

Profil de points forts pour _____

Top 5 des thèmes distinctifs :	Les tâches, responsabilités et attentes les plus importantes liées au rôle de ce membre de l'équipe :
Points forts du membre de l'équipe <i>(la valeur que cette personne apporte à l'équipe) :</i>	Facteurs de motivation <i>(ce qui motive et inspire cette personne) :</i>
Objectifs et aspirations :	Défis :

Gérer les points forts

Top 5 des thèmes distinctifs principaux du membre de l'équipe :	Top 5 des thèmes distinctifs du manager :

Quels sont vos points communs ? Quels sont les points forts qui vous rendent semblables ?

Quelles sont vos différences ? Comment vos différences se complètent-elles ?

Est-ce que ce membre de l'équipe à l'occasion de faire chaque jour ce qu'il sait faire le mieux ? Quels ajustements pouvez-vous effectuer pour utiliser les points forts du membre de cette équipe dans toute la mesure du possible ?

Comment pouvez-vous incorporer et accepter les points forts du membre de cette équipe ? Quels ajustements, si nécessaire, pouvez-vous effectuer pour assurer la meilleure utilisation possible des points forts de cette personne et répondre à ses besoins en termes de motivation et de développement ?