

Modèle d'équipe axé sur les points forts

Réfléchissez à votre équipe et répondez aux questions suivantes.

Objectif commun : avons-nous un objectif de performance clair et convaincant ?

- Quel est notre objectif de performance ?
- Les membres de l'équipe sont-ils au courant de l'objectif de performance et sont-ils tous d'accord sur celui-ci ?
- L'objectif de performance est-il conforme aux objectifs de l'organisation ?
- Les membres de l'équipe utilisent-ils leurs points forts pour atteindre l'objectif de performance ?

Connexion : comment rester en contact les uns avec les autres et avec d'autres parties de l'organisation ?

- Comment faire en sorte que les efforts de l'équipe soient directement liés aux objectifs de l'organisation ?
- Comment établir des liens avec d'autres équipes pour atteindre un objectif ?
- Comment maintenons-nous le contact les uns avec les autres ?
- Comment les membres de l'équipe utilisent-ils leurs points forts pour établir des liens entre eux et avec les autres membres de l'organisation ?

Communication : quelle est notre structure et quel est notre style de communication ?

- Comment veillons-nous à ce que les bonnes informations soient transmises aux bonnes personnes ?
- Comment pouvons-nous nous assurer que toutes les parties prenantes sont informées de nos progrès ?
- Comment tenons-nous l'entreprise informée ?
- Comment les points forts des membres de l'équipe améliorent-ils les interactions et la communication de l'équipe avec les autres membres de l'organisation ?

Collaboration : comment collaborons-nous avec les membres de notre équipe et les autres membres de l'organisation ?

- Comment établissons-nous des relations au sein de l'équipe ?
- Comment établissons-nous des relations en dehors de l'équipe ?
- Quels partenariats puissants avons-nous au sein de l'équipe ou avec des personnes extérieures à l'équipe ?
- Comment les points forts de l'équipe influencent-ils la façon dont nous collaborons au sein de l'équipe et avec les autres membres de l'organisation ?

Célébration : que célébrons-nous et comment célébrons-nous ?

- Comment souhaitons-nous que les autres nous reconnaissent en tant qu'équipe et en tant qu'individus ?
- Comment déterminons-nous les succès qui méritent d'être célébrés ?
- Comment les membres de l'équipe savent-ils quand ils ont réussi ?
- Comment reconnaître l'utilisation efficace des points forts individuels et collectifs ?