

Domaines de points forts

Bien que chaque thème CliftonStrengths confère une certaine force et originalité, il peut être utile de se demander dans quelle mesure vos talents et points forts vous aident votre équipe et vous à agir, à influencer les autres, à établir des relations ainsi qu'à absorber et analyser l'information.

Exécuter	Influencer	Établir des relations	Réflexion stratégique
Réalisateur Arrangeur Conviction Équitable Prudent Discipline Focus Responsabilité Restaurer	Activateur Autorité Communication Compétition Maximisation Assurance Importance Charisme	Adaptabilité Connexion Développement Empathie Harmonie Inclusion Individualisation Positivité Relationnel	Analyste Contexte Futuriste Idéation Contribution Intellectualisme Studieux Stratégique

Quelles informations pouvez-vous recueillir en consultant la grille des points forts de votre équipe ?

- 1) Que vous apprend la grille sur votre équipe ?
- 2) Quel est le domaine dominant de votre équipe ? Dans quel domaine l'équipe excelle-t-elle ?
- 3) Quel est le domaine le moins dominant de votre équipe ? Quels sont les points forts d'autres domaines qui peuvent aider à combler les lacunes ?
- 4) De quels partenariats supplémentaires avez-vous besoin pour améliorer votre efficacité en tant qu'équipe ?
- 5) Que souhaitez-vous que les autres sachent sur votre équipe ?
- 6) Que préférez-vous dans votre équipe ?