

LE TALENT AU DÉBUT, LES POINTS FORTS À LA FIN

Cette conversation a pour objectif de vous aider à orienter un groupe de travail pour lui permettre de devenir une équipe axée sur les points forts.

Afin d'être performant, cela ne sert à rien d'essayer d'être quelqu'un d'autre, de s'évertuer à être aussi bon qu'un autre membre de l'équipe dans un domaine où il excelle ou d'avoir pour objectif d'être bon dans tous les domaines. Au lieu de cela, chaque membre de l'équipe doit découvrir ses propres compétences exceptionnelles, reconnaître ses faiblesses et ses vulnérabilités potentielles et comprendre comment les compétences d'une autre personne complètent les siennes.

Une équipe fondée sur les points forts est un groupe de contributeurs, imparfaits mais talentueux, appréciés pour leurs points forts et qui ont besoin des uns des autres pour atteindre l'excellence individuelle et collective.

LORSQUE DES MEMBRES D'UNE ÉQUIPE DÉCOUVRENT LES PLUS GRANDS TALENTS DES UNS ET DES AUTRES, ILS DÉCOUVRENT LES MEILLEURES OPPORTUNITÉS DE RÉUSSITE ET DE DÉVELOPPEMENT DES POINTS FORTS.

La première étape consiste à présenter les principes du développement des points forts à l'équipe et d'aider chacun de ses membres à découvrir ses meilleurs talents. Le Clifton StrengthsFinder fournit à l'équipe un outil inestimable qui permet à chaque personne de découvrir ses talents uniques et de découvrir de nouveaux moyens collectifs et appréciables d'améliorer les performances et de travailler en groupe.

Il faudra que cette première séance en équipe soit une expérience et non uniquement une présentation, une discussion ou une conversation. Le contenu, les réflexions et les idées que vous abordez dans la première séance en équipe s'appuient sur plusieurs décennies d'études sur les talents, les points forts et la réussite.

Les quelques pages suivantes contiennent une proposition de plan pour votre première séance de coaching avec l'équipe. Ce plan vous fournira la structure et les contenus utiles pour mener cette conversation. Il comprend du texte, des illustrations, des activités et des conversations permettant de renforcer votre coaching. Des éléments supplémentaires permettant d'étayer cette conversation viennent ensuite compléter ce plan. À la fin de cette section, vous trouverez deux outils (la page d'activité Nommez-le ! Revendiquez-le ! Canailisez-le ! et le document Dévoilez vos talents) que vous pourrez utiliser pour étayer cette conversation. Vous trouverez les diapositives de présentation secondaires ainsi que les outils et fiches de travail supplémentaires sur votre DVD. Votre kit « Première conversation de coaching : le talent au début, les points forts à la fin » contient deux outils supplémentaires (l'affiche « Dévoilez vos talents » et les cartes « Talents en action ») pour vous aider à mener cette conversation.

Cette conversation suppose que votre session en équipe dure deux heures.

CONVERSATION DE COACHING : LE TALENT AU DÉBUT, LES POINTS FORTS À LA FIN

LE BUT DE CETTE CONVERSATION DE COACHING AVEC L'ÉQUIPE EST D'AIDER LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE À COMPRENDRE LEUR PROFIL DE POINTS FORTS.

Pour cette première séance, votre objectif est de présenter les principes du développement des points forts à l'équipe et d'aider chacun de ses membres à donner du sens à son rapport sur les thèmes distinctifs (Top 5).

AVANT CETTE SÉANCE :

- Discutez avec le chef d'équipe pour :
 - Évaluer l'état de l'équipe
 - Identifier les besoins de l'équipe
 - Prendre connaissance de l'expérience de l'équipe avec le Clifton StrengthsFinder
 - Élaborer une stratégie de coaching pour cette équipe avec le manager
- Demandez à chaque membre de l'équipe de compléter l'évaluation du Clifton StrengthsFinder.
- Si possible, menez une conversation de coaching sur les points forts individuels avec le manager et chaque membre de l'équipe.
- Lisez ce plan de conversation et notez les endroits où vous pourriez insérer vos propres exemples et histoires. Exercez-vous à les raconter et à utiliser les diapositives de présentation secondaires avant la séance.
- Examinez les rapports de l'équipe sur les thèmes distinctifs. Identifiez les questions que vous souhaitez poser et les théories que vous souhaitez tester et mettez en ordre les observations que vous souhaitez partager.

DOCUMENTS ET RESSOURCES POUR CETTE SÉANCE

- Veillez à ce que vous et chaque membre de l'équipe ayez des exemplaires des rapports sur les thèmes distinctifs (Top 5).
- Testez les diapositives de présentation secondaires et les fonctionnalités audio et vidéo de la salle dans laquelle vous ferez votre présentation.
- Imprimez et apportez les copies des outils supplémentaires que vous souhaitez utiliser pendant cette séance (n'importe quels documents papier que vous présenterez ou introduirez). Les documents suivants pourront également vous être utiles :

- Fiche de référence rapide Clifton StrengthsFinder
- Nommez-le ! Revendiquez-le !
Canalisez-le !
- Document « Dévoilez vos Talents »

(Les outils se trouvent dans votre classeur et sont également disponibles sur votre DVD.)

- Utilisez le Créateur de certificats pour imprimer les certificats de points forts pour chaque membre de l'équipe *(optionnel ; disponible sur votre DVD)*.

PLAN DE CETTE PREMIÈRE CONVERSATION AVEC L'ÉQUIPE

PLAN DE LA CONVERSATION

5 à 10 minutes	Accueil et introduction (par le chef d'équipe ou le manager)
5 minutes	Ce qui se trouve derrière nous... (le coach présente le thème de la séance)
10 minutes	Parlons de vous
8 minutes	La clé du succès
2 minutes	Les personnes qui se concentrent sur l'utilisation de leurs points forts
5 minutes	Les personnes qui travaillent dans la zone des points forts
5 minutes	Levez-vous si vous ...
5 minutes	Tout le monde a du talent
5 minutes potentiel	Les personnes qui se concentrent sur l'utilisation de leurs points forts maximisent leur
10 minutes	Défi d'écriture
5 minutes	Que se passe-t-il si...
10 minutes	Clifton StrengthsFinder
15 à 20 minutes	Les thèmes sont la langue de base du talent/des premières impressions
15 minutes	Nommez-le ! Revendiquez-le ! Canailisez-le !
5 minutes	Soyez un chasseur de points forts Conclusion

Délai suggéré : environ deux heures.