



# Développeur®

LES PERSONNES À TRÈS FORTE DOMINANTE « DÉVELOPPEUR » DÉTECTENT ET CULTIVENT LE POTENTIEL DES AUTRES. ELLES DÉCÈLENT LES MOINDRES SIGNES D'AMÉLIORATION, LESQUELS LEUR PROCURENT UNE GRANDE SATISFACTION.

Elles entrevoient le potentiel caché chez les autres. Elles entrevoient naturellement la capacité des autres à changer, à grandir et à s'améliorer. C'est ce qui les attire chez les autres. Prendre part au développement d'une autre personne est à leurs yeux l'une des meilleures expériences à vivre. Elles créent des occasions intéressantes pour les autres. Elles imaginent des expériences intéressantes, qui stimulent les autres, leur permettent de se développer et de connaître le succès. Pendant cette démarche, elles cherchent des signes d'évolution : un nouveau comportement acquis ou modifié, la légère amélioration d'une compétence, un soupçon d'excellence ou une démarche assurée, là où il n'y avait précédemment que des pas hésitants. Les signes d'évolution qu'elles perçoivent chez les autres constituent leur énergie, leur motivation et leur satisfaction.

## Effets et avantages de ce thème

Les Développeurs identifient le potentiel brut et la marge de progression des autres et s'investissent activement dans la promotion de ce développement. Leur soutien et leurs encouragements permettent aux autres d'apprendre, d'évoluer et de s'améliorer. Ainsi, elles aident les groupes à renforcer les compétences de leurs membres et assurent un avenir radieux aux personnes et aux équipes.

## Le thème « Développeur » en action

Les personnes à dominante « Développeur » :

- savent identifier le potentiel des autres et le cultiver ;
- repèrent les moindres signes d'amélioration ;
- sont patientes avec les personnes inexpérimentées ;
- ressentent une satisfaction à voir les autres évoluer.

## Questions de découverte

- Qui aidez-vous actuellement ? Qui avez-vous aidé dernièrement ?
- Qu'est-ce qui vous plaît dans le fait d'aider les autres ?
- Qui vous a aidé à se développer ?
- Avez-vous organisé un événement pour reconnaître la réussite d'une personne récemment ?
- Pourriez-vous collaborer avec un membre de l'équipe pour l'aider à se développer ? Comment votre partenariat pourrait-il aider cette personne à évoluer ?