

Guide de découverte des points forts

Top 5 des thèmes distinctifs principaux du membre de l'équipe :

Utilisez ce guide en guise de plan pour mener une discussion sur les points forts avec les membres de votre équipe. Les questions suivantes vous aideront vous et les membres de votre équipe à discuter, apprécier et utiliser leurs talents (façons naturelles de penser, de ressentir ou de se comporter) dans le cadre des tâches qu'ils font au quotidien.

INTRODUCTION

J'ai quelques questions spécifiques à vous poser, qui me permettront de vous aider à atteindre vos objectifs de manière plus efficace. Les questions de cet entretien vont m'aider à mieux appréhender vos points forts, les aspects de votre travail que vous appréciez le plus, ce qui vous motive et les objectifs que vous vous êtes fixés.

	Questions à poser	Réflexions du manager
Que savez-vous faire le mieux ?	Parmi toutes les choses que vous faites bien, quelles sont les deux choses que vous faites le mieux ?	Les réponses de ce membre de l'équipe correspondent-elles à vos observations concernant ses talents ?
	Pour quelles activités montrez-vous le plus de capacité à apprendre rapidement ? Quelles activités vous apportent le plus de satisfaction ?	Est-ce que cette personne à l'occasion de faire chaque jour ce qu'elle sait faire le mieux ?
Analyse des résultats du CliftonStrengths®	D'après le Clifton StrengthsFinder, quels sont vos cinq principaux thèmes distinctifs ? Quel thème vous parle le plus ?	Comment pouvez-vous rester concentré(e) sur les thèmes distinctifs de ce membre de l'équipe ?
	Selon vos thèmes distinctifs, que devrais-je savoir sur les relations de travail avec vous ?	Quelles nouvelles informations avez-vous découvertes sur cette personne ?
	Comment puis-je vous aider à utiliser vos points forts plus souvent dans le cadre de votre travail ? Y a-t-il d'autres aspects de votre travail ou d'autres activités que vous souhaiteriez exercer plus souvent ?	Pouvez-vous ajuster ce rôle afin d'exploiter au mieux les talents de ce membre de l'équipe ?

	Questions à poser	Réflexions du manager
Fêter les réussites comme il se doit	Quelle a été votre réussite la plus importante au cours des 12 derniers mois ?	Avez-vous fêté cette réussite avec cette personne ?
	Quand vous réussissez au travail, quelles marques de reconnaissance aimez-vous recevoir ? Quand ressentez-vous le plus de fierté dans votre travail ?	De quelle manière cette personne souhaite-t-elle être reconnue ? Qu'est-ce qui motive cette personne ?
	De quelle manière aimez-vous être soutenu dans votre travail ?	Qu'est-ce que cette personne attend de vous ?
Appliquer les talents au rôle	Selon vous, quelles sont les fonctions pour lesquelles vous êtes payé(e) ? Y a-t-il des facteurs de distraction qui vous empêchent de mener à bien les tâches qui vous sont confiées ? Y a-t-il des choses qui vous empêchent d'être positif, productif ou précis dans votre travail ? Avez-vous des talents qui pourraient être bénéfiques pour l'équipe si vous aviez l'opportunité de les utiliser ? Quelles mesures pourraient être prises pour vous assurer d'avoir l'opportunité d'utiliser vos talents naturels dans le cadre de votre travail ? 1) 2)	Quelles mesures pouvez-vous prendre pour guider, soutenir et responsabiliser ce membre de l'équipe ?