(e) et hiérarchisez vos projets en fonction de l'influence que vous aurez sur votre organisation ou sur les gens qui vous entourent.

POURQUOI VOTRE IMPORTANCE EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Il y a fort à parier que vous travaillez parfois avec vos admirateurs pour accomplir des tâches ou atteindre des objectifs. Vous êtes généralement attiré par les personnes qui vous témoignent de l'affection.

Selon toute vraisemblance, vous poussez les autres à atteindre leurs objectifs en persévérant sans s'arrêter. Certaines personnes se sentent menacées par vos messages percutants. Vous utilisez probablement cette technique avec les personnes qui mettent longtemps à démarrer ou qui sont susceptibles d'arrêter avant que le travail ne soit terminé.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous choisissez généralement la compagnie de personnes qui font preuve d'une profonde éthique professionnelle et produisent d'excellents résultats. Vous êtes susceptible d'intervenir avant qu'elles ne minimisent leurs réalisations. Vous vous rendez sans doute compte que vous pouvez inciter les autres à avoir une bien meilleure image d'eux-mêmes.

Par nature, vous vous voyez comme une personne qui s'efforce d'atteindre ses objectifs et de réussir. Vous êtes déterminé à accomplir beaucoup de choses chaque jour.

Stimulé par vos talents, vous avez une profonde volonté d'atteindre vos normes élevées d'excellence. Un travail satisfaisant et une passion pour les responsabilités nourrissent votre zèle, qui vous pousse à faire les choses avec le plus grand soin. Vous souhaitez que les autres aient une bonne image de vous et de votre travail.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT IMPORTANCE

Vous souhaitez faire un travail important et êtes déterminés à faire la différence. Vous souhaitez que les autres vous respectent pour votre contribution importante et votre volonté de travailler dur pour réussir.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Recherchez les occasions de réaliser un travail important où vous pouvez aider les autres à placer la barre plus haut.

- Pensez à l'image que vous souhaitez laisser derrière vous. Imaginez-vous plus tard. Lorsque vous repenserez à votre vie, qu'aurez-vous fait pour rendre le monde meilleur ?
- Dressez la liste des objectifs, des réalisations et des qualifications que vous souhaitez accomplir et affichez-la à un endroit où vous pourrez la consulter chaque jour. Servez-vous de cette liste comme d'une source d'inspiration.
- Dites aux personnes qui vous sont chères à quel point leur avis et leur soutien comptent pour vous. Vous avez besoin d'appréciation et de reconnaissance et leurs mots peuvent vous motiver.
- Concentrez-vous sur vos performances. Votre forte dominante « Importance » vous aidera à relever les défis les plus audacieux.
- Notez vos points forts et pensez-y régulièrement. Le fait de vous remémorer vos points forts vous donne la confiance de rebondir quand vous n'obtenez pas les résultats escomptés.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- En raison de votre dominante « Importance », les gens pourraient vous percevoir comme trop préoccupé par votre réputation et votre réussite. Reconnaissez que vous devrez gagner le respect des autres par vos actions et vos contributions.
- Parfois, vous pouvez masquer votre vulnérabilité ou donner l'impression d'être entièrement sous contrôle, et les autres peuvent éprouver des difficultés à savoir comment vous soutenir. Faites en sorte que les autres se sentent importants en leur indiquant quand vous avez besoin d'aide.

**INFLUENCE**

4. Autorité

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Les gens viennent vers vous. Vous savez prendre le contrôle d'une situation et prendre des décisions.

POURQUOI VOTRE AUTORITÉ EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Instinctivement, vous contribuez au groupe en proposant de nombreuses idées novatrices lors de séances de brainstorming. Vous avez tendance à révéler tout votre esprit imaginaire lorsque les propositions sont entendues dans leur intégralité et temporairement à l'abri de toute critique.

Il y a fort à parier que vous remettiez audacieusement en question le mode de pensée ou les actions d'une personne, même lorsque vous avez le sentiment que votre franchise met cette personne mal à l'aise. Vous associez souvent votre style direct avec votre nature compatissante. Vous soulevez fréquemment des questions que la plupart des personnes préfèrent ignorer. Beaucoup de membres de votre famille, amis, collègues ou camarades de classe comptent sur vous pour faire face à des situations à forte charge émotionnelle et traiter avec des personnes exigeantes.

Selon toute vraisemblance, vous vous rendez compte que les autres peuvent se sentir facilement menacés par votre maîtrise de divers sujets ou compétences. Vous y avez volontairement recours, ainsi qu'à votre autorité, pour inspirer aux autres un sentiment d'urgence. Cela incite certaines personnes à se plier à vos désirs. En bref, vous savez prendre les choses en main et faire passer les autres à l'action.

Stimulé par vos talents, vous apportez de nouvelles idées à la plupart des discussions et réunions. Vous êtes réputé pour votre mode de pensée novateur, et c'est ce qui explique pourquoi des groupes vous recrutent. L'activité intellectuelle vous procure une certaine satisfaction. Vous reconnaissez les moments où votre créativité est particulièrement forte.

Par nature, vous aidez les autres à en faire plus et à mieux travailler en émettant des demandes. Vous leur faites comprendre qu'il est inacceptable de se contenter de faire le minimum requis. Vous voulez avoir la preuve qu'ils accomplissent ce que vous leur avez demandé de faire.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT AUTORITÉ

Vous êtes direct et ferme face à la résistance ou aux défis. Comme vous êtes à l'aise lorsqu'il s'agit de prendre les choses à main et de prendre la parole, vous pouvez supprimer les goulets d'étranglement et rassurer les autres en temps de crise.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Soyez prêt à prendre les commandes lorsque les autres hésitent.

- Exploitez vos facilités à affronter les autres afin de développer une force de conviction en travaillant les termes utilisés, le ton et différentes techniques.
- Acceptez des projets stimulants et rassemblez d'autres personnes autour de vous. Utilisez votre dominante « Autorité » pour inciter les autres à quitter leur zone de confort et à se confronter à de nouvelles situations où le changement est inévitable.
- Aidez vos collègues et vos amis à prendre des responsabilités. Votre énergie les inspirera et les incitera à agir.
- Trouvez une cause qui vous tient à cœur et soutenez-la. Vous vous révélez sans doute au mieux de vos capacités lorsque vous devrez défendre une cause face à une certaine résistance.
- Recherchez les rôles qui vous demandent de convaincre les autres.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Votre détermination et votre présence peuvent être intimidants, que vous le fassiez volontairement ou non. Gardez cela à l'esprit, en particulier lorsque vous devez encadrer les autres, exprimer vos impressions et fixer des attentes.
- Puisque vous parlez avec autorité, on pourrait faire appel à vous pour avoir le dernier mot. Envisagez de demander à d'autres personnes leur impression avant de partager la vôtre, afin qu'elles aient l'opportunité de contribuer au débat.

**INFLUENCE**

5. Maximisation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous concentrez sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Vous cherchez à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

POURQUOI VOTRE MAXIMISATION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Stimulé par vos talents, vous engagez parfois des conversations avec de nouveaux arrivants ou des étrangers. Vous recherchez sans doute la compagnie de tels individus. Vous aimez faire la connaissance de certains types de personnes. Votre style extraverti et avenant en incite peut-être quelques-unes à vouloir passer plus de temps avec vous.

Par nature, vous vous êtes consacré à acquérir des connaissances et des compétences qui font de vous un expert dans divers domaines. Vous développez volontairement vos aptitudes naturelles. Vous évitez de lutter pour vaincre vos faiblesses. Vous agissez en fonction de ce que vous êtes conscient de maîtriser parfaitement, et vous jugez que cela explique largement bon nombre de vos réussites passées.

Selon toute vraisemblance, vous avez peut-être remarqué disposer d'une certaine aptitude pour créer des descriptions vivantes de l'avenir. Vous inspirez sans doute les autres avec vos images de ce qui est envisageable. Les autres apprécient peut-être votre réflexion tournée vers l'avenir. Ils ont probablement besoin ou envie d'entendre plus souvent ce que vous avez à dire.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous avez sans doute tendance à produire vos meilleurs résultats lorsque quelqu'un reconnaît réellement vos points forts. Vous voulez être apprécié pour les talents et les compétences que vous possédez, ainsi que pour les connaissances que vous avez acquises.

Instinctivement, vous êtes susceptible de bien vous comporter dans certains types de situations sociales. Il vous arrive de mettre de côté votre travail ou vos études pour profiter de la compagnie d'amis, de nouveaux venus ou d'étrangers. Vous êtes susceptible de réorganiser votre planning ou vos priorités pour répondre aux besoins d'une personne ou d'un groupe en particulier.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT MAXIMISATION

Vous vous concentrez sur la qualité, et vous préférez travailler avec les meilleurs et pour un résultat optimal. En observant ce que chaque personne fait naturellement de mieux et en lui donnant les moyens d'agir, vous améliorez les individus, les équipes et les groupes.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Visez l'excellence et encouragez les autres à faire de même.

- Restez concentré sur vos propres points forts. Choisissez un talent que vous voulez optimiser chaque mois, et donnez-vous les moyens d'y arriver. Approfondissez vos compétences. Développez de nouvelles connaissances. Exercez-vous. Continuez de travailler dur pour passer maître dans votre domaine.
- Rendez vos points faibles sans importance. Trouvez un partenaire, élaborer une méthode de soutien ou compensez vos faiblesses par l'un de vos points forts.
- Aidez vos amis et vos collègues à reconnaître les talents et les points forts des autres.
- Élaborez une stratégie pour utiliser vos points forts en dehors du travail. Tenez compte de la façon dont vos points forts concordent avec votre mission personnelle et la façon dont vos qualités peuvent bénéficier à votre famille ou à votre communauté.
- Étudiez la notion de réussite. Passez du temps avec des personnes ayant su découvrir leurs points forts. Plus vous comprendrez comment l'utilisation des points forts peut mener au succès, plus vous pourrez réussir dans votre propre vie.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Votre désir d'épuiser tous les résultats possibles peut s'opposer à ceux dont l'objectif est de parvenir à une conclusion adaptée et d'aller de l'avant. Parfois, vous devrez accepter que « assez bien » est un résultat suffisant et approprié.
- Vous serez peut-être déçu lorsqu'un projet ou une initiative n'est pas à la hauteur de votre définition de l'excellence. Essayez de ne pas vous décourager lorsque vous devez traiter ou valider un projet qui est acceptable, mais pas idéal à vos yeux.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

6. Individualisation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous intéressez aux qualités propres à chacun. Vous avez un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT INDIVIDUALISATION

Vous remarquez et appréciez les caractéristiques distinctives de chacun et vous ne traitez pas tout le monde de la même façon. Puisque vous percevez ce qui rend chaque individu unique, vous savez comment faire pour qu'il montre le meilleur de lui-même.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Appréciez le caractère unique de chaque personne que vous rencontrez.

- Devenez expert dans la description de vos points forts et de votre style. Quel est le meilleur éloge que vous ayez jamais reçu ? Quelle est la meilleure méthode pour nouer des relations ? Quelle est la méthode d'apprentissage la plus efficace pour vous ?
- Posez ces mêmes questions à vos collègues et amis. Aidez-les à créer un avenir en fonction de leurs points forts et de ce qu'ils font le mieux.
- Identifiez les personnes talentueuses et encouragez-les à vivre leurs rêves. Aidez les individus à comprendre et à exploiter au maximum leurs talents.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous en savez souvent plus sur les autres qu'ils n'en savent sur vous, et quand les individus ne sont pas au courant de vos goûts, de vos motivations et de vos besoins, cela peut vous décevoir. Prenez conscience que vous devrez partager vos préférences avec les individus, et ne partez pas du principe qu'ils les connaissent instinctivement.
- Votre instinct naturel consiste à prioriser les besoins et les objectifs individuels devant ceux du groupe. Pour empêcher l'apparition du favoritisme et de la partialité, reconnaissez que parfois vous devrez ajuster votre style pour le bien commun.

**EXÉCUTION**

7. Focus

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous prenez les rênes, allez au bout des choses et apportez les corrections nécessaires afin de maintenir le cap sur les objectifs. Vous établissez d'abord des priorités et agissez ensuite.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT FOCUS

Votre faculté à fixer des objectifs, des priorités et à travailler efficacement est très forte. Vous évitez les distractions chronophages et restez sur la voie vers un objectif global.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Fixez des objectifs spécifiques, avec des échéances, pour vous motiver.

- Définissez des échéances et des indicateurs de performances pour vos objectifs et faites le suivi de vos progrès. Si vous atteignez régulièrement vos objectifs, cela signifie que vous avancez et vous serez donc incité à en faire plus.
- Essayez de consacrer quotidiennement une « heure déconnectée » afin de vous concentrer pleinement sur votre calendrier chaque semaine. Pendant cette heure, éteignez toutes vos alertes de médias sociaux, éloignez-vous de votre messagerie, trouvez un espace dédié et travaillez pour atteindre un objectif important, sans aucune autre distraction.
- Notez vos objectifs et pensez-y régulièrement. Vous aurez le sentiment de mieux maîtriser le cours de votre vie.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous pouvez tellement vous concentrer sur votre propre travail que vous ne remarquez pas quand les objectifs et les priorités changent. N'oubliez pas de faire parfois une pause afin de pouvoir réévaluer vos objectifs.
- Lorsque vous êtes absorbé dans quelque chose, vous pouvez être lent à répondre aux besoins immédiats des autres et apparaître émotionnellement distant. Prenez conscience que vous devrez parfois vous arrêter afin de répondre aux sollicitations des personnes importantes de votre vie.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

8. Stratégique

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous créez d'autres façons de procéder. Confronté(e) à n'importe quelle situation donnée, vous entrevoyez rapidement les questions pertinentes.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT STRATÉGIQUE

Vous tenez compte rapidement des différentes options et déterminez la meilleure alternative. Votre capacité naturelle à anticiper, à envisager différents scénarios et à planifier à l'avance fait de vous un décisionnaire agile.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Ayez toujours au moins trois options à l'esprit afin de vous adapter si les circonstances changent.

- Renforcez les groupes auxquels vous appartenez et exploitez votre talent pour découvrir le meilleur chemin vers la réussite. Comme vous êtes rapide, certains peuvent penser que vous improvisez. À vous d'expliquer votre méthode aux autres afin qu'ils adoptent votre vision.
- Chaque jour, aménagez-vous du temps pour penser à vos objectifs et stratégies. Le temps peut être votre meilleur allié pour évaluer toutes vos options et trouver le bon plan d'action pour chaque objectif.
- Faites confiance à vos idées. Comme vous envisagez naturellement toutes les possibilités très facilement, vous ne vous rendez peut-être pas compte de la stratégie élaborée. Néanmoins, du fait de vos talents exceptionnels, il y a de fortes chances pour que votre stratégie porte ses fruits.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Lorsque vous collaborez, vos collègues peuvent parfois interpréter à tort votre dominante « Stratégique » comme une critique. Ayez conscience de ce qui fonctionne bien et de ce que les autres ont accompli.
- Puisque vous évaluez les différents modèles et mécanismes si rapidement, les autres pourraient éprouver des difficultés à vous suivre ou à comprendre votre processus de pensée. Sachez que, parfois, vous devrez peut-être revenir en arrière pour expliquer votre raisonnement.

**INFLUENCE**

9. Assurance

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous avez confiance en votre capacité à prendre des risques et à gérer votre propre vie. Vous possédez une boussole interne qui vous donne l'assurance que les décisions que vous prenez sont les bonnes.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT ASSURANCE

Vous faites confiance à vos instincts et allez de l'avant, même si la situation présente des risques. En raison de votre certitude, persuasion et capacité à prendre des décisions facilement, vous aidez les autres à trouver leur voie.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Faites confiance à votre instinct et vivez votre vie comme vous le souhaitez.

- Fiez-vous à votre instinct, mais recueillez suffisamment d'avis extérieurs afin de vous assurer que vous prenez des décisions éclairées.
- Recherchez des opportunités de création. Suivre les règles à la lettre ne vous convient pas particulièrement et vous donnez le meilleur de vous-même quand vous devez prendre de nombreuses décisions.
- Insufflez votre confiance dans des zones d'ombre où les autres personnes sont bloquées. Votre détermination, votre calme et votre sérénité au milieu du chaos peuvent donner un sentiment de réconfort et de sécurité.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Votre confiance dans votre capacité à prendre les bonnes décisions risque de vous donner l'impression que vous n'avez pas besoin de consulter quelqu'un d'autre. Il est toutefois impossible d'avoir toujours raison. Pensez à demander l'opinion d'autres personnes, ils pourraient même valider vos intuitions.
- Puisque vous avez généralement l'air de maîtriser votre sujet (que cela soit le cas ou non), les autres pourraient éprouver une certaine nervosité à l'idée de vous remettre en question. Veillez à ne pas décourager ou intimider les autres avec votre confiance.

**EXÉCUTION**

10. Responsabilité

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous sentez psychologiquement responsable de ce que vous dites et des promesses que vous faites. Vous respectez des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT RESPONSABILITÉ

Vous avez un profond sentiment de dévouement et vous sentez responsable de vos engagements. Vous êtes une personne de parole sur laquelle les autres peuvent compter et à laquelle ils peuvent accorder leur confiance.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

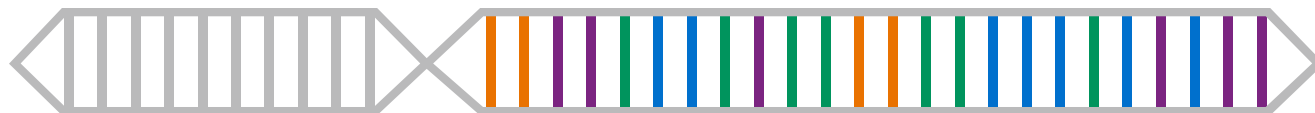
Impliquez-vous pleinement dans les domaines qui importent le plus pour vous.

- Avant d'accepter de traiter une nouvelle demande, veillez à consulter au préalable votre emploi du temps et votre liste de tâches. Cela vous aidera à tenir de manière réaliste vos engagements sans vous surcharger de travail, et démontrera à votre équipe que vous prenez vos responsabilités au sérieux.
- Travaillez en phase avec ceux qui partagent votre sens de l'engagement. Vous donnez le meilleur de vous-même lorsque vous vous entourez de personnes qui assument leurs responsabilités avec autant de sérieux que vous.
- Posez-vous en défenseur de l'éthique de votre école, organisation ou communauté en adoptant rapidement des mesures visant à supprimer et à empêcher tout comportement immoral que vous constatez.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous trouvez qu'il est difficile de rejeter les demandes des autres, vous vous engagez parfois au-delà de vos capacités. Essayez de gérer votre dominante « Responsabilité » en renonçant à une tâche avant d'en prendre en charge une nouvelle.
- Trop d'obligations peuvent vous empêcher de passer du temps avec les personnes les plus importantes de votre vie. Rappelez-vous que, parfois, la réponse « non » est la meilleure solution pour que vos relations se portent bien.

Découvrez le reste de vos CliftonStrengths



- 11. Compétition
- 12. Activateur
- 13. Arrangeur
- 14. Prudent
- 15. Idéation
- 16. Empathie
- 17. Adaptabilité
- 18. Studieux
- 19. Conviction
- 20. Futuriste
- 21. Intellectualisme
- 22. Charisme
- 23. Communication
- 24. Analyste
- 25. Contexte
- 26. Positivité
- 27. Développeur
- 28. Harmonie
- 29. Input
- 30. Inclusion
- 31. Discipline
- 32. Connexion
- 33. Restaurer
- 34. Équitable

Votre meilleure opportunité d'atteindre votre plein potentiel est de développer et d'utiliser vos plus grandes forces CliftonStrengths. Néanmoins, il est également important de comprendre les 34 thèmes CliftonStrengths.

Votre profil unique CliftonStrengths 34

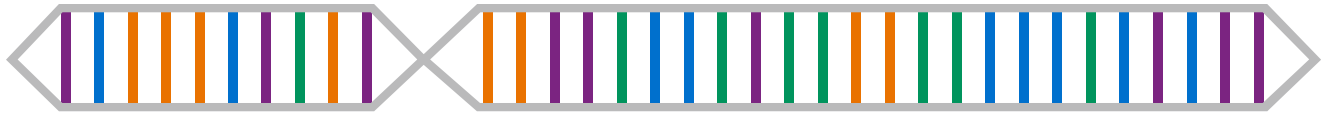
Les thèmes indiqués en haut de votre profil CliftonStrengths 34 peuvent apparaître régulièrement dans votre vie, et ceux plus proches du bas peuvent ne jamais apparaître.

Pour bien comprendre votre ADN de talent, réfléchissez à la façon dont vos thèmes CliftonStrengths, individuellement ou ensemble, influencent votre travail et votre vie personnelle. En plus de vous concentrer sur vos 10 thèmes principaux :

- **Explorez les thèmes intermédiaires.** Ces thèmes CliftonStrengths peuvent faire irruption dans vos comportements de temps en temps. Vous devrez peut-être compter sur eux dans certaines situations. Considérez ces thèmes comme un système de soutien que vous pouvez utiliser au besoin.
- **Gérez les thèmes de fin de liste.** Alors que vos CliftonStrengths principaux vous montrent qui vous êtes, ceux du bas vous disent plutôt qui vous n'êtes pas. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ce sont vos thèmes les moins puissants. Si vous ne les gérez pas correctement, ils pourraient vous empêcher de maximiser votre potentiel.
- **Identifiez vos faiblesses.** Pour déterminer si certains thèmes vous entravent, consultez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » à la page suivante et découvrez comment surmonter les obstacles potentiels à votre réussite.

Pour en savoir plus sur l'ensemble de votre profil CliftonStrengths, consultez la section « Votre ordre de thèmes CliftonStrengths 34 » à la fin du rapport.

Qu'est-ce qu'une faiblesse ?



1. Réalisateur
2. Relationnel
3. Importance
4. Autorité
5. Maximisation
6. Individualisation
7. Focus
8. Stratégique
9. Assurance
10. Responsabilité
11. Compétition
12. Activateur
13. Arrangeur
14. Prudent
15. Idéation
16. Empathie
17. Adaptabilité
18. Studieux
19. Conviction
20. Futuriste
21. Intellectualisme
22. Charisme
23. Communication
24. Analyste
25. Contexte
26. Positivité
27. Développeur
28. Harmonie
29. Input
30. Inclusion
31. Discipline
32. Connexion
33. Restaurer
34. Équitable

Vous concentrer sur vos CliftonStrengths ne signifie pas que vous pouvez ignorer vos faiblesses.

Gallup définit une faiblesse comme tout ce qui fait obstacle à votre succès.

Bien que l'évaluation CliftonStrengths ne quantifie pas mathématiquement les faiblesses, vous pouvez utiliser votre profil pour comprendre comment *chacun* de vos thèmes CliftonStrengths est susceptible de vous empêcher de maximiser votre potentiel.

Vos plus puissants CliftonStrengths représentent vos meilleures chances de succès. Cependant, dans certaines situations et avec certaines personnes, ces mêmes thèmes peuvent nuire à votre efficacité et devenir des zones d'ombre.

Les thèmes en bas de votre profil peuvent également faire obstacle à votre succès. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ils ne vous viennent probablement pas naturellement.

Pour identifier vos faiblesses potentielles, posez-vous les questions suivantes :

- Ce thème compromet-il mon succès ?
- Ai-je déjà reçu des commentaires négatifs sur ce thème ?
- Mon rôle m'oblige-t-il à utiliser ce thème à contrecœur ?

Si vous avez répondu oui à l'une de ces questions, vous avez peut-être découvert un ou plusieurs points faibles. N'ignorez pas vos faiblesses. Au lieu de cela, concentrez-vous sur vos points forts et efforcez-vous de gérer les domaines qui vous entravent.

Comment gérer mes faiblesses ?

- Revendiquez-les : identifiez vos faiblesses et déterminez comment elles vous entravent
- Travaillez en collaboration : sollicitez le soutien de vos collaborateurs
- Appliquez un point fort : utilisez un thème différent pour obtenir de meilleurs résultats
- Il suffit d'oser : lancez-vous et faites de votre mieux

Identifiez votre contribution unique : les domaines CliftonStrengths

Bien que votre profil CliftonStrengths 34 vous aide à comprendre *qui* vous êtes, il est également important de savoir *comment* vous faites bouger les choses, influencez les autres, établissez des relations et traitez les informations. Les quatre domaines de CliftonStrengths (Exécution, Influence, Développement des relations et Réflexion stratégique) constituent une autre manière de penser à vos CliftonStrengths et à votre contribution lorsque vous rejoignez, créez ou dirigez une équipe.

Les meilleures équipes sont composées de personnes qui comprennent à la fois leur propre contribution et celle des autres. Cette prise de conscience et cette appréciation encourageront l'équipe à être plus cohésive, polyvalente, productive et engagée.

Cependant, ne laissez pas les quatre domaines limiter votre réflexion. Si vous n'avez pas de thèmes principaux dans un domaine particulier, ne vous inquiétez pas. Cela ne signifie pas que vous ne pouvez pas penser stratégiquement ou établir des relations, par exemple. Chacun accomplit des tâches, influence les autres, établit des relations et traite les informations. Vous utilisez simplement vos thèmes majeurs dans différents domaines pour arriver au même résultat.

La page suivante vous montre comment votre profil CliftonStrengths se classe dans les quatre domaines. Connaître votre dominante peut vous aider à comprendre votre meilleure contribution.

Les domaines CliftonStrengths

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Exécution » font en sorte que les choses se produisent.

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Influence » prennent les choses en main, prennent la parole et veillent à ce que les autres soient entendus.

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

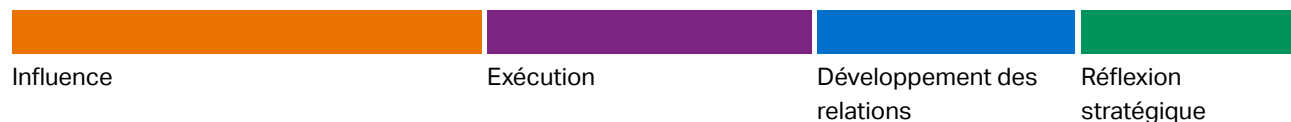
Les personnes à dominante « Développement des relations » développent des relations fortes qui maintiennent une équipe unie et la rendent plus efficace que la somme de ses parties.

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Réflexion stratégique » absorbent et analysent les informations qui peuvent aider à prendre de meilleures décisions.

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Influence**.

Vous savez prendre les choses en main, prendre la parole et vous assurer que les autres soient entendus.



Ce graphique montre la distribution relative de vos résultats CliftonStrengths 34 dans les quatre domaines. Ces catégories constituent un bon point de départ pour examiner les domaines dans lesquels vous pouvez atteindre l'excellence et la manière dont vous pouvez optimiser votre contribution à une équipe.

Consultez le tableau ci-dessous pour plus de détails sur vos CliftonStrengths par domaine.

Vos CliftonStrengths par domaine

EXÉCUTION		INFLUENCE		DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS		RÉFLEXION STRATÉGIQUE	
13 Arrangeur	14 Prudent	12 Activateur	23 Communication	17 Adaptabilité	30 Inclusion	24 Analyste	29 Input
19 Conviction	1 Réalisateur	9 Assurance	11 Compétition	32 Connexion	6 Individualisation	25 Contexte	21 Intellectualisme
31 Discipline	10 Responsabilité	4 Autorité	3 Importance	27 Développeur	26 Positivité	20 Futuriste	8 Stratégique
34 Équitable	33 Restaurer	22 Charisme	5 Maximisation	16 Empathie	2 Relationnel	15 Idéation	18 Studieux
7 Focus				28 Harmonie			

Prendre des mesures

La découverte de vos CliftonStrengths n'est qu'un début. Pour maximiser votre potentiel et atteindre l'excellence, vous devrez développer et pratiquer vos CliftonStrengths.

Maintenant, passez aux étapes suivantes :

- **Partagez vos CliftonStrengths.** Les conversations avec vos proches peuvent accélérer le développement de vos CliftonStrengths.
- **Gérez vos points forts avec un coach certifié par Gallup.** Un coach peut vous apprendre à appliquer vos CliftonStrengths de manière productive, quelle que soit la situation.
- **Appliquez vos meilleurs CliftonStrengths au quotidien.** Lisez les suggestions de votre rapport et utilisez les énoncés suivants pour vous guider.

ÉPANOUISSEZ-VOUS GRÂCE À VOS MEILLEURS CLIFTONSTRENGTHS

Réalisateur

Apportez de l'intensité et de l'effort aux domaines les plus importants de votre vie.

Relationnel

Liez-vous profondément d'amitié avec la bonne personne pour rester avec elle pour la vie.

Importance

Recherchez les occasions de réaliser un travail important où vous pouvez aider les autres à placer la barre plus haut.

Autorité

Soyez prêt à prendre les commandes lorsque les autres hésitent.

Maximisation

Visez l'excellence et encouragez les autres à faire de même.

Individualisation

Appréciez le caractère unique de chaque personne que vous rencontrez.

Focus

Fixez des objectifs spécifiques, avec des échéances, pour vous motiver.

Stratégique

Ayez toujours au moins trois options à l'esprit afin de vous adapter si les circonstances changent.

Assurance

Faites confiance à votre instinct et vivez votre vie comme vous le souhaitez.

Responsabilité

Impliquez-vous pleinement dans les domaines qui importent le plus pour vous.

Votre ordre des thèmes CliftonStrengths 34

1. Réalisateur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Réalisateur » possèdent une bonne dose d'énergie et travaillent beaucoup. Elles apprécient particulièrement d'être occupées et productives.

2. Relationnel

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Relationnel » aiment entretenir des relations étroites avec les autres. Notamment, elles aiment travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

3. Importance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Importance » ont à cœur de faire forte impression. Elles sont indépendantes et hiérarchisent leurs projets en fonction de l'influence qu'elles auront sur leur organisation ou sur les gens qui les entourent.

4. Autorité

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Autorité » ont de la présence. Elles savent prendre le contrôle d'une situation et prendre des décisions.

5. Maximisation

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Maximisation » se concentrent sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Elles cherchent à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

6. Individualisation

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Individualisation » sont intriguées par les qualités uniques de chaque personne. Elles ont un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

7. Focus

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Focus » peuvent prendre une direction, s'y tenir et apporter les corrections nécessaires pour maintenir le cap. Elles établissent d'abord des priorités et agissent ensuite.

8. Stratégique

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Stratégique » prévoient plusieurs façons d'agir. Confrontées à n'importe quelle situation donnée, elles entrevoient rapidement les questions pertinentes.

9. Assurance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Assurance » ont confiance en leur capacité à prendre des risques et gérer leur propre vie. Elles possèdent une boussole interne qui leur donne l'assurance que les décisions qu'elles prennent sont les bonnes.

10. Responsabilité

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Responsabilité » se sentent psychologiquement responsables de ce qu'elles disent vouloir faire. Elles s'engagent à des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

11. Compétition

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Compétition » mesurent leurs progrès par rapport aux performances des autres. Elles s'efforcent d'être à la première place et se délectent de participer à des concours et autres épreuves.

12. Activateur

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Activateur » sont capables de transformer leurs pensées en actions pour faire avancer les choses. Elles veulent agir maintenant et ne se contentent pas de parler.

13. Arrangeur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Arrangeur » sont douées pour l'organisation, tout en sachant faire preuve de la souplesse complémentaire à ce talent. Elles aiment réfléchir aux différentes possibilités d'organiser tous les éléments et ressources disponibles pour un maximum de productivité.

14. Prudent

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Prudent » ne prennent des décisions et n'opèrent des choix qu'après mûre réflexion. Elles anticipent les obstacles.

15. Idéation

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Idéation » sont fascinées par les idées. Elles parviennent à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.

16. Empathie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Empathie » savent se mettre dans la peau des autres pour comprendre ce qu'ils ressentent.

17. Adaptabilité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Adaptabilité » préfèrent « suivre le mouvement ». Ce sont généralement des personnes « de l'instant » qui prennent les choses comme elles viennent et les découvrent au jour le jour.

18. Studieux

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Studieux » possèdent une soif d'apprendre et veulent sans cesse s'améliorer. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui les motive tout particulièrement.

19. Conviction

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Conviction » accordent une grande importance à certaines valeurs essentielles et immuables, qui donnent un but précis à leur vie.

20. Futuriste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Futuriste » s'inspirent de l'avenir et de ce qui pourrait être. Leur vision de l'avenir inspire les autres.

21. Intellectualisme

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Intellectualisme » sont caractérisées par leur activité intellectuelle. Elles sont introspectives et apprécient les discussions intellectuelles.

22. Charisme

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Charisme » aiment le défi de rencontrer de nouvelles personnes et de les rallier à leur cause. Ce qui leur plaît, c'est briser la glace et créer des liens avec une autre personne.

23. Communication

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Communication » n'ont généralement aucune difficulté à exprimer leurs pensées par des mots. Elles brillent dans les conversations et font de bons présentateurs.

24. Analyste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Analyste » recherchent les motifs et les causes. Elles sont capables d'envisager tous les facteurs pouvant avoir des conséquences sur une situation donnée.

25. Contexte

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Contexte » aiment réfléchir au passé. Elles comprennent le présent par l'étude du passé.

26. Positivité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Positivité » sont douées d'un enthousiasme contagieux. Elles sont optimistes, savent communiquer leur enthousiasme aux autres et les intéresser à ce qu'elles vont faire.

27. Développeur

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développeur » repèrent et cultivent le potentiel des autres. Elles décèlent les moindres signes d'amélioration et ces derniers leurs procurent une grande satisfaction.

28. Harmonie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Harmonie » recherchent le consensus. Elles n'aiment pas le conflit et cherchent davantage les terrains d'entente.

29. Input

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Input » éprouvent le besoin de recueillir et d'archiver des informations. Elles peuvent accumuler des informations, des idées, des artefacts ou même des relations.

30. Inclusion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Inclusion » acceptent les autres. Elles ont conscience que d'autres personnes se sentent exclues et font leur possible pour les inclure.

31. Discipline

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Discipline » aiment la routine et ce qui est structuré. La meilleure façon de décrire leur monde est de décrire l'ordre qu'elles créent autour d'elles.

32. Connexion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Connexion » sont convaincues qu'il existe des liens entre toutes choses. Elles croient peu aux coïncidences et pensent que les événements sont très rarement le fruit du hasard.

33. Restaurer

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Restaurer » sont aptes à résoudre les problèmes. Elles ont un don pour comprendre ce qui ne va pas et savent comment y remédier.

34. Équitable

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Équitable » sont conscientes de la nécessité de traiter tout le monde de façon égale et équitable. Elles aiment particulièrement les routines stables et les règles et procédures claires que tout le monde peut suivre.