

Supervision de Groupe Co-Responsable (SGCR)

Paramètres d'Expérimentation, Phase #1.

But globale de l'exercice : commencer à construire la démarche d'une « *Supervision de Groupe Co-Responsable* » grâce à quelques sessions d'exploration en petit groupe centré sur l'apprentissage par l'action.

C'est quoi la *Supervision de Groupe Co-Responsable* ? Aller (beaucoup) plus loin dans le développement de son « superviseur intérieur » en groupe c'est-à-dire sa capacité à s'autoréguler.

Comment ? La fonction traditionnelle de superviseur est éclatée en multiples rôles portés de manière circulaire par les supervisées dans le groupe. Autrement dit, chacun devient un peu superviseur. La fonction de superviseur n'est plus portée par un seul individu, le superviseur.

Hypothèses de l'expérimentation :

1. Se fait en groupe fermé c'est-à-dire toujours les mêmes participants :
 - a. 3 participants volontaires dont un coordinateur pour l'organisation ;
 - i. Stéphane Martin (Innov) : s'est déjà porté volontaire le 7.3.22
 - ii. Nous recherchons donc 2 volontaires sur la région parisienne uniquement qui peut s'engager sur un investissement personnel de 12 heures minimum environ, avril-juin.
 - b. 4 personnes en tout initialement : les 3 participants volontaires + Nicholas McIntosh.
2. Planning prévisionnel :
 - a. 18 mars au plus tard : identification des 3 volontaires
 - b. Avant kick-off: envoi de doc V0.1 « *Supervision de Groupe Co-Responsable* »
 - c. Avant fin mars : kick-off pour le groupe, 1hr à distance
 - d. Avril-Juin environ : 3 sessions d'expérimentations de 3hrs en présentiel en région parisienne ; possible structuration des sessions :
 - i. 2hrs d'expérimentation
 - ii. 1hr debrief
 - e. Avant 1/juillet : clôture, 1h à distance
 - f. Avant fin juillet : rédaction et envoi V0.2 « *Supervision de Groupe Co-Responsable* »
3. Phase 2, sera défini à l'issue de Phase 1 ; possibilités de prolongement de l'expérimentation :
 - a. 100% à distance ?
 - b. Plus que 3 participants ?
 - c. Avec des personnes avec faible expérience en Supervision ?
 - d. ... à imaginer ensemble ☺ ?
 - e. Ou, « No Go »