

Vos résultats CliftonStrengths 34

Votre force est unique. Votre profil CliftonStrengths 34 unique vous distingue de tous les autres. Vous y verrez votre ADN de talent, par ordre d'importance en fonction de vos réponses à l'évaluation.

Utilisez ce rapport pour tirer le meilleur parti de vos meilleurs thèmes CliftonStrengths, découvrir vos autres thèmes et optimiser votre potentiel infini :

- **Lisez et réfléchissez à vos résultats** pour comprendre ce que vous faites naturellement le mieux.
- **Apprenez comment appliquer** vos plus puissants CliftonStrengths au quotidien.
- **Partagez vos résultats** pour créer des relations plus solides et améliorer le travail d'équipe.



RENFORCER

1. Responsabilité
2. Empathie
3. Développeur
4. Individualisation
5. Idéation
6. Conviction
7. Positivité
8. Activateur
9. Maximisation
10. Adaptabilité

PARCOURIR

11. Restaurer
12. Futuriste
13. Connexion
14. Stratégique
15. Relationnel
16. Réalisateur
17. Arrangeur
18. Harmonie
19. Prudent
20. Intellectualisme
21. Charisme
22. Inclusion
23. Communication
24. Contexte
25. Discipline
26. Analyste
27. Importance
28. Assurance
29. Studieux
30. Focus
31. Équitable
32. Autorité
33. Input
34. Compétition

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths

Développement des relations.

■ Les thèmes **EXÉCUTION** vous aident à faire bouger les choses.

■ Les thèmes **INFLUENCE** vous aident à vous imposer, à prendre la parole et à vous assurer que tous les avis sont entendus.

■ Les thèmes **DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS** vous aident à établir des relations solides qui maintiennent une équipe soudée.

■ Les thèmes **RÉFLEXION STRATÉGIQUE** vous aident à absorber et analyser les informations qui vous aident à prendre de meilleures décisions.

LISEZ LA SECTION « IDENTIFIER VOTRE CONTRIBUTION UNIQUE : LES DOMAINES CLIFTONSTRENGTHS » POUR [EN SAVOIR PLUS >](#)

Libérez votre potentiel infini : vos plus puissants CliftonStrengths



- 1. Responsabilité
- 2. Empathie
- 3. Développeur
- 4. Individualisation
- 5. Idéation
- 6. Conviction
- 7. Positivité
- 8. Activateur
- 9. Maximisation
- 10. Adaptabilité

Les CliftonStrengths en haut de votre profil sont les plus puissants.

Ces thèmes représentent vos talents spécifiques. Ils sont le point de départ d'une vie plus intense.

Développez ces CliftonStrengths pour maximiser votre potentiel

Votre plus grande chance de réussir, au travail comme au quotidien, est de renforcer vos talents naturels et de les pratiquer davantage.

Commencez par les cinq premiers.

Ce sont vos talents naturels les plus puissants.

1. **Lisez tout sur vos meilleurs CliftonStrengths.** Pour tirer le meilleur parti de vos talents, vous devez d'abord les comprendre et savoir les décrire aux autres.
2. **Réfléchissez à qui vous êtes.** Pensez à vos expériences, à vos motivations et à la façon dont vous vous percevez. Ensuite, réfléchissez à la façon dont vos CliftonStrengths vous façonnent : ce que vous faites, comment vous le faites et pourquoi.
3. **Utilisez ces CliftonStrengths au quotidien.** Commencez avec les suggestions de ce rapport pour appliquer vos meilleurs CliftonStrengths.
4. **Attention aux zones d'ombre.** Parfois, vous pouvez involontairement causer de fausses perceptions négatives en utilisant vos CliftonStrengths les plus puissants. Lisez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » pour savoir comment empêcher vos meilleurs CliftonStrengths de se mettre en travers de votre chemin.

Concentrez-vous ensuite sur vos CliftonStrengths 6 à 10.

Appliquez les mêmes stratégies pour tirer le meilleur parti de vos cinq prochains CliftonStrengths. En adoptant une approche de la vie basée sur vos forces, vous excellerez et deviendrez la meilleure version de vous-même. Réalisez davantage ce que vous faites le mieux et vous vous sentirez plus engagé, plus confiant et plus énergique.

**EXÉCUTION**

1. Responsabilité

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous sentez psychologiquement responsable de ce que vous dites et des promesses que vous faites. Vous respectez des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

POURQUOI VOTRE RESPONSABILITÉ EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Par nature, vous êtes généralement considéré comme le membre de l'équipe le plus expérimenté, honnête et fiable. Pourquoi ? Probablement parce que vous êtes capable d'orchestrer mieux que quiconque les activités des membres du groupe. Ils comptent donc sur vous pour exposer les étapes d'un plan d'action. Ils s'attendent à ce que vous vous procuriez des documents, recueilliez des fonds, coordonniez les plannings ou distribuiez les fournitures au bon moment. Ils vous autorisent à reconcentrer leurs énergies lorsqu'ils ont tendance à se laisser distraire.

Selon toute vraisemblance, vous vous efforcez généralement de faire correctement les choses. Le fait de prendre des raccourcis est pour vous le signe d'une personne peu scrupuleuse, irréfléchie et négligente. Vous avez sans doute tendance à refuser de produire un travail bâclé ou de vous livrer à des pratiques contraires à l'éthique.

Instinctivement, vous êtes fidèle à vos valeurs fondamentales et prévisible dans vos actes. Les autres sont susceptibles de savoir que vous vous efforcez de bien faire les choses et de vous comporter de façon éthique.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous êtes probablement la personne qui, au sein de l'équipe, veut être tenue responsable des résultats qu'il produit et des obligations qu'il assume. Vous pouvez facilement admettre avoir tort. Vous acceptez généralement sans protester les conséquences de vos paroles et de vos actes.

Il y a fort à parier que vous êtes probablement décrit par vos coéquipiers comme une personne qui tient ses promesses. Les autres vous font tellement confiance qu'ils ne prennent pas même la peine de contrôler votre progression. Ils ont probablement constaté au fil du temps que vous honoriez vos engagements.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT RESPONSABILITÉ

Vous avez un profond sentiment de dévouement et vous sentez responsable de vos engagements. Vous êtes une personne de parole sur laquelle les autres peuvent compter et à laquelle ils peuvent accorder leur confiance.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Impliquez-vous pleinement dans les domaines qui importent le plus pour vous.

- Avant d'accepter de traiter une nouvelle demande, veillez à consulter au préalable votre emploi du temps et votre liste de tâches. Cela vous aidera à tenir de manière réaliste vos engagements sans vous surcharger de travail, et démontrera à votre équipe que vous prenez vos responsabilités au sérieux.
- Travaillez en phase avec ceux qui partagent votre sens de l'engagement. Vous donnez le meilleur de vous-même lorsque vous vous entourez de personnes qui assument leurs responsabilités avec autant de sérieux que vous.
- Posez-vous en défenseur de l'éthique de votre école, organisation ou communauté en adoptant rapidement des mesures visant à supprimer et à empêcher tout comportement immoral que vous constatez.
- Faites savoir à votre enseignant ou responsable que votre sens naturel de la responsabilité vous confère la capacité exceptionnelle de travailler de façon autonome.
- Soyez sélectif. Parce que vous êtes instinctivement responsable, il se peut que vous éprouviez des difficultés à refuser les demandes des autres. Vous devez parfois vous souvenir de dire « non ».

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous trouvez qu'il est difficile de rejeter les demandes des autres, vous vous engagez parfois au-delà de vos capacités. Essayez de gérer votre dominante « Responsabilité » en renonçant à une tâche avant d'en prendre en charge une nouvelle.
- Trop d'obligations peuvent vous empêcher de passer du temps avec les personnes les plus importantes de votre vie. Rappelez-vous que, parfois, la réponse « non » est la meilleure solution pour que vos relations se portent bien.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

2. Empathie

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous pouvez ressentir les sentiments des autres personnes en vous imaginant dans leur vie ou leur situation.

POURQUOI VOTRE EMPATHIE EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous démontrez régulièrement que vous accordez de l'importance à certains membres de l'équipe et que vous vous souciez d'eux en tant qu'individus. Comment ? Tout simplement en les écoutant lorsqu'ils vous parlent de leurs talents, de leurs réussites ou de leurs aspirations. Les idées que vous pouvez recueillir vous préparent à leur offrir des occasions de s'épanouir sur le plan personnel ou professionnel.

Stimulé par vos talents, vous reconnaissez les autres pour ce qu'ils sont. Vous célébrez les dons qui leur sont propres. Vos mots d'encouragement incitent les autres à être eux-mêmes.

Selon toute vraisemblance, vous pouvez être sensible aux humeurs des autres. Vous avez probablement passé de bons moments ensemble et partagé des expériences communes. Parce que vous vous efforcez de réellement connaître quelqu'un, vous n'avez aucun mal à interpréter précisément les émotions de cette personne dans de nombreuses situations différentes.

Instinctivement, vous êtes régulièrement à l'écoute des désirs d'autrui, qu'ils soient subtils ou manifestes, d'être encouragé, soutenu et motivé. Vous avez un certain talent pour inspirer les autres. Ils ont le sentiment que vous êtes conscient de leurs sentiments, leurs pensées et leurs besoins. Ils se sentent probablement mieux dans leur peau lorsque vous êtes avec eux.

Il y a fort à parier que vous pouvez créer un climat de soutien mutuel au sein d'un groupe et parmi ses membres. Vous êtes à l'écoute de tous les sentiments négatifs qui découlent de malentendus entre plusieurs personnes. Votre intuition vous permet de réfléchir à des façons dont vous pouvez encourager les autres à collaborer et à échanger. Vous êtes diplomate par nature.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT EMPATHIE

Vous savez créer un lien émotionnel profond dans vos relations. Votre connaissance de l'expression, de la valeur et des implications des émotions donne aux autres l'impression que vous les comprenez.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Appréciez à sa juste valeur et affinez le don que vous avez de ressentir les réflexions et les émotions des autres.

- Créez une liste de questions générales qui aident les autres à décrire leurs émotions et leurs expériences. Faites des expériences à l'aide de ces questions avec des amis. Affinez votre liste en gardant les questions qui aident le mieux les autres à exprimer leurs pensées et leurs sentiments.
- Exercez-vous à peaufiner les mots utilisés pour décrire ce que vous ressentez ou observez chez les autres. Essayez ceci : notez dans un journal vos émotions pendant une semaine. Arrêtez de consigner vos émotions pendant une journée complète. Essayez d'utiliser des mots différents pour décrire votre expérience à chaque fois.
- Veillez à décompresser à la fin de chaque journée. Développez une routine qui vous permet de vous détendre et de vous relaxer. Si vous ne le faites pas, par moments, la profondeur de vos émotions peut vous submerger ou vous épuiser.
- Optimisez votre communication non verbale. Il est parfois important de savoir rester silencieux. Vous possédez ce talent grâce auquel les autres sentent que vous savez ce qu'ils ressentent, même sans dire un mot.
- Si une personne se comporte d'une façon qui peut lui nuire ou nuire à son entourage, agissez promptement et avec fermeté. Vous n'avez pas à excuser le comportement d'une personne sous prétexte que vous comprenez ses émotions.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Prêtez attention à vos niveaux d'énergie. Éprouver constamment les émotions des autres peut être épuisant. Essayez de vous libérer de temps à autre de toutes les émotions afin de ne pas être surmené.
- Comme vous êtes très sensible aux émotions des autres, certaines personnes risquent de penser que vous vous immiscez trop dans leur vie. Veillez à ne pas aller trop loin quand les personnes préfèrent garder leurs sentiments pour elles-mêmes.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

3. Développeur

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous savez identifier le potentiel des autres et le cultiver. Vous décelez les moindres signes d'amélioration et ces derniers vous procurent une grande satisfaction.

POURQUOI VOTRE DÉVELOPPEUR EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Il y a fort à parier que vous aimez complimenter les individus ou féliciter les groupes. Vous envisagez systématiquement des façons de mieux reconnaître les contributions, les talents, l'expertise, les compétences ou les réussites des autres.

Instinctivement, vous appréciez énormément d'aider les autres à prendre conscience de leurs propres valeurs, mérites ou moments d'excellence. Vous savez pertinemment que c'est un don que vous avez et que les autres n'ont pas. En conséquence, vous avez tendance à vous sentir obligé de l'utiliser souvent.

Stimulé par vos talents, vous avez l'habitude de forger des relations étroites et personnelles avec les autres. Savoir ce qui rend les individus uniques vous donne souvent des pistes quant à la meilleure façon de soutenir ou d'inspirer chaque personne.

Selon toute vraisemblance, vous vous pliez souvent en quatre pour soutenir, inspirer, motiver ou enhardir différentes personnes. Vous considérez sans doute que cette tâche est digne des efforts et du temps que vous lui consacrez.

Par nature, vous avez pour habitude de reconnaître les talents, les connaissances et/ou les compétences des autres. Ce faisant, ils prennent rapidement conscience de la bonne opinion que vous avez d'eux.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT DÉVELOPPEUR

Vous identifiez le potentiel brut des autres et même de petits signes de progrès lorsque vous investissez activement dans leur développement. Vos encouragements peuvent inciter les autres à apprendre, à grandir et à s'améliorer.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Sachez identifier le potentiel des autres et le cultiver.

- Faites une liste des personnes que vous aimeriez coacher ou encadrer : les personnes dont vous avez remarqué le potentiel, les marges de progrès et les points forts. Proposez-leur de les rencontrer régulièrement, même pour seulement quelques minutes, afin de discuter de leurs objectifs et de leurs points forts.
- Contactez les personnes qui ont le plus besoin de vos encouragements par téléphone, SMS ou courrier électronique. Votre capacité naturelle à entretenir des relations et à insuffler la confiance répondra sans doute à leurs attentes.
- Essayez de ne pas passer tout votre temps à encourager les personnes qui sont constamment en difficulté dans leur rôle. Parfois, la mesure la plus appropriée consiste à leur trouver un rôle différent, qui leur convient.
- Recherchez des rôles dans lesquels vos principales responsabilités impliqueront le développement des autres. L'enseignement, le coaching ou la gestion d'une équipe vous apportera sans doute une grande satisfaction.
- Renforcez la confiance de vos amis et de vos collègues. Vous remarquerez naturellement quand ils apprennent et évoluent. Ainsi, partagez vos observations spécifiques avec eux pour les aider à continuer à progresser.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous vous investissez peut-être trop dans le développement d'une personne et vous sentez responsable s'il est en difficulté. Acceptez que, parfois, la meilleure alternative pour cette personne est de trouver elle-même sa voie.
- Veillez à ne pas consacrer trop de temps à d'autres personnes, au détriment de votre propre développement. Gardez à l'esprit que vous ne pouvez pas aider les autres si vous ne prenez pas le temps de travailler sur vous-même.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

4. Individualisation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous intéressez aux qualités propres à chacun. Vous avez un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

POURQUOI VOTRE INDIVIDUALISATION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Selon toute vraisemblance, vous appréciez de travailler et d'étudier avec des personnes ayant des antécédents, des cultures, des talents ou des expériences très différents. Vous êtes généralement la personne qui détermine ce que chacun peut apporter à l'ensemble du groupe.

Par nature, vous formulez généralement des suggestions utiles sur ce qui doit être corrigé, modernisé, rénové ou amélioré.

Instinctivement, vous cherchez régulièrement le « comment » et le « pourquoi » d'une situation donnée. Vous trouvez sans doute des liens de cause à effet entre le résultat final et les événements qui l'ont précédé. Ces liens vous permettent peut-être de comprendre comment les choses se sont produites. Vous tirez probablement des conclusions logiques susceptibles d'élargir vos connaissances.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous trouvez généralement de meilleurs moyens pour que les individus coopèrent. Vous avez tendance à identifier les points forts, les limites, les idées, les buts ou les expériences que chaque personne apporte au groupe. Vous créez sans doute des partenariats qui permettent à ces personnes d'acquérir les connaissances et les compétences qui leur manquent.

Il y a fort à parier que vous préférez vous concentrer sur des activités, des problèmes, des possibilités ou des thèmes qui vous intriguent. Chaque fois que vous obtenez de nouvelles informations, vous avez l'impression que vous pouvez aider ceux qui ont besoin des mêmes informations.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT INDIVIDUALISATION

Vous remarquez et appréciez les caractéristiques distinctives de chacun et vous ne traitez pas tout le monde de la même façon. Puisque vous percevez ce qui rend chaque individu unique, vous savez comment faire pour qu'il montre le meilleur de lui-même.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Appréciez le caractère unique de chaque personne que vous rencontrez.

- Devenez expert dans la description de vos points forts et de votre style. Quel est le meilleur éloge que vous ayez jamais reçu ? Quelle est la meilleure méthode pour nouer des relations ? Quelle est la méthode d'apprentissage la plus efficace pour vous ?
- Posez ces mêmes questions à vos collègues et amis. Aidez-les à créer un avenir en fonction de leurs points forts et de ce qu'ils font le mieux.
- Identifiez les personnes talentueuses et encouragez-les à vivre leurs rêves. Aidez les individus à comprendre et à exploiter au maximum leurs talents.
- Étudiez attentivement ceux qui réussissent afin de déterminer les particularités qui les ont conduites à réussir.
- Attirez davantage l'attention de vos amis et de vos collègues sur les besoins et les motivations propres à chaque personne.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous en savez souvent plus sur les autres qu'ils n'en savent sur vous, et quand les individus ne sont pas au courant de vos goûts, de vos motivations et de vos besoins, cela peut vous décevoir. Prenez conscience que vous devrez partager vos préférences avec les individus, et ne partez pas du principe qu'ils les connaissent instinctivement.
- Votre instinct naturel consiste à prioriser les besoins et les objectifs individuels devant ceux du groupe. Pour empêcher l'apparition du favoritisme et de la partialité, reconnaissez que parfois vous devrez ajuster votre style pour le bien commun.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

5. Idéation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous êtes fasciné par les idées. Vous parvenez à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.

POURQUOI VOTRE IDÉATION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Il y a fort à parier que vous concevez régulièrement des idées novatrices. L'art d'inventer stimule votre esprit. Vous avez probablement tendance à passer d'une pensée originale à une autre, totalement différente. Vous trouvez généralement des méthodes uniques pour relier deux concepts ou plus.

Selon toute vraisemblance, vous êtes très sensible à ce que les autres pensent de vous. Cette sensibilité vous motive en permanence à mieux faire certaines choses que par le passé.

Par nature, vous identifiez fréquemment des aspects de votre vie que vous souhaitez améliorer. Vous recherchez également des moyens de perfectionner des choses. Vous vous sentez renouvelé sur le plan physique, mental et émotionnel chaque fois que vous parvenez à retourner une situation en utilisant votre mode de pensée novateur.

Stimulé par vos talents, vous pensez de façon créative. Vous percevez des possibilités. Vous êtes enclin à rejeter les approches traditionnelles pour résoudre des problèmes. Vous faites confiance à vos sentiments pour vous conduire vers la solution appropriée.

Instinctivement, vous apportez de nouvelles idées à la plupart des discussions et réunions. Vous êtes réputé pour votre mode de pensée novateur, et c'est ce qui explique pourquoi des groupes vous recrutent. L'activité intellectuelle vous procure une certaine satisfaction. Vous reconnaissez les moments où votre créativité est particulièrement forte.

POURQUOI VOUS RÉUSSEZ EN UTILISANT IDÉATION

Vous êtes fasciné par les idées. Puisque vous aimez regarder le monde depuis des perspectives différentes et cherchez toujours à établir des liens, vous êtes un partenaire de réflexion influent et créatif.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Optimisez votre créativité pour vous inspirer et vous dynamiser, ainsi que les autres personnes.

- Apportez de petits changements dans vos routines professionnelles ou personnelles. Expérimentez. Prêtez-vous mentalement à de petits jeux où vous êtes votre propre adversaire. Vous avez tendance à vous ennuyer rapidement, et ces ajustements peuvent donc maintenir votre motivation.
- Prenez le temps de lire, d'explorer et de penser. Les idées et expériences des autres peuvent vous stimuler et vous aider à trouver de nouvelles idées.
- Identifiez ce qui alimente votre dominante « Idéation » : À quel moment viennent vos meilleures idées ? Lorsque vous parlez avec les autres ? Lorsque vous êtes en train de lire ? Lorsque vous écoutez ou observez simplement ce qui se passe autour de vous ? Identifiez les circonstances qui vous inspirent vos meilleures idées afin de pouvoir les recréer.
- Réfléchissez bien à vos idées avant d'en parler à ceux qui vous entourent. Certains ne seront pas en mesure de « réunir les pièces manquantes » d'une idée intéressante mais incomplète, et risquent donc de la rejeter.
- Discutez de vos idées avec les autres. Comme vous avez tant de choses à partager, vous effectuez des séances de réflexion passionnantes et productives. Les différents commentaires formulés vous aideront à affiner vos pensées.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vos pensées et idées inépuisables peuvent parfois accabler et perturber les individus. Envisagez de peaufiner vos idées et de partager seulement les meilleures d'entre elles. Ainsi, les autres personnes ne les rejeteront pas simplement car elles trouvent votre raisonnement trop abstrait.
- Vous avez peut-être des difficultés à mettre en pratique les idées que vous proposez. Envisagez de collaborer avec quelqu'un qui peut vous aider à transformer vos meilleures idées en résultats concrets.

**EXÉCUTION**

6. Conviction

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous avez certaines valeurs fondamentales qui sont immuables et qui donnent un but précis à votre vie.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT CONVICTION

Vos valeurs fondamentales vous guident et vous donnent un objectif. Vous partagez votre clairvoyance, votre conviction et votre stabilité en incarnant vos valeurs.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Honorez vos valeurs, elles vous aident à garder le bon cap lors des périodes difficiles.

- Gardez les rappels de votre mission personnelle à portée de main. Dans des situations difficiles, ces rappels vous aideront à vous concentrer sur votre objectif et votre précieuse contribution.
- Faites preuve de courage dans votre capacité à sélectionner les projets sur lesquels vous travaillez. Renseignez-vous sur les résultats escomptés et les publics cibles. Si possible, participez aux idées et projets qui correspondent à vos valeurs.
- Essayez de parvenir à trouver le juste équilibre entre votre travail et votre vie personnelle. Les deux domaines seront bénéfiques si vous consacrez suffisamment de temps et d'attention à chacun.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous êtes passionné par vos propres convictions, les autres pourraient vous percevoir comme entêté ou trop ancré dans vos habitudes. Gardez à l'esprit que tout le monde a une vision unique du monde et que, souvent, cette vision n'est pas la même que la vôtre.
- Veillez à ne pas porter de jugement sur les principes et les motivations des autres. Leurs valeurs et convictions méritent votre respect, même lorsque vous n'êtes pas d'accord avec eux.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

7. Positivité

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous avez l'enthousiasme contagieux. Vous êtes optimiste, savez communiquer votre enthousiasme aux autres personnes et les intéresser à ce qu'elles vont faire.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT POSITIVITÉ

Vous répandez l'énergie et la joie de vivre autour de vous. Dans la mesure où vous dispensez des encouragements et partagez une vision optimiste de la vie, vous contribuez au bien-être des autres quand vous êtes à proximité.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Aidez les autres à voir l'humour et le côté positif de la vie.

- Encouragez les autres à voir le côté positif des choses en les aidant à considérer ce qui va bien pour eux.
- Ne soyez jamais à court d'histoires amusantes, de bons mots ou de plaisanteries. Ne sous-estimez jamais l'influence que vous pouvez avoir sur les autres. Beaucoup de personnes s'appuient probablement sur votre optimisme pour surmonter leurs frustrations quotidiennes.
- Célébrez. Qu'il s'agisse d'un jour férié, d'un événement ou de la réussite d'une personne, soyez celui qui organise la fête. Transformez les petits accomplissements en grands événements ou organisez régulièrement des fêtes auxquelles les autres ont hâte de participer.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Parfois, votre optimisme et votre générosité en matière de compliments peuvent paraître superficiels, naïfs ou hypocrites. Assurez-vous que votre positivité et votre admiration sont toujours authentiques : les faux éloges sont parfois plus dommageables que la critique.
- Veillez à ne pas insister sur le côté positif d'une mauvaise situation avant que les autres n'aient la chance d'évacuer complètement le problème. Reconnaissez que, parfois, les personnes ne sont pas prêtes à entendre le bon côté des choses et ont besoin d'être écoutées.

**INFLUENCE**

8. Activateur

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous êtes capable de concrétiser vos idées pour faire avancer les choses. Vous souhaitez agir maintenant et ne vous contentez pas de parler.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT ACTIVATEUR

Vous êtes un catalyseur. Vous savez naturellement comment transformer les idées en action et vous concrétisez vos projets. Votre énergie peut être contagieuse et motivante.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Soyez le catalyseur. Lorsque les autres sont coincés, prenez une décision et appliquez-la.

- Lorsque des informations ou des révélations sont disponibles, notez-les afin d'agir au moment opportun.
- Exploitez votre dynamisme et prenez des responsabilités. Votre volonté de concrétiser des projets peut permettre à de nombreux groupes de passer de la discussion à l'action.
- Placez-vous dans des situations où vous pouvez agir. L'énergie et le rythme que vous insufflez permettront de stimuler les personnes avec qui vous travaillez, ainsi que vous-même.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous avez parfois tendance à vous précipiter et à agir sans avoir de plan concret. Avant de prendre une décision importante, pensez à vous remettre en question afin d'envisager des alternatives et d'évaluer d'abord les options.
- L'intensité avec laquelle vous incitez les gens à prendre des mesures pourrait leur donner le sentiment d'être submergés et les inciter à agir avant de se sentir vraiment à l'aise. Rappelez-vous que les autres individus peuvent ne pas ressentir la même urgence, et certaines personnes auront besoin de plus de temps pour réfléchir avant d'agir.

**INFLUENCE**

9. Maximisation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous concentrez sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Vous cherchez à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT MAXIMISATION

Vous vous concentrez sur la qualité, et vous préférez travailler avec les meilleurs et pour un résultat optimal. En observant ce que chaque personne fait naturellement de mieux et en lui donnant les moyens d'agir, vous améliorez les individus, les équipes et les groupes.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Visez l'excellence et encouragez les autres à faire de même.

- Restez concentré sur vos propres points forts. Choisissez un talent que vous voulez optimiser chaque mois, et donnez-vous les moyens d'y arriver. Approfondissez vos compétences. Développez de nouvelles connaissances. Exercez-vous. Continuez de travailler dur pour passer maître dans votre domaine.
- Rendez vos points faibles sans importance. Trouvez un partenaire, élaborer une méthode de soutien ou compensez vos faiblesses par l'un de vos points forts.
- Aidez vos amis et vos collègues à reconnaître les talents et les points forts des autres.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Votre désir d'épuiser tous les résultats possibles peut s'opposer à ceux dont l'objectif est de parvenir à une conclusion adaptée et d'aller de l'avant. Parfois, vous devrez accepter que « assez bien » est un résultat suffisant et approprié.
- Vous serez peut-être déçu lorsqu'un projet ou une initiative n'est pas à la hauteur de votre définition de l'excellence. Essayez de ne pas vous décourager lorsque vous devez traiter ou valider un projet qui est acceptable, mais pas idéal à vos yeux.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

10. Adaptabilité

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous préférez « aller dans le sens du courant ». Vous faites généralement partie des personnes « de l'instant » qui prennent les choses comme elles viennent et les découvrent au jour le jour.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT ADAPTABILITÉ

Vous êtes flexible et pouvez rapidement vous adapter à des circonstances changeantes ou inattendues qui dérangent ou intimident les autres. Votre réaction calme face au chaos rassure les autres et vous aide à répondre à leurs besoins.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Réagissez immédiatement et soyez un moteur positif du changement.

- Recherchez des occasions de répondre aux personnes et situations qui ont besoin de votre attention. Votre capacité d'adaptation naturelle soulage la pression pendant les situations stressantes, et apaise les collègues et amis.
- Optimisez la façon dont vous répondez aux situations imprévues. Par exemple, si votre travail nécessite que vous voyagiez sans être prévenu longtemps à l'avance, entraînez-vous à faire votre valise et à être prêt en 30 minutes. Si votre charge de travail est imprévisible, exercez-vous à préparer les trois premières actions à effectuer en cas de pression.
- Ne vous excusez pas pour votre spontanéité. Votre volonté de vous approprier l'instant présent signifie que vous ne passerez pas à côté de précieuses expériences et opportunités.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous êtes tellement enclin à vivre dans l'instant présent que vous pouvez constamment modifier vos priorités. Sachez que les changements fréquents peuvent sembler interminables et souvent superflus aux employés qui s'épanouissent dans la structure et la stabilité.
- Vous avez peut-être tendance à rater certaines échéances ou à être en retard à des rendez-vous. Assurez-vous de garder la trace des dates et des réunions les plus importantes.

Découvrez le reste de vos CliftonStrengths



- 11. Restaurer
- 12. Futuriste
- 13. Connexion
- 14. Stratégique
- 15. Relationnel
- 16. Réalisateur
- 17. Arrangeur
- 18. Harmonie
- 19. Prudent
- 20. Intellectualisme
- 21. Charisme
- 22. Inclusion
- 23. Communication
- 24. Contexte
- 25. Discipline
- 26. Analyste
- 27. Importance
- 28. Assurance
- 29. Studieux
- 30. Focus
- 31. Équitable
- 32. Autorité
- 33. Input
- 34. Compétition

Votre meilleure opportunité d'atteindre votre plein potentiel est de développer et d'utiliser vos plus grandes forces CliftonStrengths. Néanmoins, il est également important de comprendre les 34 thèmes CliftonStrengths.

Votre profil unique CliftonStrengths 34

Les thèmes indiqués en haut de votre profil CliftonStrengths 34 peuvent apparaître régulièrement dans votre vie, et ceux plus proches du bas peuvent ne jamais apparaître.

Pour bien comprendre votre ADN de talent, réfléchissez à la façon dont vos thèmes CliftonStrengths, individuellement ou ensemble, influencent votre travail et votre vie personnelle. En plus de vous concentrer sur vos 10 thèmes principaux :

- **Explorez les thèmes intermédiaires.** Ces thèmes CliftonStrengths peuvent faire irruption dans vos comportements de temps en temps. Vous devrez peut-être compter sur eux dans certaines situations. Considérez ces thèmes comme un système de soutien que vous pouvez utiliser au besoin.
- **Gérez les thèmes de fin de liste.** Alors que vos CliftonStrengths principaux vous montrent qui vous êtes, ceux du bas vous disent plutôt qui vous n'êtes pas. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ce sont vos thèmes les moins puissants. Si vous ne les gérez pas correctement, ils pourraient vous empêcher de maximiser votre potentiel.
- **Identifiez vos faiblesses.** Pour déterminer si certains thèmes vous entravent, consultez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » à la page suivante et découvrez comment surmonter les obstacles potentiels à votre réussite.

Pour en savoir plus sur l'ensemble de votre profil CliftonStrengths, consultez la section « Votre ordre de thèmes CliftonStrengths 34 » à la fin du rapport.

Qu'est-ce qu'une faiblesse ?



1. Responsabilité
2. Empathie
3. Développeur
4. Individualisation
5. Idéation
6. Conviction
7. Positivité
8. Activateur
9. Maximisation
10. Adaptabilité
11. Restaurer
12. Futuriste
13. Connexion
14. Stratégique
15. Relationnel
16. Réalisateur
17. Arrangeur
18. Harmonie
19. Prudent
20. Intellectualisme
21. Charisme
22. Inclusion
23. Communication
24. Contexte
25. Discipline
26. Analyste
27. Importance
28. Assurance
29. Studieux
30. Focus
31. Équitable
32. Autorité
33. Input
34. Compétition

Vous concentrer sur vos CliftonStrengths ne signifie pas que vous pouvez ignorer vos faiblesses.

Gallup définit une faiblesse comme tout ce qui fait obstacle à votre succès.

Bien que l'évaluation CliftonStrengths ne quantifie pas mathématiquement les faiblesses, vous pouvez utiliser votre profil pour comprendre comment *chacun* de vos thèmes CliftonStrengths est susceptible de vous empêcher de maximiser votre potentiel.

Vos plus puissants CliftonStrengths représentent vos meilleures chances de succès. Cependant, dans certaines situations et avec certaines personnes, ces mêmes thèmes peuvent nuire à votre efficacité et devenir des zones d'ombre.

Les thèmes en bas de votre profil peuvent également faire obstacle à votre succès. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ils ne vous viennent probablement pas naturellement.

Pour identifier vos faiblesses potentielles, posez-vous les questions suivantes :

- Ce thème compromet-il mon succès ?
- Ai-je déjà reçu des commentaires négatifs sur ce thème ?
- Mon rôle m'oblige-t-il à utiliser ce thème à contrecœur ?

Si vous avez répondu oui à l'une de ces questions, vous avez peut-être découvert un ou plusieurs points faibles. N'ignorez pas vos faiblesses. Au lieu de cela, concentrez-vous sur vos points forts et efforcez-vous de gérer les domaines qui vous entravent.

Comment gérer mes faiblesses ?

- Revendiquez-les : identifiez vos faiblesses et déterminez comment elles vous entravent
- Travaillez en collaboration : sollicitez le soutien de vos collaborateurs
- Appliquez un point fort : utilisez un thème différent pour obtenir de meilleurs résultats
- Il suffit d'oser : lancez-vous et faites de votre mieux

Identifiez votre contribution unique : les domaines CliftonStrengths

Bien que votre profil CliftonStrengths 34 vous aide à comprendre *qui* vous êtes, il est également important de savoir *comment* vous faites bouger les choses, influencez les autres, établissez des relations et traitez les informations. Les quatre domaines de CliftonStrengths (Exécution, Influence, Développement des relations et Réflexion stratégique) constituent une autre manière de penser à vos CliftonStrengths et à votre contribution lorsque vous rejoignez, créez ou dirigez une équipe.

Les meilleures équipes sont composées de personnes qui comprennent à la fois leur propre contribution et celle des autres. Cette prise de conscience et cette appréciation encourageront l'équipe à être plus cohésive, polyvalente, productive et engagée.

Cependant, ne laissez pas les quatre domaines limiter votre réflexion. Si vous n'avez pas de thèmes principaux dans un domaine particulier, ne vous inquiétez pas. Cela ne signifie pas que vous ne pouvez pas penser stratégiquement ou établir des relations, par exemple. Chacun accomplit des tâches, influence les autres, établit des relations et traite les informations. Vous utilisez simplement vos thèmes majeurs dans différents domaines pour arriver au même résultat.

La page suivante vous montre comment votre profil CliftonStrengths se classe dans les quatre domaines. Connaître votre dominante peut vous aider à comprendre votre meilleure contribution.

Les domaines CliftonStrengths

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Exécution » font en sorte que les choses se produisent.

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Influence » prennent les choses en main, prennent la parole et veillent à ce que les autres soient entendus.

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développement des relations » développent des relations fortes qui maintiennent une équipe unie et la rendent plus efficace que la somme de ses parties.

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Réflexion stratégique » absorbent et analysent les informations qui peuvent aider à prendre de meilleures décisions.

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Développement des relations.**

Vous savez établir des relations solides qui peuvent maintenir une équipe unie et la rendre plus efficace que la somme de ses parties.



Ce graphique montre la distribution relative de vos résultats CliftonStrengths 34 dans les quatre domaines. Ces catégories constituent un bon point de départ pour examiner les domaines dans lesquels vous pouvez atteindre l'excellence et la manière dont vous pouvez optimiser votre contribution à une équipe.

Consultez le tableau ci-dessous pour plus de détails sur vos CliftonStrengths par domaine.

Vos CliftonStrengths par domaine

EXÉCUTION		INFLUENCE		DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS		RÉFLEXION STRATÉGIQUE	
17 Arrangeur	19 Prudent	8 Activateur	23 Communication	10 Adaptabilité	22 Inclusion	26 Analyste	33 Input
6 Conviction	16 Réalisateur	28 Assurance	34 Compétition	13 Connexion	4 Individualisation	24 Contexte	20 Intellectualisme
25 Discipline	1 Responsabilité	32 Autorité	27 Importance	3 Développeur	7 Positivité	12 Futuriste	14 Stratégique
31 Équitable	11 Restaurer	21 Charisme	9 Maximisation	2 Empathie	15 Relationnel	5 Idéation	29 Étudeux
30 Focus				18 Harmonie			

Prendre des mesures

La découverte de vos CliftonStrengths n'est qu'un début. Pour maximiser votre potentiel et atteindre l'excellence, vous devrez développer et pratiquer vos CliftonStrengths.

Maintenant, passez aux étapes suivantes :

- **Partagez vos CliftonStrengths.** Les conversations avec vos proches peuvent accélérer le développement de vos CliftonStrengths.
- **Gérez vos points forts avec un coach certifié par Gallup.** Un coach peut vous apprendre à appliquer vos CliftonStrengths de manière productive, quelle que soit la situation.
- **Appliquez vos meilleurs CliftonStrengths au quotidien.** Lisez les suggestions de votre rapport et utilisez les énoncés suivants pour vous guider.

ÉPANOUISSEZ-VOUS GRÂCE À VOS MEILLEURS CLIFTONSTRENGTHS

Responsabilité

Impliquez-vous pleinement dans les domaines qui importent le plus pour vous.

Empathie

Appréciez à sa juste valeur et affinez le don que vous avez de ressentir les réflexions et les émotions des autres.

Développeur

Sachez identifier le potentiel des autres et le cultiver.

Individualisation

Appréciez le caractère unique de chaque personne que vous rencontrez.

Idéation

Optimisez votre créativité pour vous inspirer et vous dynamiser, ainsi que les autres personnes.

Conviction

Honorez vos valeurs, elles vous aident à garder le bon cap lors des périodes difficiles.

Positivité

Aidez les autres à voir l'humour et le côté positif de la vie.

Activateur

Soyez le catalyseur. Lorsque les autres sont coincés, prenez une décision et appliquez-la.

Maximisation

Visez l'excellence et encouragez les autres à faire de même.

Adaptabilité

Réagissez immédiatement et soyez un moteur positif du changement.

Votre ordre des thèmes CliftonStrengths 34

1. Responsabilité

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Responsabilité » se sentent psychologiquement responsables de ce qu'elles disent vouloir faire. Elles s'engagent à des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

2. Empathie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Empathie » savent se mettre dans la peau des autres pour comprendre ce qu'ils ressentent.

3. Développeur

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développeur » repèrent et cultivent le potentiel des autres. Elles décèlent les moindres signes d'amélioration et ces derniers leurs procurent une grande satisfaction.

4. Individualisation

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Individualisation » sont intriguées par les qualités uniques de chaque personne. Elles ont un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

5. Idéation

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Idéation » sont fascinées par les idées. Elles parviennent à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.

6. Conviction

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Conviction » accordent une grande importance à certaines valeurs essentielles et immuables, qui donnent un but précis à leur vie.

7. Positivité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Positivité » sont douées d'un enthousiasme contagieux. Elles sont optimistes, savent communiquer leur enthousiasme aux autres et les intéresser à ce qu'elles vont faire.

8. Activateur

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Activateur » sont capables de transformer leurs pensées en actions pour faire avancer les choses. Elles veulent agir maintenant et ne se contentent pas de parler.

9. Maximisation

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Maximisation » se concentrent sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Elles cherchent à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

10. Adaptabilité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Adaptabilité » préfèrent « suivre le mouvement ». Ce sont généralement des personnes « de l'instant » qui prennent les choses comme elles viennent et les découvrent au jour le jour.

11. Restaurer

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Restaurer » sont aptes à résoudre les problèmes. Elles ont un don pour comprendre ce qui ne va pas et savent comment y remédier.

12. Futuriste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Futuriste » s'inspirent de l'avenir et de ce qui pourrait être. Leur vision de l'avenir inspire les autres.

13. Connexion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Connexion » sont convaincues qu'il existe des liens entre toutes choses. Elles croient peu aux coïncidences et pensent que les événements sont très rarement le fruit du hasard.

14. Stratégique

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Stratégique » prévoient plusieurs façons d'agir. Confrontées à n'importe quelle situation donnée, elles entrevoient rapidement les questions pertinentes.

15. Relationnel

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Relationnel » aiment entretenir des relations étroites avec les autres. Notamment, elles aiment travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

16. Réalisateur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Réalisateur » possèdent une bonne dose d'énergie et travaillent beaucoup. Elles apprécient particulièrement d'être occupées et productives.

17. Arrangeur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Arrangeur » sont douées pour l'organisation, tout en sachant faire preuve de la souplesse complémentaire à ce talent. Elles aiment réfléchir aux différentes possibilités d'organiser tous les éléments et ressources disponibles pour un maximum de productivité.

18. Harmonie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Harmonie » recherchent le consensus. Elles n'aiment pas le conflit et cherchent davantage les terrains d'entente.

19. Prudent

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Prudent » ne prennent des décisions et n'opèrent des choix qu'après mûre réflexion. Elles anticipent les obstacles.

20. Intellectualisme

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Intellectualisme » sont caractérisées par leur activité intellectuelle. Elles sont introspectives et apprécient les discussions intellectuelles.

21. Charisme

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Charisme » aiment le défi de rencontrer de nouvelles personnes et de les rallier à leur cause. Ce qui leur plaît, c'est briser la glace et créer des liens avec une autre personne.

22. Inclusion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Inclusion » acceptent les autres. Elles ont conscience que d'autres personnes se sentent exclues et font leur possible pour les inclure.

23. Communication

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Communication » n'ont généralement aucune difficulté à exprimer leurs pensées par des mots. Elles brillent dans les conversations et font de bons présentateurs.

24. Contexte

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Contexte » aiment réfléchir au passé. Elles comprennent le présent par l'étude du passé.

25. Discipline

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Discipline » aiment la routine et ce qui est structuré. La meilleure façon de décrire leur monde est de décrire l'ordre qu'elles créent autour d'elles.

26. Analyste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Analyste » recherchent les motifs et les causes. Elles sont capables d'envisager tous les facteurs pouvant avoir des conséquences sur une situation donnée.

27. Importance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Importance » ont à cœur de faire forte impression. Elles sont indépendantes et hiérarchisent leurs projets en fonction de l'influence qu'elles auront sur leur organisation ou sur les gens qui les entourent.

28. Assurance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Assurance » ont confiance en leur capacité à prendre des risques et gérer leur propre vie. Elles possèdent une boussole interne qui leur donne l'assurance que les décisions qu'elles prennent sont les bonnes.

29. Studieux

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Studieux » possèdent une soif d'apprendre et veulent sans cesse s'améliorer. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui les motive tout particulièrement.

30. Focus

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Focus » peuvent prendre une direction, s'y tenir et apporter les corrections nécessaires pour maintenir le cap. Elles établissent d'abord des priorités et agissent ensuite.

31. Équitable

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Équitable » sont conscientes de la nécessité de traiter tout le monde de façon égale et équitable. Elles aiment particulièrement les routines stables et les règles et procédures claires que tout le monde peut suivre.

32. Autorité

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Autorité » ont de la présence. Elles savent prendre le contrôle d'une situation et prendre des décisions.

33. Input

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Input » éprouvent le besoin de recueillir et d'archiver des informations. Elles peuvent accumuler des informations, des idées, des artefacts ou même des relations.

34. Compétition

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Compétition » mesurent leurs progrès par rapport aux performances des autres. Elles s'efforcent d'être à la première place et se délectent de participer à des concours et autres épreuves.